

## PMI日本支部 理事選挙 候補者 立候補所信表明

候補者氏名漢字(よみがな)	渡辺 哲也(わたなべ てつや)
Name of Candidate First name Family name	Tetsuya Watanabe
所属組織 肩書	(株)日立インフォメーションアカデミー L&D第一部 主管インストラクター
Business Title, Organization	Senior Instructor, Learning & Development Department, Hitachi Informantion Academy Co.,Ltd.
新任	新任
New	New
経歴	<p>1984年4月 (株)日立製作所入社  同社神奈川工場にてメインフレーム、及び科学技術用計算機セラミックモジュールのプロセス開発、生産技術業務に従事。  1999年8月 同社 エンタープライズサーバ事業部教育センター部 主任技師  CE(保守員)向け教育、同事業部エンジニア教育に従事  2000年1月 (株)日立インフォメーションアカデミーへ部門とともに転属  2006年4月 同社 研修部 担当部長  日立製作所 ストレージシステムエンジニア向け研修取りまとめ  2009年4月 同社 ソリューション営業第二部 部長  日立製作所 情報部門ハードウェアエンジニア向け研修取りまとめ  2010年4月 同社 グローバル事業推進センタ 部長  日立グループ 情報部門グローバル人材育成業務推進  2012年4月 同社 研修第二部 部長  日立グループ 情報系人材向け プロジェクトマネジメント、ビジネス・ヒューマン系研修取りまとめ  2013年4月 同社 研修第一部 主管インストラクター  日立グループ 情報系人材向け プロジェクトマネジメント、管理者向けマネジメント関連教育推進等  2017年4月 同社 L&amp;D第一部 主管インストラクター 同上業務</p> <p>[外部活動・資格]  PMP</p>

<p style="text-align: center;">Biography</p>	<p>April, 2017–present Senior Instructor (role of manager) Learning &amp; Development Department, Hitachi Information Academy Co.,Ltd. Promoted education programs relating to the project management and management skills for managers of the IT Human Resources in the Hitachi group.</p> <p>April, 2013–March, 2017 Senior Instructor (role of manager) Training Department part 1, same company and same duties as above.</p> <p>April, 2012–March, 2013 Manager Training Department part 2, same company as above. Coordinated education programs relating to the project management, business, and human skills for IT Human Resources of the Hitachi group.</p> <p>April, 2010–March, 2012 Manager Global Business Promotion Center, same company as above. Promoted education programs relating to overseas business for IT Human Resources of the Hitachi group.</p> <p>April, 2009–March, 2010 Manager Solution business department part 2, same company as above. Coordinated education programs relating to engineering and management skills for hardware engineers of IT divisions in the Hitachi Ltd.</p> <p>April, 2006–March, 2009 Manager Training department, same company as above. Coordinated education programs relating to engineering and management skills for the storage system engineers of IT divisions in the Hitachi Ltd.</p> <p>April, 1984 Entered the Kanagawa Factory of Hitachi Ltd. [outside activity, qualification] PMP</p>
<p style="text-align: center;">PMIおよび PMI日本支部への貢献所信 (次期)</p>	<p>この度、徳永理事の後任として立候補させていただくことになりました、渡辺哲也と申します。どうぞ宜しくお願い申し上げます。 立候補にあたり、理事としての所信を述べさせていただきます。 私は諸先輩が築き上げてきたPMI日本支部を会員の皆様とともに、さらに発展させていきたいと考えております。当支部が設立当初からミッションとして掲げている「常に改善が加えられた世界標準のプロジェクトマネジメントの技術と考え方を広め、日本の良さを生かしたプロジェクトマネジメント文化を、プロフェッショナル意識の高い会員の皆様とともに醸成していく」とが自分の責務と認識しております。そして、支部活動を通してより価値の高い情報提供と、その活用能力の向上を図ることが、皆様それぞれの事業領域での価値創造につながると信じております。 これまで、私自身が携わってきたモノづくり、そして人材育成の分野で得た知識や経験を十分に活かしながら、変化に激しい時代に対応すべく、関係各位のご支援をいただきながら、会員の皆様に貢献するよう努力してまいります。</p>

<p>Commitment for next term</p>	<p>I' m Tetsuya Watanabe, who would run for a successor of Board member, Mr. Tokunaga, this time. Thank you in advance.  I would deliver the commitment for next term as the board member for the election.  I would want to develop the PMI Japan branch which has been built by senior colleagues as cooperating with members of the branch.  I recognize that my duties as board member should be promoting the global standard technique of protect management improved constantly and fostering the project management culture to Japan with conscious members as a professional.  And I also believe that delivering more valuable information and improving to utilize them for all members should contribute to new values created in business area of all members.  I will make an effort to contribute to all members with board members and any other colleagues in order to respond to the age of rapid change while I would perform my skill based experiences and knowledge learned from my business area as a core manufacturing technology and the HRD to the activities.</p>
<p>PMIおよび PMI日本支部への貢献実績 (今期)</p>	<p>次期新任の立候補のため非該当</p>
<p>Result of present term</p>	<p>non-correspond for the next new candidacy</p>

PMI日本支部戦略へのコミットメント（上位3視点） Commitment to PMI Japan Strategy (top Three)

1	<p>活動基盤の視点</p>	<p>「経営・組織課題を解決するためPM知の普及」</p> <p>PMIは「きつい、厳しい、帰れない」の3Kであるとよく言われます。でも本当は楽しくてやりがいのある仕事だと思います。3Kだから「成り手」がいない。いたとしても「やらされ感」ばかりだと後が続きません。PMが楽しいと思える瞬間を創出し、それを継続していくためにも、私たちの活動基盤を維持強化していくことが必要です。そのために、やりがいを感じてもらえるPMを増やす、そして法人スポンサー企業様の価値創造につなげていくために、PMの育成を支援いたします。</p>
	<p>Activity Platform Perspective</p>	<p>“Spreading the PM intellect in order to solve business challenges and organization issues”</p> <p>Some people poke fun at difficulties of project management or duties of project managers as 3K, Kitsui/demanding, Kibishii/tough, Kaerenai/too much overtime work to go home. But it isn't true. I believe that it is really fun and satisfying work. If there were few willing to become the PM due to the 3K, or if the PM felt themselves being forced into the duties, no successors would become the project manage. So we have to maintain and strengthen our activity platform in order to create a moment of PMs feeling fun in their work and increase them. Therefore I will support cultivating the PMs having fun and satisfying in their work always. Eventually I hope the activity should foster creating values in business of cooperate sponsor companies.</p>
2	<p>プロセスの視点</p>	<p>「社会貢献」と「ナレッジの共有」</p> <p>では、PMIは3Kであったとしても楽しくやりがいのある瞬間があるのでしょうか？それを私はPMとしての仕事がお客様に評価され、さらに感謝された時に感じております。お客様の立場では「出来て当たり前」かもしれませんが、「当たり前のこと」以上にPMIは成果を出し貢献をしているはずで、私はそれをナレッジとして集め共有するためのコミュニティー活動を充実させていきたいと考えております。</p>
	<p>Process Perspective</p>	<p>“Contribution to society” and “sharing knowledge or know-how”</p> <p>However, are there any satisfying or having fun moments in their works even if it were the 3K jobs? I often capture the moment of satisfying my work when a customer says thanks to my jobs after being evaluated appropriately. Although the results of the job might be natural to some in client's position, we must achieve results much more than what the clients expected as natural, which can lead to contributions to all stakeholders. So I will enrich the community activities where we can collect and share the cases of successful achievements as valuable knowledges or know-hows.</p>
3	<p>ステークホルダーの視点</p>	<p>「サービスの充実」と「PM認知度の向上」</p> <p>PMI日本支部の強みであるPMが持つ多様な人のネットワークと膨大な情報を活かして、会員様へのサービス充実を図って参ります。多様な人のネットワークにより、協創の場をつくり、プロジェクトマネジメント分野から生み出される新たな価値を広く社会と共有することにより、「できるPM」として会員の皆様のPMとしてのステータスがなお一層向上することを目指します。</p>

<b>Stakeholder Perspective</b>	<p>“The improvement of service” and “improvement of the PM recognition”</p> <p>I will conduct service enhancement for members through diverse networks and enormous information which the PMI Japan branch has as its alive strength. Spreading new values the Project Management area can create to our society and sharing them at the place where we can solve issues in cooperation of the diverse networks, I aim at more enhancing the status of members as the talented PM than expected.</p>
--------------------------------	--

**PMI日本支部活動拡大および活動充実へのコミットメント**  
**Commitment to PMI Japan Chapter's Enlargement and fulfilling of activities**

X	支部会員増強	<ul style="list-style-type: none"> <li>・PMI日本支部会員のメリットを積極的に発信することにより、会員の皆様が個々だけでは収集や活用が難しいスキルやノウハウを容易に獲得していただくことを目指し、部会活動や委員会活動に参画いたします。</li> <li>・現業と関連の深い人材育成において、教育機関と産業界との多面的な交流の場で、共通課題の解決に向け活動して参ります。</li> <li>・そのゴールとして、PM教育のすそ野を拡げ、優秀なPMの輩出に貢献したいと考えております。</li> </ul>
	Strengthening Chapter Membership	<ul style="list-style-type: none"> <li>・Delivering the merits of members in the PMI Japan Branch positively, I aim at involving in activities of working groups and board meetings positively in order to deliver the information about skills and know-hows which individuals couldn't acquire easily.</li> <li>・In the HRD area I involve for preset job, I will act as a board member to solve common issues in terms of developing project managers at a place of the multifaceted interchange with an educational institution and industrial world.</li> <li>・As the goal, I will contribute at widening range of the PM education area and producing excellent PMs.</li> </ul>
Y	法人スポンサー増強	<ul style="list-style-type: none"> <li>・PMI日本支部法人会員のメリットを積極的に発信することにより、法人会員様の皆様が個々では収集や活用が難しい価値のあるコンテンツが容易に獲得できるよう各種活動に参画いたします。</li> <li>・PM育成に悩み、課題を抱えていらっしゃる法人スポンサー企業様に寄り添い、意義のある魅力的なプログラムやサービスの提供の機会を増やしていきたいと考えております。</li> <li>・そのゴールとして、法人スポンサー企業様にPMI日本支部の価値を認めていただき、そのことを広く世の中に発信し、新たな新規法人スポンサー様の獲得につなげていく所存です。</li> </ul>
	Strengthening Corporate Membership	<ul style="list-style-type: none"> <li>・Informing the merits of corporate membership in the PMI Japan Branch positively, I aim at involving in activities of working groups and board meetings in order to deliver the valuable contents which each memberships couldn't acquire easily.</li> <li>・I would want to increase the chance of providing meaningful and challenging programs and services for corporate memberships which have concerns and issues about fostering of talented PMs.</li> <li>・Eventually, I will spread our valuable activities being recognized by corporate memberships around the world so that it's my sincere desire that all activities should contribute to enrich and stimulate our communities as well as to company activities.</li> </ul>
Z	活動充実への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>・PMI日本支部はこれまで会員の皆様が活動する価値のある「機会」と「場」を提供してこられました。その結果、多様なネットワークをベースとした情報資産が積みあがり、活動がさらに活性化していく状況であると考えております。</li> <li>・そういった中で、PMI日本フォーラムや各地域でのPMコミュニティーの場で、人材育成におけるPM教育の有効性や必要性を世の中に広く発信し、全ての活動を企業活動のためだけに止めず、地域社会の充実や活性化につながるよう努力していきたくと考えております。</li> </ul>

<p><b>Contribution to Fulfilling of Activities</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>•I recognize that the PMI Japan branch has provided valuable “opportunity” and “place” where all members can act. As a result, I suppose that a variety of information assets produced by diverse networks have been piled up, which should stimulate our activities rather than before.</li><li>•Under such conditions I would strive not only for business activities but also for the fulfilling and encouraged regional communities by our all activities including the PMI Japan forum and any other PM communities at each region where I would emphasize effectivity and necessity of training PMs in HRD area widely in the world.</li></ul>
--	--