

ソーシャルPM研究会 第2回オリエンテーション実施報告

2018年9月28日 PMI 日本支部ソーシャルPM研究会

【目的、概要】

ソーシャルPM研究会は、今年度より当研究会の活動紹介としてオリエンテーションを開催しています。初回は新規入会メンバーを対象として4月に実施しました。2回目である今回は対象を研究会の外部に広げ、内容もPMIフォーラムで発表した「パラレル・キャリア、セカンド・キャリアとしてのソーシャルPM実践事例」の続編として、キャリア形成にPMを絡めたミニ・セミナーを加えるという新たな試みを行いました。

- 開催日時：8/4（土）16～19時
- 開催場所：PMI日本支部セミナールーム（水天宮前）
- アジェンダ

16:00-17:00 ソーシャルPM研究会の活動概要、実践事例の紹介

17:00-17:45 キャリア・コンサルタントによるミニ・セミナー

17:45-18:00 ステークホルダーを納得させるインタビューとは

18:00-19:00 交流会

【当日の様子】

事前希望者は募集開始後約1週間で定員に到達し、休日にも関わらず多くの方が参加されました。対象はPMI日本支部の会員に限定しましたが、本テーマへの関心の強さを感じられました。

当日はPMI日本支部のセミナールームで開催し、リラックスして聴いていただくようワークショップ形式のテーブル配置としました。



前半は当研究会の活動概要と実践事例についてご説明しました。長らく地域福祉のNPOを運営しており、そこで活かせる知識ベースを創るため参画している人、ソーシャル活動の本業とし、応用できる手法を検討している人、これからセカンド・キャリアとして地域活性

化に携わりたいと考え参加している人…等々、本人のコメントを交えながら、様々な背景や動機がある事をお伝えできたかと思います。

後半はキャリア・コンサルタントであるメンバーとクリエイティブ・ディレクターのメンバーによるミニ・セミナーをそれぞれ行いました。内容は以下の通りです。

- ・キャリア・デザインの一般知識
- ・パラレル・キャリア、セカンド・キャリアが注目される背景
- ・パラレル・キャリア・セカンド・キャリアを実践するためのタイム・マネジメント／プログラムマネジメント
- ・キャリアにおけるアジリティ
- ・パラレル・キャリアの実践例
- ・パラレル・キャリアを開始する際のコツ、顧客理解(ステークホルダーへのインタビュー)



セミナー終了後、会場で簡単な交流会を設け、多くの方にご参加いただきました。各自関心のあるテーマについてざっくばらんな討議や情報交換が行われ、早速研究会への参加を希望された方もいらっしゃいました。研究会の活動内容や雰囲気を、より具体的に伝える事ができたのだらうと思います。

【所感】

実施後のアンケートでは、「様々な事例に触れて刺激を受け、有意義でした」「趣味としてやっていたと考えていた事をキャリアに昇華したいと思えました」「多くが狙ったというより偶然の出会いと言う話を伺って、チャンスがあったらまずは参加してみる事が重要だと思いました」「自分もなにかやってみようと思前向きな気持ちになりました」等、キャリアとしてのソーシャル活動に意欲のある感想をいただきました。一方、「色々な方が来ていたので参加者同士が話し合うセッションがあってもよかった」といった意見もありましたので、内容をブラッシュアップし、PMI 会員以外の方にも展開していきたいと考えます。(ソーシャル PM 研究会普及活動 WG 担当)

【今後に向けて】

ソーシャル PM 研究会では、今後も研究会の活動紹介に加え、様々な情報提供を目的としたオリエンテーションを開催していく予定です。当研究会の活動にご興味をお持ちの方は、ぜひオリエンテーションの機会をご活用いただければと思います。