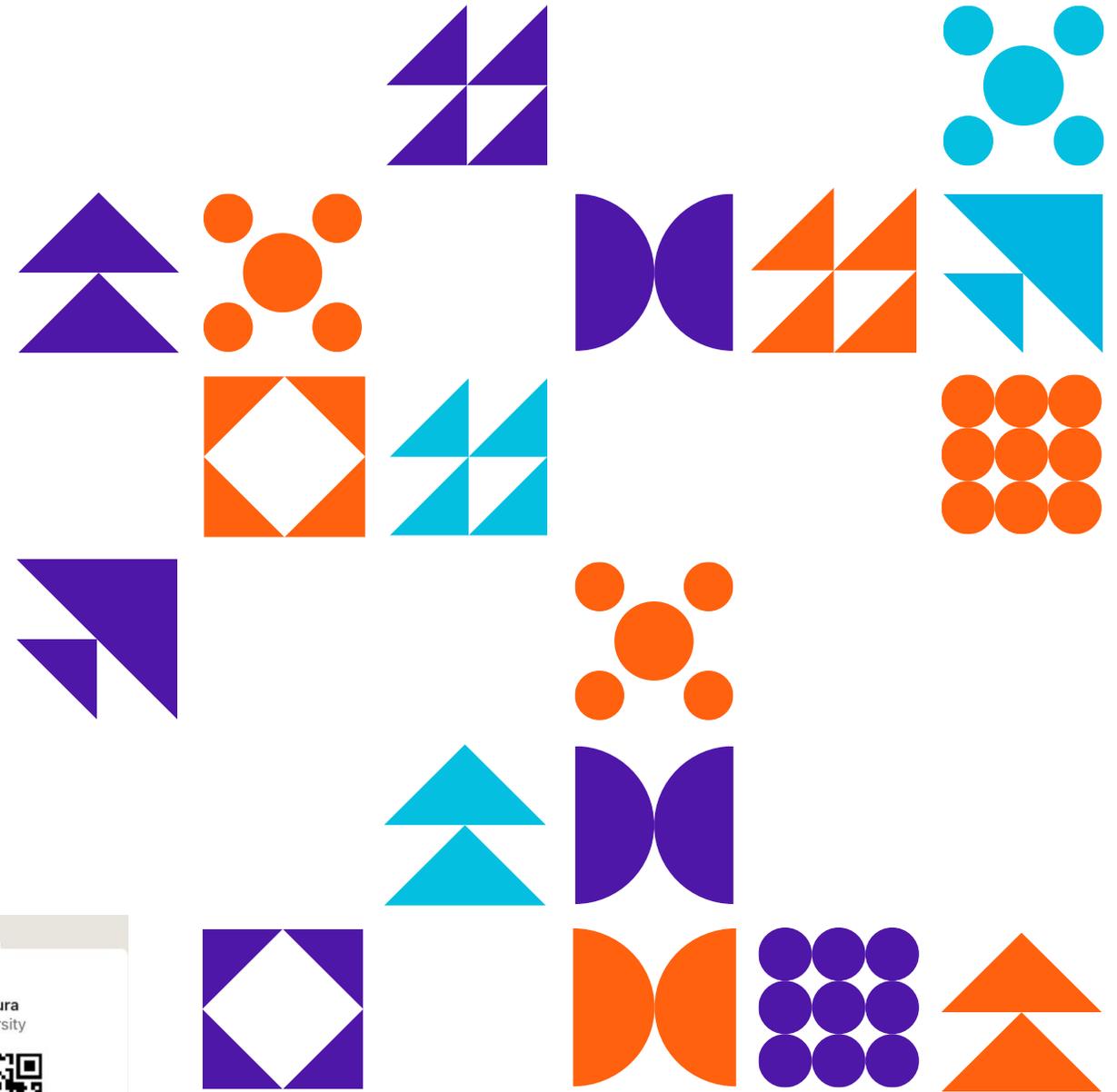


2022 GLOBAL SUMMIT 日本支部参加報告

開催日：2022年11月30日～12月3日 @Las Vegas

2023年3月29日
報告者：麻生、除村

 <p>Shigeki Asou NEC Corporation - Professional PMO</p> 	 <p>Tak Yokemura Cyber University</p> 
---	---



Agenda

はじめに

1. 概要
2. DAY0(11/30) 各支部リーダー向けセッション
3. 開会あいさつと基調講演
4. 個別セッション（概要）
5. 基調講演と閉会あいさつ
6. 交流会
7. 個別セッション（詳細）
8. 展示企業一覧
9. VRMSに対するインタビュー
10. まとめ
（付録）個別セッションタイトル一覧



はじめに (Global Summit = LIM + GC + PMO Symposium)

LIM(Leader Institute Meeting)は全支部のBoardメンバー相当の方が対象で、PMIの最新情報、各支部の特徴的な運営を相互披露したり課題を共有、支部間の交流を深めることで、各支部をより活性化してPMI全体を強く発展させていくための会合で毎年10月頃開催。

GC(Global Conference)は会員に関わらずプロジェクトプロフェッショナル向け様々なセッションを通して以下を目的に参加される方が多数。

- 競合を知って現在の地位を維持する
- 様々なビジネスパートナーとの交流の場が持てる
- 業界の専門家にアドバイスを求め知識を共有する
- PDU(*)を取得する (*):PDU:Professional Development Unit 認定資格更新のために必要

PMO Symposiumは企業のPMO (といっても主はePMOで経営企画室幹部クラス) が参加され、企業戦略や方向性の最新動向や事例発表を主として開催。

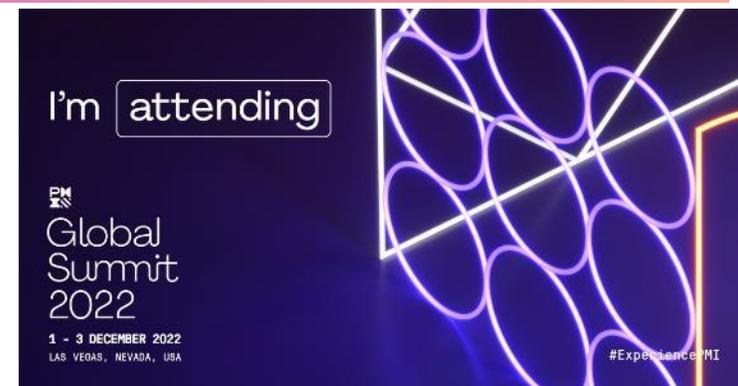
特筆すべき点の1つとして、参加者の半数は女性。年齢層も30代~40代と思われる方多数



1. 概要

1. 開催概要

- 開催期間：2022年11月30日（水）～12月3日（土）
- 会場：ラスベガス シーザー・パレスホテル
- 参加人数：3,600人強（Staff含めると約4,000人）
- 参加国 & 地域：250+



2. タイムテーブル

11月30日（水）	12月1日（木）	12月2日（金）	12月3日（土）
9:00～19:00 Early Registration and Badge Pick Up	9:00～10:30 OPENING GENERAL SESSION AND KEYNOTE SPEAKER	8:30～10:30 Theater Presentations and Activities Concurrent Educational Sessions	8:30～10:30 Concurrent Educational Sessions
9:00～13:30 OPTIONAL SOCIAL IMPACT PROJECT	10:30～17:30 Theater Presentations and Activities Concurrent Educational Sessions	10:30～11:30 FEATURED PERFORMER: Beatie Wolfe: Translating Data into Impact and Act	11:00～12:15 CLOSING KEYNOTE: Earvin “Magic” Johnson and Jessica O. Matthews: Turning ideas into Action
17:00 Launch Party: Happy Hour and Exhibit Hall Sneak Peek	17:30～20:00 ILLUMINATE! An All-New Celebration Honoring People, Ideas and Outstanding Teamwork	11:30～17:00 Theater Presentations and Activities Concurrent Educational Sessions Concurrent Workshops	



1. 概要

3. 参加ミッションと成果

	派遣者区分	参加目的	補足
麻生	会長／副会長 President/ VP	PMI本部のリーダーシップ・チームとの 打合せに参加、本部との連携強化	PMI-AP経由で本部リーダーシップ・チームとのミーティングを設定 予定
除村	初参加者 First Timer	本部／支部運営やPMI製品／サービスに対する 知識習得、日本支部の情報発信、人脈形成	

引用：国際連携委員会からの9月度理事会報告資料より

- (実績) ・Pierre (新CEO) , Jennifer (Chair) はじめ、複数のBoardメンバー他との交流
→ 日本支部が世界NO.2の会員数になったことを紹介 (幹部は認識済み)
- ・元Dallas支部会長のMei氏企画によるWhat's APP上のChapter Leader Networkグループに参加 (麻生)
→ 日本支部のAnnual Report (英語版) をUPして数十人規模のLeaderから反応あり
→ 来年度日本支部が25周年を迎えることも紹介
- ・VRMS(Volunteer Relationship Management System)の活用について個別インタビュー対応 (除村)
- ・新会員区分につき本部の窓口との人脈構築 (麻生)
- ・大学が出展しているSponsor Boothでの調査 (除村)

2. DAY0(11/30) 各支部リーダー向けセッション

1. Jennifer (Chair) の挨拶

開会宣言, Board紹介 (写真), 来年度からの新Board紹介

2. Pierre (CEO) の挨拶

- HOW DO YOU HOPE TO FIND A BALANCE BETWEEN PURPOSE AND BUSINESS FOR PMI?

PMIの目的とビジネスのバランスを
どのように取りたいか？

(PMIの活動はVolunteerであるため)

- WHAT ARE THE CULTURAL VALUES THAT YOU BELIEVE ARE CRITICAL TO KEEP OUR ENTIRE COMMUNITY UNITED?

地域社会全体が団結するために必要な
文化的価値観は何だと思うか？



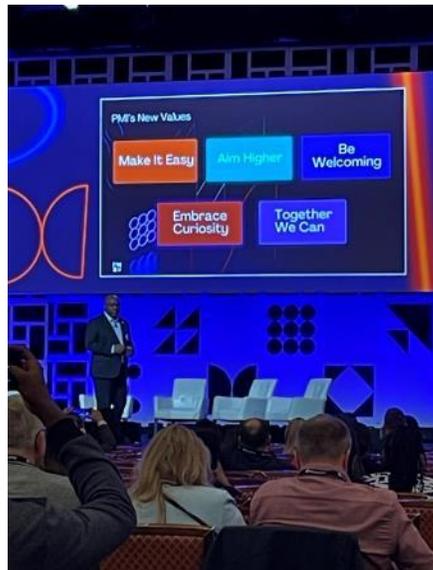
2. DAY0(11/30) 各支部リーダー向けセッション

3. Preview of PMI Cultural Value by Ike Nwakwo(Board).

PMI's New Value



- Make it easy
- Aim Higher
- Be Welcoming
- Embrace Curiosity
- Together We Can
- 容易にする
- 高みを目指す
- 歓迎する
- 好奇心を受け入れる
- 共に実現する



MAKE IT EASY

We are easy to deal with.
When things slow us down, we find a better way.
We prioritize the impact that matters most and take the most direct route to it.

Behaviors

- I speak with candor and kindness to get to the right outcome quickly
- I enable clear, simple and transparent communication and interaction that aligns with those involved
- I reduce complexity and remove barriers wherever possible
- I involve the right people in the right way
- I act fast on my decisions
- I say 'no'

AIM HIGHER

We set the standard in top quality work to create the greatest impact for the PMI community.
We lead the way by thinking long-term and acting in the short-term.
We fearlessly take ownership of what we do, knowing every action counts.

Behaviors

- I consistently deliver excellent experiences and work, and am always seeking ways to do better
- I stay on top of industry trends and use these insights to drive even higher quality in what I do
- I act quickly, sustainably and take smart risks, while being mindful of the long-term impact
- I am self-aware and regularly seek out feedback, welcoming it as a route to personal growth
- I have a bias for action and take responsibility for the outcome
- I act ethically and with integrity, always following through on my commitments and trusting others to do the same

BE WELCOMING

We create genuine belonging for all, because our differences make us stronger.
We act with humanity, showing care, empathy and respect for others' needs.
We assume good intent and seek to understand, not judge.

Behaviors

- I speak out when there are instances of disrespect, bias, or discrimination
- I create safe, supportive and respectful environments where we can all voice our needs, and every voice is heard
- I am mindful of my own biases and background
- I take time to understand others' unique backgrounds, needs, experiences and perspectives
- I empathize with others, see the best in them and find opportunities for us to succeed in partnership
- I prioritize my own wellness and mental health, and make space for others to do the same

EMBRACE CURIOSITY

We are always seeking ways to better serve the PMI community.
We see challenges as opportunities to innovate and improve.
We feel able to fail fast in order to get it right.

Behaviors

- I think critically and suggest solutions that could better meet the needs of the PMI community
- I look beyond PMI to find new ways to create value and improve
- I take the initiative and the responsibility for solving the problems I face
- I stay open-minded, inquisitive and embrace opportunities to change
- I create an environment where it's safe to experiment and share mistakes, as a route to improving
- I am constantly learning from others and recognize that there is always more than one possible 'right' path forward

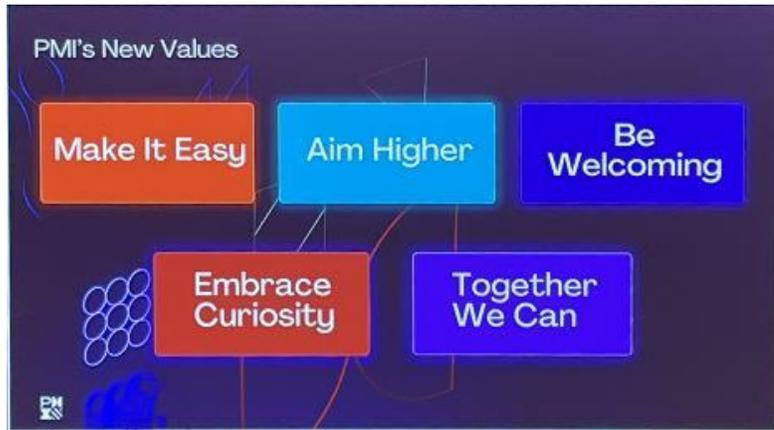
TOGETHER WE CAN

We build deep, trusting relationships that help us work towards our mission together.
We use our shared purpose to unite us as a community and drive us forward to create impact.
We act in alignment with our global goals, while being empowered to deliver locally.

Behaviors

- I build personal relationships that last, not just connections
- I listen to understand, and find ways to collaborate on solutions
- I celebrate successes and learnings, so we can all grow and move forward faster
- I support those around me, knowing that I can only succeed if we all succeed
- I give freedom within a clear framework, offering meaningful empowerment
- I consider the impact of my actions on all members of the PMI community, and act to create the best overall outcome in service of our mission

2. DAY0(11/30) PMI's New Value (原文と超訳 1/5)



MAKE IT EASY

- ✓ We are easy to deal with.
- ✓ When things slow us down, we find a better way.
- ✓ We prioritize the impact that matters most and take the most direct route to it.

(Behaviors)

- ✓ I speak with candor and kindness to get to the right outcome quickly.
- ✓ I enable clear, simple and transparent communication and interaction that aligns with the needs of those involved.
- ✓ I reduce complexity and remove barriers wherever possible.
- ✓ I involve the right people in the right way.
- ✓ I act fast where possible, seek input where needed and have the experience and/or data to support my decisions.
- ✓ I say 'no' some things, in order to be able to say 'yes' to the ones that matter most.

容易にする

- ✓ 気軽に声をかけることができる
- ✓ 事態が低迷したとき、より良い方法を探ることができる
- ✓ 最も重要なインパクトを優先し、一番近いルートをとることができる

そのために

- ✓ 誠実に思いやりをもって話し、正しい結果を迅速に導き出す
- ✓ 関係者のニーズに沿った明確でシンプル、かつ透明性のあるコミュニケーションと対話ができるようにする
- ✓ 可能な限り複雑さを軽減し、障壁を取り除く
- ✓ 適切な人材を適切な方法で関与させる
- ✓ 可能な限り迅速に行動し、必要に応じて意見を求め、自分の決定を裏付ける経験やデータを備える
- ✓ 最も大切なことに「イエス」と言えるよう、あることには「ノー」と言う



2. DAY0(11/30) PMI's New Value (原文と超訳 2/5)



AIM HIGHER

- ✓ We set the standard in top quality work to create the greatest impact for the PMI community.
- ✓ We lead the way by thinking long-term and acting in the short-term.
- ✓ We fearlessly take ownership of what we do, knowing every action counts.

(Behaviors)

- ✓ I consistently deliver excellent experiences and work, and am always seeking ways to do better.
- ✓ I stay on top of industry trends and use these insights to drive even higher quality in what I do.
- ✓ I act quickly, sustainably and take smart risks, while being mindful of the long-term impact.
- ✓ I am self-aware and regularly seek out feedback, welcoming it as a route to personal growth.
- ✓ I have a bias for action and take responsibility for the outcome.
- ✓ I act ethically and with integrity, always following through on my commitments and trusting others to do the same.

高みを目指す

- ✓ PMIコミュニティに最大のインパクトを与える、最高品質の仕事基準を設定する
- ✓ 長期的な視点で考え、短期間に行動することで道を切り開く
- ✓ すべての行動に意義があることを認識し、恐れることなく自分の行動に責任を持つ

そのために

- ✓ 一貫して優れた経験と仕事を実現させ、より良い方法を常に追求する
- ✓ 業界トレンドを常に把握し、その洞察をもとに、より質の高い仕事を目指す
- ✓ 長期的な影響を考慮しながら迅速かつ持続的に行動しつつ、リスクは正しく取る
- ✓ 自己を認識し、定期的にフィードバックを求め、それを自己の成長の道しるべとして歓迎する
- ✓ 行動志向であると共に、結果に責任を持つ
- ✓ 倫理的かつ誠実に行動し、常に約束を守り、他者が同様に行動すると信頼する



2. DAY0(11/30) PMI's New Value (原文と超訳 3/5)



BE Welcoming

- ✓ We create genuine belonging for all, because our differences make us stronger.
- ✓ We act with humanity, showing care, empathy and respect for other's needs.
- ✓ We assume good intent and seek to understand, not judge.

(Behaviors)

- ✓ I speak out when there are instances of disrespect, bias, or discrimination.
- ✓ I create safe, supportive and respectful environments where we can all voice our needs, and every voice is heard.
- ✓ I am mindful of my own biases and background.
- ✓ I take time to understand other's unique backgrounds, needs, experiences and perspectives.
- ✓ I empathize with others, see the best in them and find opportunities for us to succeed in partnership.
- ✓ I prioritize my own wellness and mental health, and make space for others to do the same.



歓迎する

- ✓ すべての人に真の一体感を提供します。なぜなら、多様性こそが私たちをより強くしてくれるから
- ✓ 人間性を持って行動し、他者のニーズに配慮し、共感し、尊重する
- ✓ 相手の前向きな意図を前提とし、批判することなく、理解しようと努める

そのために

- ✓ 無礼や偏見、差別があった場合は、遠慮なく発言する
- ✓ 安全で、協力的で、敬意のある環境を作り、全員が自分のニーズを声に出すことができ、すべての声が聞こえるようにする
- ✓ 自分自身の先入観や背景を意識する
- ✓ 他者のユニークな背景、ニーズ、経験、および視点を理解するのに時間をかける
- ✓ 他者に共感し、相手の長所を見抜き、協力して成功する機会を探る
- ✓ 自身の健康とメンタルヘルスを優先し、他者も同じようにできるためのゆとりを設ける

2. DAY0(11/30) PMI's New Value (原文と超訳 4/5)



EMBRACE CURIOSITY

- ✓ We are always seeking ways to better serve the PMI community.
- ✓ We see challenges as opportunities to innovate and take them.
- ✓ We feel able to fall fast in order to get it right.

(Behaviors)

- ✓ I think critically and suggest solutions that could better meet the needs of the PMI community.
- ✓ I look beyond PMI to find new ways to create value and improve.
- ✓ I take the initiative and the responsibility for solving the problems I face.
- ✓ I study open-minded, inquisitive and embrace opportunities to change,
- ✓ I create an environment where it's safe to experiment and share mistakes, as a route to improving.
- ✓ I am constantly learning from others and recognize that there is always more than one possible 'right' path forward.

好奇心を受け入れる

- ✓ PMIコミュニティにより良いサービスを提供する方法を常に追求する
- ✓ 課題を革新のチャンスと捉え、それに取り組む
- ✓ きちんと成就するためには、フェイルファスト（早く失敗すること）ができると感じている

そのために

- ✓ クリティカル・シンキングで真実を見極め、PMIコミュニティのニーズをよりよく満たすことができる解決策を提案する
- ✓ PMIの枠を越えて、価値を創造し改善するための新しい方法を探る
- ✓ 自分が直面する問題に対し、率先して責任をもって解決する
- ✓ 常にオープンマインドで探求心を豊かに持ち、変化の機会を受け入れる
- ✓ 安心して試行ができ、改善への道しるべとして失敗を共有できる環境を整える
- ✓ 常に他の人から学び、「正しい」道は常に一つではないことを認識している

2. DAY0(11/30) PMI's New Value (原文と超訳 5/5)



TOGETHER WE CAN

- ✓ We build deep, trusting relationships that help us work towards our mission together.
- ✓ We use our shared purpose to unite us as a community and drive us forward to create impact.
- ✓ We act in alignment with our global goals, while being empowered to deliver locally.

(Behaviors)

- ✓ I build personal relationships that last, not just connections.
- ✓ I listen to understand, and find ways to collaborate on solutions.
- ✓ I celebrate successes and learnings, so we can all grow and move forward faster.
- ✓ I support those around me, knowing that I can only succeed if we all succeed.
- ✓ I give freedom within a clear framework, offering meaningful empowerment.
- ✓ I consider the impact of my actions on all members of the PMI community, and act to create the best overall outcome in service of our mission.

共に実現する

- ✓ ミッションに向かって共に取り組むのに役立つ、深い信頼関係を築く
- ✓ 共通の目的をもって、コミュニティとして団結し、インパクトを生み出すために前進する
- ✓ グローバルな目標に沿うよう行動しつつ、ローカルに実現する権限を与える

そのために

- ✓ 単なるつながりではなく、長く続く個人的な信頼関係を築く
- ✓ 理解するために耳を傾け、解決に向けて協力する方法を探る
- ✓ 成功と学びを称賛し、皆がより速く成長し、前進できるようにする
- ✓ 皆が成功してこそ自分も成功できることを認識し、周りの人をサポートする
- ✓ 明確な枠組みの中で自由を与え、意味のあるエンパワーメントを提供する
- ✓ 自分の行動がPMIコミュニティのすべてのメンバーに与える影響を考慮し、ミッションの実現に向けて、全体として最善の結果を生み出すよう行動する

2. DAY0(11/30) 各支部リーダー向けセッション

4. PM Strategy Panel

- Jennifer Tharp : 2022 Chair, PMI Board of Directors
- Matt Tomlinson : PMI Board of Directors (2021 Forumで講演)
- Joe Cahill : Chief Customer Officer
- Sierra Hampton-Simmons : VP. Products
- Mary Pat Kessler : VP. Global Engagement Moderator



2. DAY0(11/30) 各支部リーダー向けセッション

5. Chapter Empowerment Panel

- Lucia Dotto : Chapter Manager, Europe (PMIに入ってから3か月とのこと)
- YeYoon KIM : Chapter Manager, Asia Pacific
- Anthony Munge : Chapter Manager, Sub-Saharan Africa
- Jason Dolfi : Director, Chapter and Volunteers Moderator

YeYoonの話の大半は、日本支部の活動紹介で以下の内容

- 今年日本支部は、会員数大幅増（他支部が減少する中）で世界No.2に！
- 優れた活動（Award制度並びにDA Community）の紹介



2. DAY0(11/30) 各支部リーダー向けセッション

6. Chapter Award

- カテゴリー1. 支部会員数300人未満 Gujarat支部 (インド)
- カテゴリー2. 支部会員数300人～1500人未満 Kerala支部 (インド)
- カテゴリー3. 支部会員数1500人以上 Chicago land支部 (アメリカ)

Region9からは台湾支部が応募し、Finalistには残ったものの残念ながら受賞には至りませんでした。

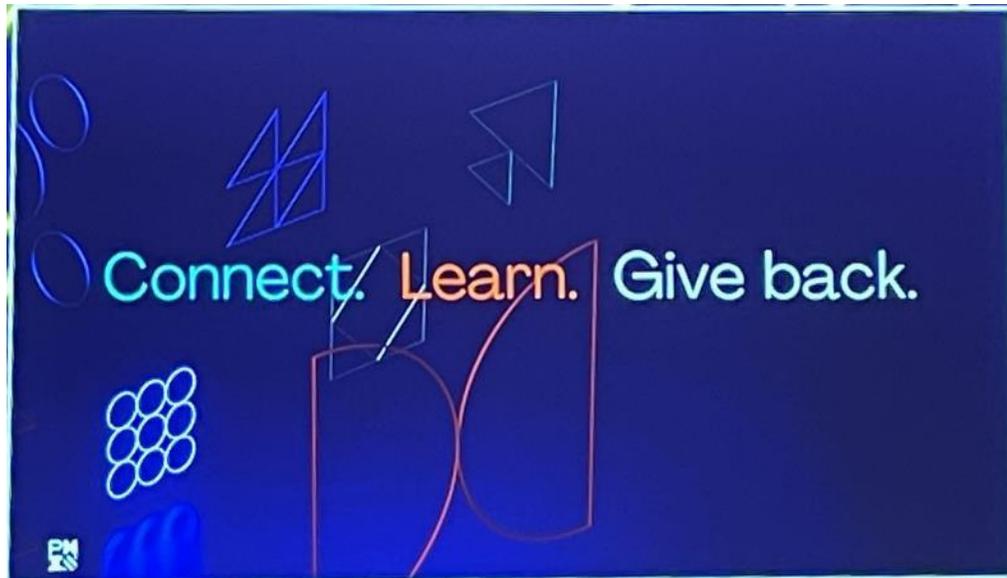
(参考) 日本支部は2020年度にカテゴリー 3 で受賞しています。



3.開会あいさつと基調講演

CEO Pierre Le Manh による挨拶
3年ぶりに対面開催できたことに対する謝辞

PMIの活動はすべて
Connect, Learn, Give Back
のもとにある



3.開会あいさつと基調講演

Keynote Speech by Amy Webb

ベストセラーとなった著書「The Signals Are Talking」をもとに、未来学者としての戦略的ツールを活用し、未来に向けてどのようにイノベーションを起こすことができるかを解説。「深い不確実性は新しい現実であり、それをコントロールしようとするのはやめよう」と。自分の大切な信念に挑戦し、現状を見直すことを厭わないこと。そして、目新しいものを追い求めるのはやめよう。本当のトレンドとは、私たちが未来へと導き、長期的な変化をもたらすものだ」と説明。

Planとして、Case Study → Emerging Trends → Scenarios → Actionという順番
Trends M.O.V.Eとして

- | | | |
|-------------|-----------------------------|-----------|
| • Main Need | - human centric | 人間中心 |
| • Ongoing | - timely but persists | タイムリーだが持続 |
| • Vectors | - from intersecting signals | 交差する信号から |
| • Evolving | - not static | 静的ではない |



Key Takeaways

1. Full white boards are bad white boards.
2. Steer into the slide.
3. Real trends MOVE us into the futures.
4. FOMO ≠ Trend.
5. Stop chasing the metaverse shiny.
6. Scenarios show us different futures.
7. Ask "what if" so you never ask "now what?!"
8. Use both time lines and time cones.
9. Keep your parachute open!



(参考) FOMO : Fear Of Missing Out
取り残されることへの恐れ

4.個別セッション（概要）

講演について 143講演

タイトルの中の
頻出単語

抽出語	出現回数
chapter	10
value	10
impact	8
leadership	8
pmo	8
agile	7
team	7
change	6
engagement	6
pmus	6
strategy	6
success	6
business	5
development	5
good	5
leader	5
problem	5
program	5
result	5

聴講したSessionの概要
は後述

要約の中の
頻出単語

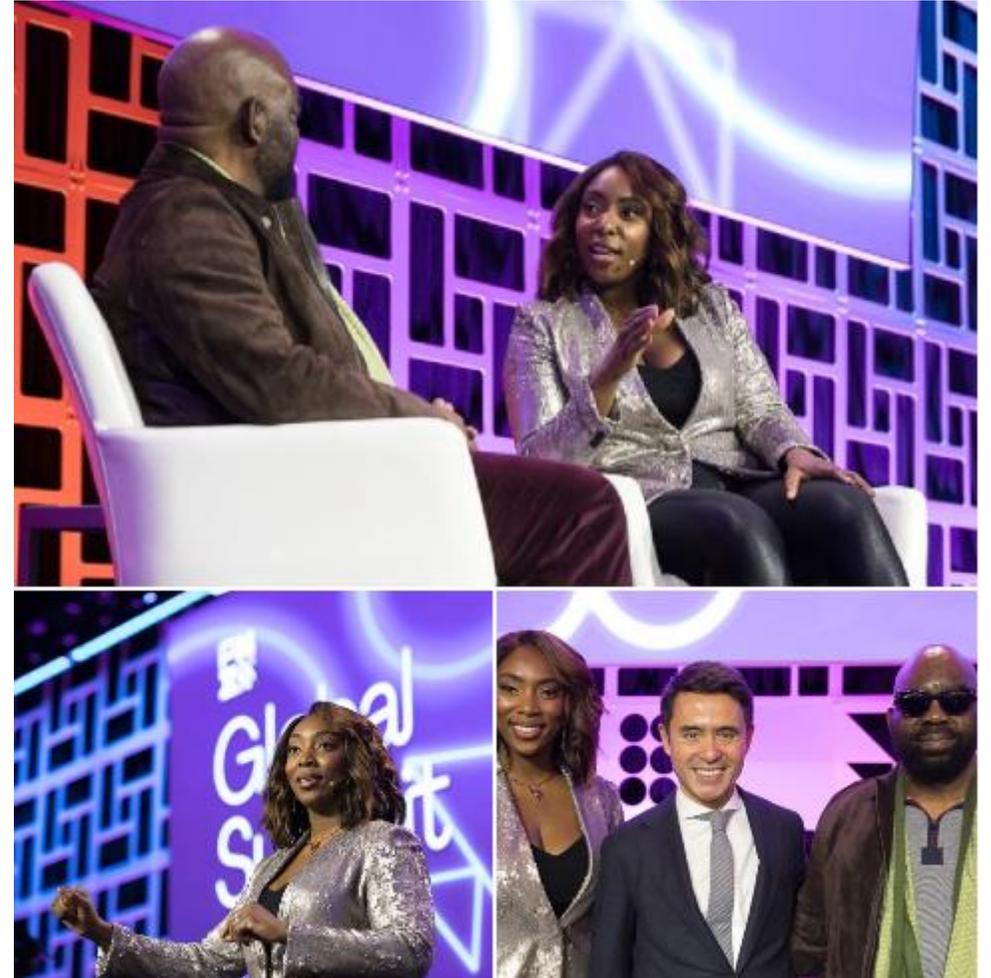
抽出語	出現回数
chapter	61
session	56
organization	54
team	47
pmus	37
manager	33
skill	30
change	29
presentation	29
new	28
pmo	28
challenge	27
leadership	26
agile	25
value	25
process	23
volunteer	23
leader	22
strategy	22

5. 基調講演と閉会あいさつ

予定されていたEavin “Magic” Johnson and Jessica O Matthews (Unchartedの創業者兼CEO) による “Turning Ideas into Action” は、Magic体調不良で欠席となり、急遽Jessicaの父親で同じくUnchartedの取締役であるDr. Idoni Matthewsとの対談に変更

Jessicaは、ナイジェリアの貧しいインフラに阻まれながら、自分の家族がいかに苦勞して出世してきたかを目の当たりにし、それが、彼女に行動を起こさせるきっかけとなり、実際に行動を起こした。「私は、競争の場を均等にするためにできることは何でもしようと思いました」。

しかし、彼女の成功は突然もたらされたものではありません。物事を恐れるなど背中を押してくれる人たち、それは“私と同じように、今の世界を受け止めず、自分の望む世界を作り上げた人”のおかげだと。その中には、エンジニアで起業家の父も含まれていた。



今年は10/26～28にGeorgia州のAtlantaで開催

6.交流会

以下の4つのNetworkingが開催され、大勢 & No Maskでコロナ前のNetworkingと全く同じレベル。多数の方々に会うことができました。

11月30日	17:00～19:00	Launch Party
	19:00～21:00	Volunteers-only reception
12月01日	17:30～20:00	Illuminate! (※) ここでPM Awardの発表
12月02日	18:00～20:00	Asia Pacific MemberでのNetworking

(※) 当日朝に強風警報が発令されたことで、屋外のPool Side急遽屋内に変更。数千人規模のイベントかつ、次ページのような表彰Ceremony (Band付) のContingency planがたてられていたことはさすがでした！
→こんな岩山 (砂漠気候) でも山火事警報も！



6.交流会（PMI Awardの表彰式）

2021年顕著な業績のあったProject（自薦応募）の表彰式



PMI® Project of the Year Award – This award is the highest project honor and recognizes a single project leading the way in the project management profession. Projects winning this award have achieved excellence of project management practices including superior organizational results, innovation, collaboration, and making positive impacts on society.

- Winner: Creative Destruction Lab (CDL) Rapid Screening Consortium by Creative Destruction Lab

PMI® Large and Mega Project Award – This award recognizes complex projects that best deliver superior performance of project management practices, superior organizational results, and positive impacts on society with a project budget of more than US\$50 million.

- Winner: Route 2020 Project by Dubai Metro
- Finalist: Al Madinah Mega Project by King Faisal Specialist Hospital & Research Center
- Finalist: Sanmen AP1000 Phase I Project by the Shanghai Nuclear Engineering Research & Design Institute

PMI® Small and Mid-Size Project Award – This award recognizes complex projects that best deliver superior performance of project management practices, superior organizational results, and positive impacts on society with a project budget of less than US\$50 million.

- Winner: Medical Oxygen Plant (MOP) by Tata Advanced Systems Limited (TASL)
- Finalist: COVID-19 300 ICU Hospital Beds by GDID Jubilee
- Finalist: Multiplan Advocacy Platform Implementation by UST

PMO of the Year® Award – This award honors a Project Management Office (PMO) that has added value to its organization through its support of successful strategic initiatives and demonstrated superior organizational project management capabilities. It also recognizes a PMO that has established a vision for value delivery and has had a positive and clear impact on business results.

- Winner: Dubai Municipality Project Management Office
- Finalist: Ontario Power Generation Enterprise Project Management Office
- Finalist: Johnson & Johnson FS&T Project Management Office



参考：今回会った主な方々



CEO Pierre le Manh氏と



COO Michel Deprisco氏と



Chair Jennifer Tharp氏と



Fellow Lee R. Lambart氏と



Board Matt Tomlinson氏と



Board Pablo Lledo氏と



Galen Townson, SoHyun kan氏と



Antonio Nieto-Rodriguez氏と



Board Roberto Toledo氏と



Board Anca Slusanschi氏と



Malaysia会長 David Khaw氏R15
Mentor Ray Alfonso Lamda氏と



前Sao Paulo支部会長 Alex Ulbono氏と



前Dallas支部会長 Mei氏と



Region9 Memberと

7.個別セッション（詳細）（麻生）

2022/12/01	9:00~10:30	Opening General Session and Keynote Speaker - Amy Webb: Think Like a Futurist
	11:30~12:30	Enabling Evidence-Based Project Delivery Practices Through Informed Leadership
	14:00~15:00	Curiosity Never Killed the Business Analyst
	15:30~16:30	My Project Is Over Budget — Understanding the Impacts of Inadequately Capturing Risk
2022/12/02	9:00~10:00	Get READY for Rapid Change!
	10:30~11:30	Featured Performer Beatie Wolfe: Translating Data into Impact and Art
	16:30~17:30	Project Canvas: A Simple Framework that will Help You Increase Engagement and Project Success
2022/12/03	8:30~9:15	Creativity and Creative Problem Solving
	9:45~10:30	Continuous Innovation Is a Step Toward Building a Next-Generation PMO
	11:00~12:15	Cancelled. Closing Keynote Speakers Earvin “Magic” Johnson & Jessica O. Matthews: Turning Ideas into Action.

7.個別セッション（一般的なプレゼン資料構成） （麻生）

プレゼン資料（大半PDFで配布）はすべて以下の構成で統一されている。

表紙→Disclaimer→Learning Object→Key Takeaways→本文（イラストや図表中心）→講演者連絡先



Learning Objectives

聴講後、受講者は○○ができるようになると目的を提示

At the conclusion of this session, participants will be able to:

- Assess an organizational culture regarding its readiness to implement evidence-based project delivery practices
- Formulate a transition plan for project teams to adopt new behaviors and build a culture that supports evidence-based delivery practices

Disclaimer

著作権等の注意書き

- The views and opinions expressed in these PowerPoint slides are those of the presenter.
- These PowerPoint slides are subject to the copyright laws of the United States and other countries. All rights reserved. Project Management Institute and PMI are registered trademarks. All other trademarks are the property of their respective owners.
- The PowerPoint slides are for registered attendees of the PMI® Global Summit 2022

Key Takeaways 講演ポイント

- Data-driven and evidence-based practices will help to significantly improve project management performance, but such an approach needs to be enabled through appropriate behaviors and a supporting culture
- Transitioning to evidence-based practices is not a one-time activity - it relies on persistence, perseverance, and continuous improvement

名刺代わりに **Linked In** での交流が主流
私も750人ほどConnection
あるほか、フォロワーも
900人以上（8割以上海外）

Thank you!

Let's continue the conversation!
Connect with me on LinkedIn!



Marcus Glowasz
Project Leadership Advisor & Transformation Strategist

7.個別セッション（詳細）（麻生）

Enabling Evidence-Based Project Delivery Practices Through Informed Leadership

Presenter : Marcus Glowasz

概要

今日、不確実性と複雑性が増しているため、事実に基づくデータ駆動型のプロジェクトデリバリー手法が求められている。そのためには、プロジェクト・プロフェッショナルの行動を新しく調整し、プロジェクト・デリバリーの知識と知性を最適化し強化することが必要であり、プロジェクトリーダーがチームを効果的に導き、デリバリー・パフォーマンスを向上させるために必要なリーダーシップ・スキルについて解説。

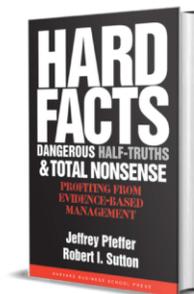
重要なポイント

データ主導のエビデンスベースのプラクティスは、プロジェクトマネジメントのパフォーマンスを大幅に向上させるのに役立つが、このようなアプローチは、適切な行動とそれを支える文化によって実現される必要がある。

エビデンスベースのプラクティスへの移行は一度限りの活動ではなく、粘り強さ、忍耐力、そして継続的な改善に依存する



If doctors practiced medicine the way many companies practice management, there would be far more sick and dead patients, and many more doctors would be in jail.



Jeffrey Pfeffer, Robert I. Sutton

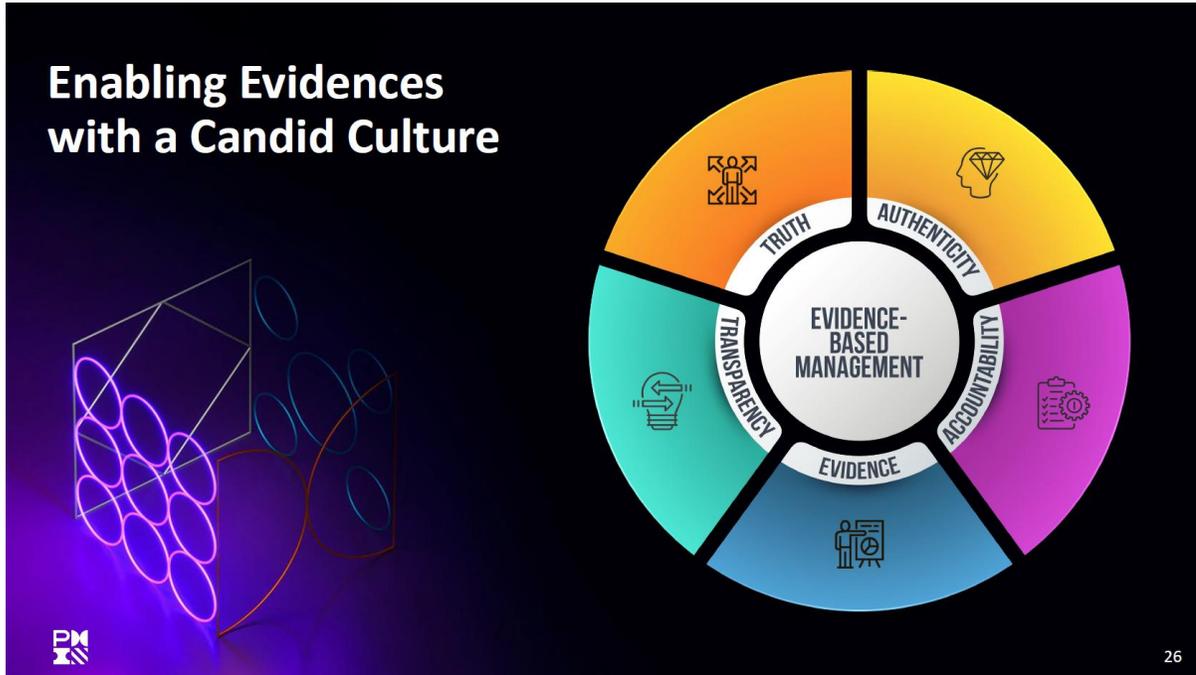
#PMIGlobalSummit

8

最高の組織には、最高の人材がいる。金銭的なインセンティブが会社の業績を左右する。企業は変わるか死ぬかである。このような一般的な公理が、日々、経営上の決断を促している。しかし、一般的な経営の「知恵」の多くは、「知恵」ではなく、「ベストプラクティス」に基づいた欠陥のある知識であり、実際には貧弱で、不完全で、あるいはまったく時代遅れのものである。さらに悪いことに、多くのマネジャーがこの怪しい知識を利用して、組織の健全性を損なうような意思決定をしているのです。

7.個別セッション（詳細）（麻生）

Enabling Evidence-Based Project Delivery Practices Through Informed Leadership



率直な文化でエビデンスを可能にする

- Authenticity
- Accountability
- Evidence
- Transparency
- Truth

真正
説明責任
確証
透明性
真実



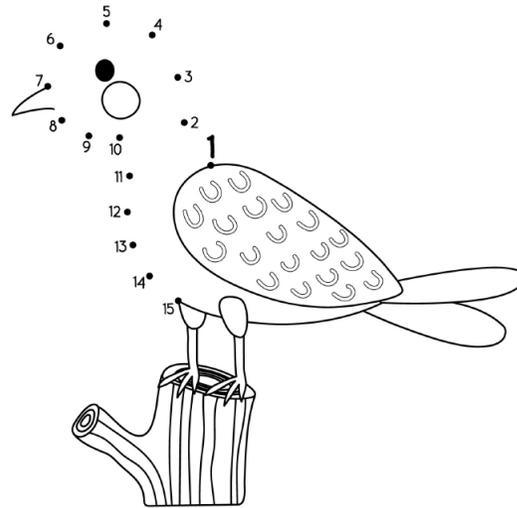
7.個別セッション（詳細）（麻生）

Enabling Evidence-Based Project Delivery Practices Through Informed Leadership

Improving Informedness through Combined Knowledge.

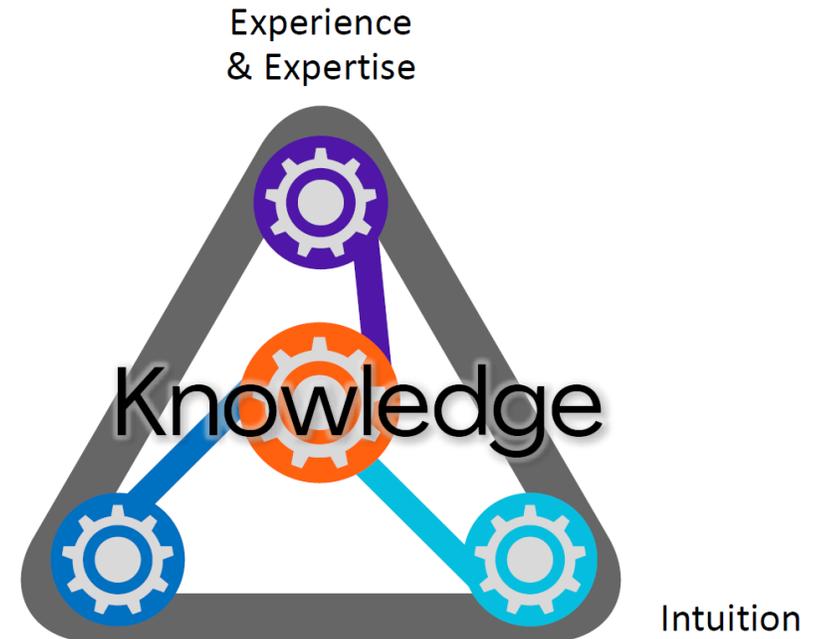
知識の組み合わせによる情報の改善

- Avoid biased decision making
- Reduce Project Risks
- Resilient Teams
- Improve Planning Accuracy



- 偏った意思決定を避ける
- プロジェクトリスクの低減
- 回復力のあるチーム
- 計画精度の向上

Project
Data



7.個別セッション（詳細）（麻生）

Enabling Evidence-Based Project Delivery Practices Through Informed Leadership



The diagram illustrates an iceberg in the ocean. The tip of the iceberg, which is visible above the water, is labeled "What People See". The much larger part of the iceberg, which is submerged below the water, is labeled "What Is Hidden".

- Success Stories
- Filtered/Half Truths
- Subtle Lies

- Inconvenient Truths
- Workarounds
- Favours
- Politics
- Abuse of Power
- Chaos and Disorder
- Envy
- Anger
- Competition
- Embarrassment
- Guilt
- Shame

PMI #PMIGlobalSummit 27

見えているもの

- サクセスストーリー
- フィルターにかけられた真実/
半分の真実
- とらえにくい嘘

隠れているもの

- 不都合な真実
- 回避策
- 好意
- 政治力
- 権力の乱用
- カオスと無秩序
- 妬み
- 怒り
- 競争
- 気おくれ／きまり悪さ
- 罪悪感
- 羞恥心

7.個別セッション（詳細）（麻生）

Enabling Evidence-Based Project Delivery Practices Through Informed Leadership



Taking Action towards Evidence-Based Projects

- Review/Create Purpose and Values in a Bidirectional Approach
- Build a Sharing Culture
- Celebrate Failures as much as Successes
- Be Authentic and Vulnerable as a Leader
- Be Persistent

エビデンスベースのプロジェクトに向けて行動しよう

- 目的・価値観の見直し・創造を双方向からアプローチする
- 共有する文化の構築
- 失敗を成功の喜びとする
- リーダーとして本物であること、そして弱点もあること
- 粘り強く



#PMIGlobalSummit

31

7.個別セッション（詳細）（麻生）

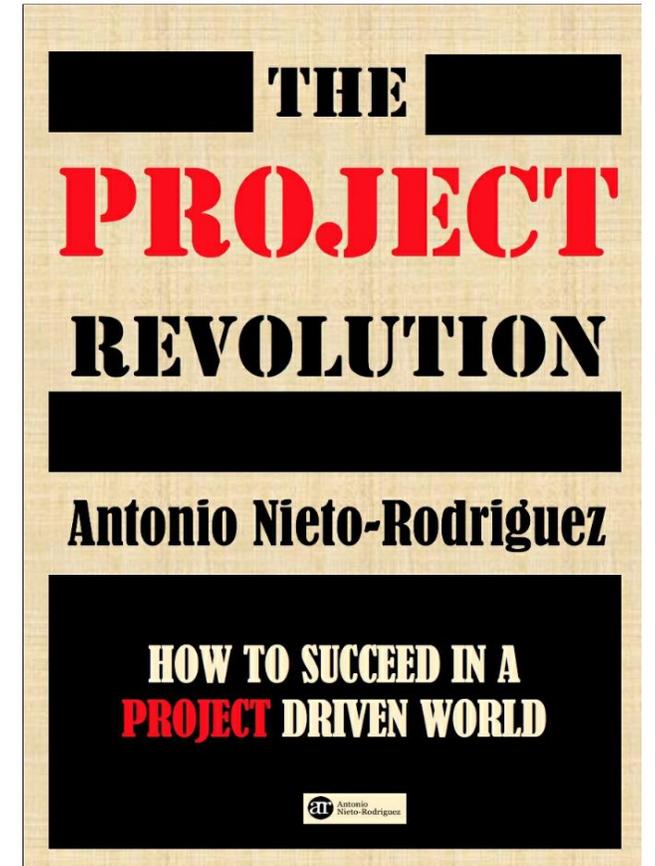
Project Canvas: A Simple Framework that will Help You Increase Engagement and Project Success

Presenter : Antonio Nieto-Rodriguez

概要

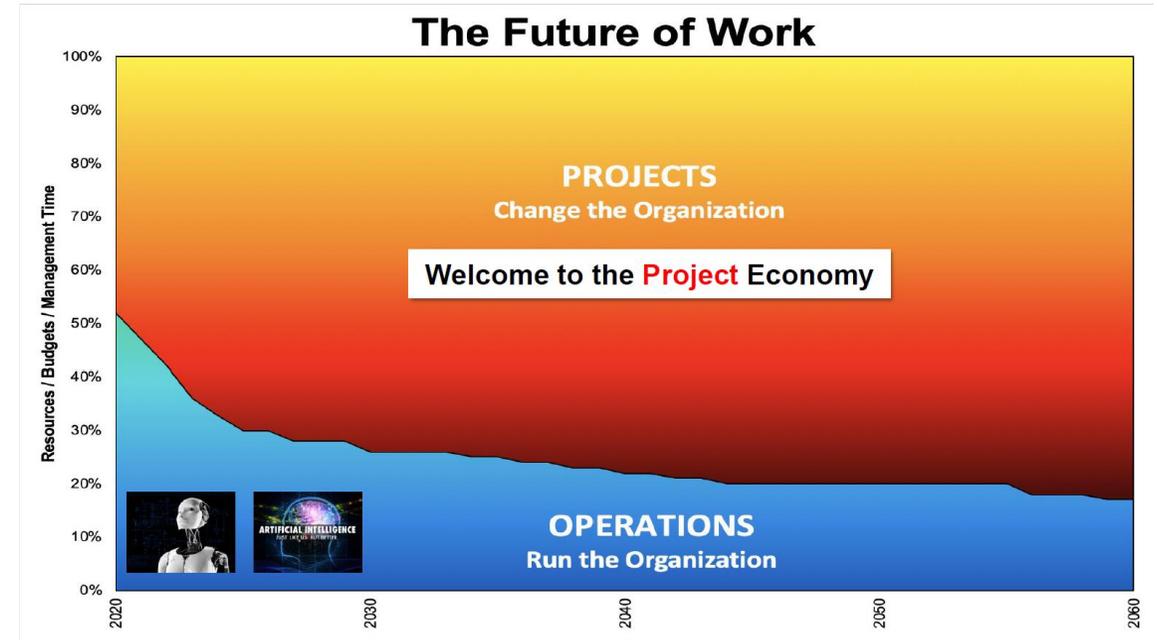
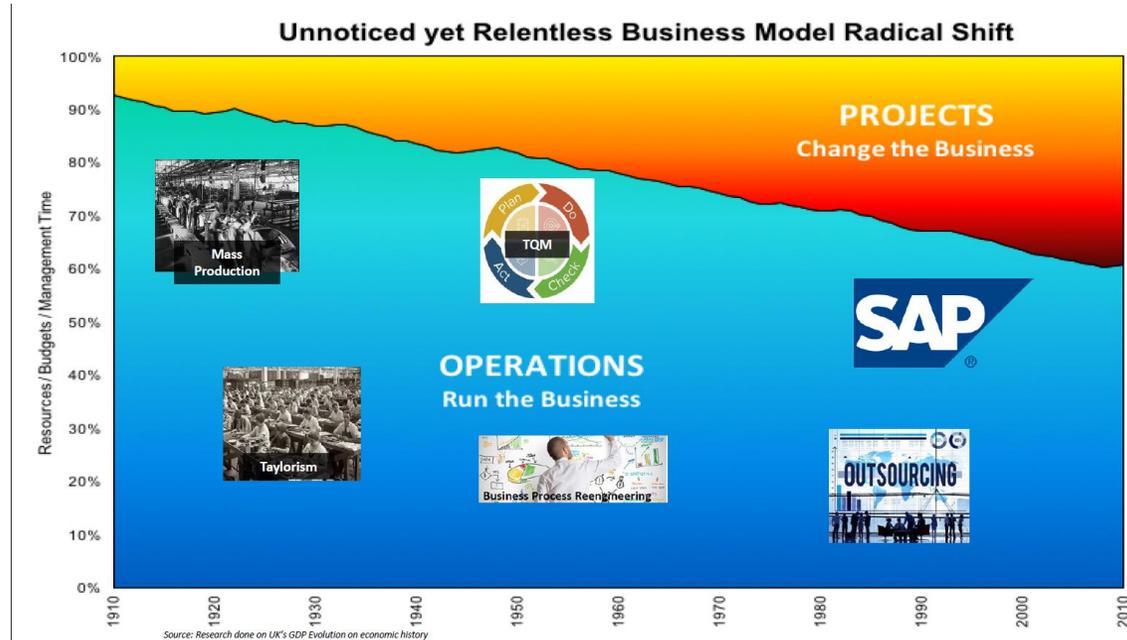
プロジェクトの管理手法の単純化の必要性を探り、新しい強力なビジュアルツールであるプロジェクト・キャンバスについて、実践例を交えての解説。

プロジェクト・キャンバスは4つの次元と14の構成要素で構成され、これをプロジェクトに適用することでステークホルダーの支持を高め、プロジェクトを成功させることが可能になる



7.個別セッション（詳細）（麻生）

Project Canvas: A Simple Framework that will Help You Increase Engagement and Project Success



Project Economy - Major Disruptions

- ✓ COO, ジョブ記述, PMO, リソース配分 → RIP (Rest In Peace)
- ✓ 優先順位付けと戦略実行への集中が鍵
- ✓ プロジェクトマネージャーは、収益・価値を（より速く）生み出す必要がある。
- ✓ ウォーターフォールでもアジャイルでもなく、その両方であり、それ以上である。
- ✓ 新しいコンピテンシーを開発する必要がある。

7.個別セッション（詳細） （麻生）

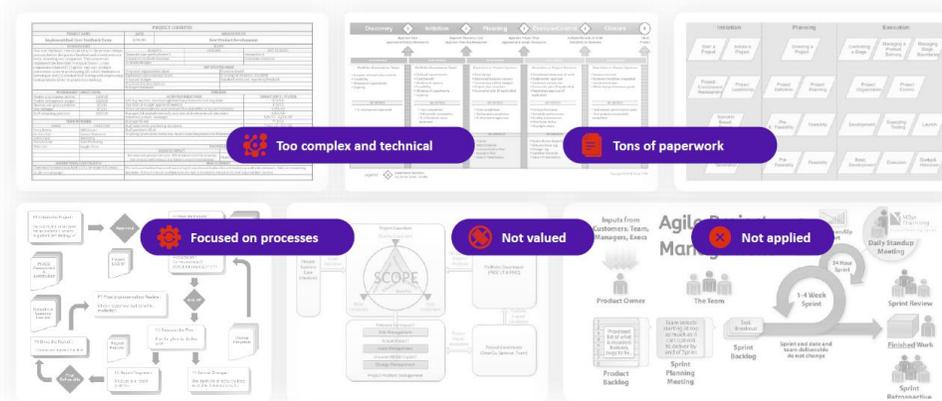
Project Canvas: A Simple Framework that will Help You Increase Engagement and Project Success

65%



Yet **Project Success** Continues to be **Very Low** !
Only **35%** of **projects** and **mega projects** are considered to be successful.

No Simple Project Management framework



65%ものプロジェクトが失敗している。
プロジェクトマネジメントの体系は多々あるのに！

なぜ

複雑で難しく、専門家しか扱えない。

ならば

500万人以上が利用しているといわれBCM(Business Model Canvas)を参考に

Simpleなものを作ろう → PROJECT CANVAS

7.個別セッション（詳細） （麻生）

Project Canvas: A Simple Framework that will Help You Increase Engagement and Project Success

PROJECT CANVAS

The Project Economy





WHY	Rationale & Business Case 論理的根拠とビジネスケース Benefitは何か？ 目的と情熱 なぜこのプロジェクトを実施するのか？	WHO	Executive Sponsor Who is a project? エグゼクティブスポンサー 誰がこのプロジェクトの成功説明責任をもつか？ ガバナンス 誰が何にたいして責任を持つか？
WHAT, HOW & WHEN	Scope What will the project produce and deliver? スコープ このプロジェクトの成果物は何か？ 時間 プロジェクトはいつ完成させる？ 費用 コストはとリソースはどのくらい？ 品質 そのように品質基準を満たす？	Risk Management Have the key risks been identified? Do we have a plan B? リスクマネジメント 特定されたリスクは？ プランBを持つ？ 調達 外部からの貢献者をどのように マネジメントしていくか？	Human Resources What skills do we need? 人的資源 どんなスキルが必要？ メンバをどのようなモチベートする？ ステークホルダー 重要かつインパクトのある利害関係 者はサポートしてくれる？ 変更管理 どのようにステークホルダーを巻き込み、 変化を阻む障壁を取り除くか？ stakeholders and remove barriers to change?
	Quantity How do we ensure meeting the quality standards?	Project Management How are we going to manage the external contributors?	
	WHERE Project Driven Organization Culture, Structure, Priorities Has our organization and culture... プロジェクト駆動型組織、文化、構造、優先順位、コンピテンシー プロジェクト主導の世界で成功するために、組織や文化が適応しているか？		


#PMIGlobalSummit
17

7.個別セッション（詳細）（麻生）

Project Canvas: A Simple Framework that will Help You Increase Engagement and Project Success

Project Canvasを使うベネフィットは何か？

1. 専門家でなくても簡単に適用できる
2. 基本に忠実にわかりやすい
3. 苦手（不足している）領域と得意な分野がわかる
4. 論文ではなく、重要な事柄を中心に対話する
5. プロジェクトの整合性と購買意欲を高める

PROJECT CANVASの詳細は、こちらを参照ください。

<https://antonionietorodriguez.com/wp-content/uploads/2022/11/Project-Canvas-Antonio-Nieto-Rodriguez-v2020-Website-min.pdf>

7.個別セッション（詳細）（除村）

2022/12/01	9:00~10:30	Opening General Session and Keynote Speaker - Amy Webb: Think Like a Futurist
	11:30~12:30	15 Agile Techniques in 60 Minutes!
	14:00~15:00	Can't Finish Projects on Time and on Budget? Need Help?
	15:30~16:30	Strategic Leadership in Technical Program Management
2022/12/02	9:00~10:00	Tensions and Opportunities: Program Management and Systems Engineering
	10:30~11:30	Featured Performer Beatie Wolfe: Translating Data into Impact and Art
	16:30~17:30	A Practice Case Study: How to Leverage Disciplined Agile in International Manufacturing Industry
2022/12/03	8:30~9:15	The Marriage of Agile and Design Thinking
	9:45~10:30	PMIEF x Destination Imagination: The Impact of Learning Project Management Early in Life
	11:00~12:15	Cancelled. Closing Keynote Speakers Earvin "Magic" Johnson & Jessica O. Matthews: Turning Ideas into Action.

7.個別セッション（詳細）（除村）

15 Agile Techniques in 60 Minutes!

60分で15のAgile手法を解説するセッションであり、以下のような技法について説明があった。
赤字は、私にはあまりなじみがなかったものであり、学ぶことができた。

1. User Stories : As a _____, I need to _____, so that _____ で要求を表現する.
2. Behavior Driven Development (BDD) :
GIVEN <a situation> WHEN <an event> THEN <expected result> で表現するテストケースを使うテスト駆動開発の一種。
3. Job Stories : When <situation> I want to <motivation> so I can <expected outcomes> で要求を表現する..
4. Relative Estimation
5. Backlog Refinement:
6. Story Mapping
7. Kano Analysis
8. Purpose Alignment Model : Mission criticalとMarket differentiationで機能優先順を付ける。
9. Minimal Viable Product (MVP)
10. Personas
11. Storyboarding: ユーザーとソリューションの関係を絵コンテのストーリーで表現する。
12. Value Stream Mapping: 価値を生み出すコスト（時間など）を求める。
13. Portfolio Kanban: 壮大なアイデアの価値を高めていく一連の作業フローを整理するテンプレート。
14. Product Roadmap: 製品またはソリューションを、時間の経過とともにどのように進化させるかを定める行動計画。
15. Retrospectives

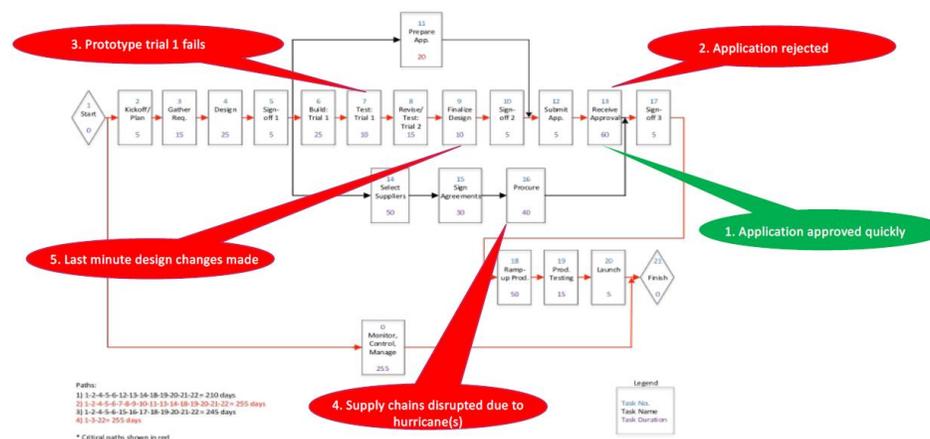
7.個別セッション（詳細）（除村）

Can't Finish Projects on Time and on Budget? Need Help?

- 以前からスケジューリングに興味があり、新しい手法の説明かと考えて受講した。
- 日程計画作成で、プロジェクトの全体日程を推定する方法として、タスクの作業期間に対してモンテカルト法を利用する方法がある。この方法では、個別タスクに作業期間の統計的分布に対してモンテカルロシミュレーションを適用し、クリティカルパスの変化からプロジェクト全体の作業期間を推定する。
- 本手法は、上記のようなタスク期間推定の変動性に対する発生確率分布と、タスクに関係するリスクイベントの発生確率分布に対してリスク感度分析とモンテカルロシミュレーションを適用し、プロジェクト全体の作業期間及び開発コストを推定する。
- また、適切なスケジュールバッファとコストバッファを算出することができる。
- 発表者は、そのツールを売る会社を経営しており、算出方法の詳細は述べられていない。また、プレゼンテーション資料の配布もなかったが後日入手した。

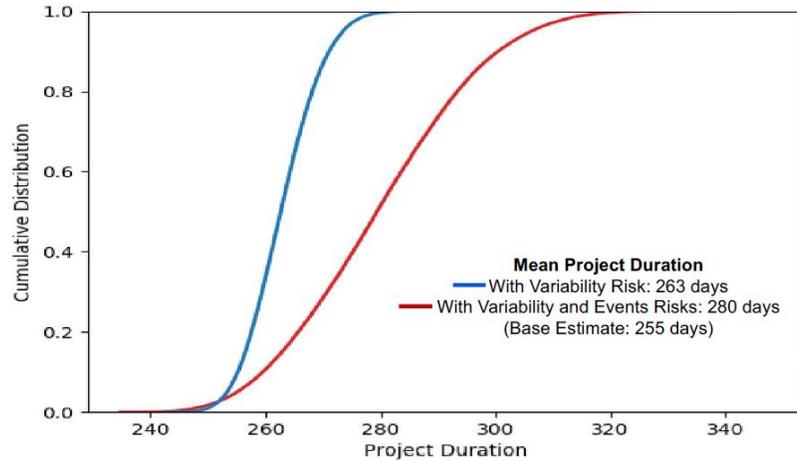
タスクに関するリスクイベント

Network Diagram/Event Risks

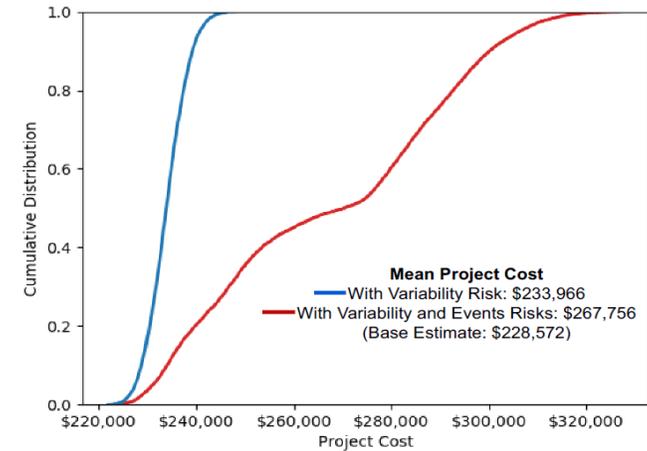


計算結果の例

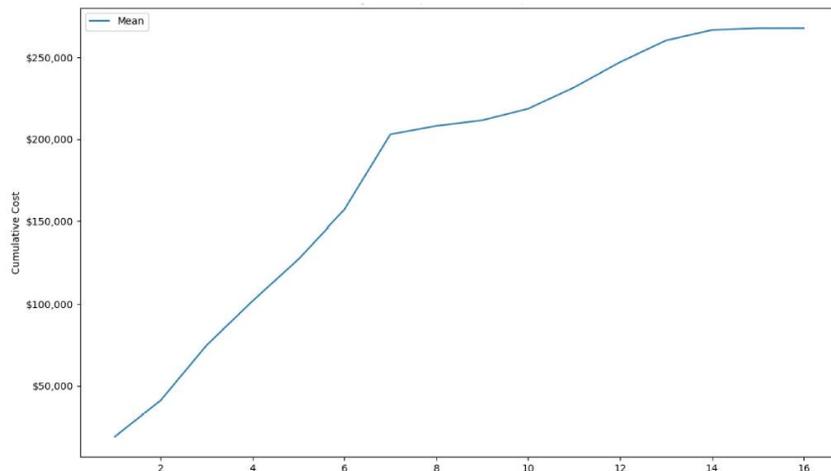
Cumulative Probability Distribution Plots (Schedule)



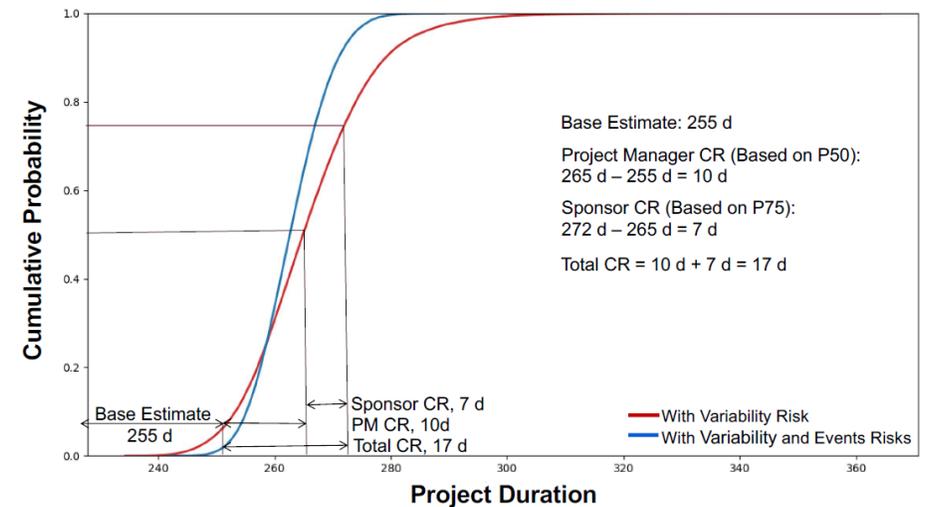
Cumulative Probability Distribution Plots (Cost)



Project Duration vs. Project Cost (Mean)



Contingency Reserves for Schedule



7.個別セッション（詳細）（除村）

A Practice Case Study: How to Leverage Disciplined Agile in International Manufacturing Industry

- この発表では、家電製品を開発しているWhirlpoolで、製品開発にDAを使った事例の発表であった。
- 組織的にはストロングマトリックスであり、世界に80人以上のDA資格保持者。
- 導入は、DA資格者がプロジェクトリーダーとなり、試行から始め徐々に展開。コンサルの指導あり。
- 開発プロセスは、イテレーション毎のレビューと、プロセスに設定されている経営幹部によるレビューのハイブリッド型。
- 使用した手法やツール：カンバン（タブレットによる）、VRによるプロトタイプデモ、競合製品と並べたプロトタイプデモ、1か所で仕事、MoSCoW prioritization、バックログリファインメント、承認基準の明確化、早期のリスクアセスメント、余計な仕事はしない、など
- プロトタイプの開発のためにVirtual RealityやSimulation, 3D printerなどを使って製品企画の段階で、アジャイルを実践し開発の効率化を図っている。
- 金型などを使った製造に向けた試作は、従来と変化があまりないようである。



この講演を聞いた感想。

- AgileやDAの導入は、大企業でもできる。
- これまでの延長や少しずつの改善でなく、変化を意図的に導入する経営改革も大事であり、AgileやDAの導入はその一つの方法である。
- これらの導入により、仕事の仕方を自分たちで変えることで、自律的に行動できる社員の意識変革を生むことができる。
- これはIT事業だけでなく、製造業も同じである。
- 製造業はコスト削減を重点にしている企業も多いが、製造業への導入は、特に上流工程の付加価値創造に有効であろう。
- このような変革は、やはり、経営者の決断が一番重要である。

8. 展示企業一覽

出展社：46社、うち大学：7大学

出展一覽



8. 展示企業一覧

出展大学 エンジニアリング系の大学では企業経験のある教員が、プロジェクトマネジメントを実際に活用して実践的技術教育の中で教えている。MBA系の大学ではPMPの資格取得を目的にPM教育を行っている。PM教育はCertificate Program（短期間研修）、または、大学コースの中で行われている。若年学生はオンサイト、社会人学生はフルオンラインでの授業。



大学名	PMを教えている分野	特徴
Boston University Metropolitan College	Engineering	1979年設立。学生数約3500人。うち3分の2は修士。
Caltech	Engineering	NASAや航空機などとの繋がりが強く、企業向け研修を売り込んでいた。
Columbia's Master of Science in information & knowledge strategy	Engineering	
Indiana Wesleyan University	MBA	1920年設立。
University of Maryland, A James Clark School of Engineering	Engineering	1994年設立。修士課程、通学とオンライン、エンジニアリング大学で初のGAC取得。
Post University		
University of Arkansas	Engineering	Operations managementのコースを売り込んでいた。

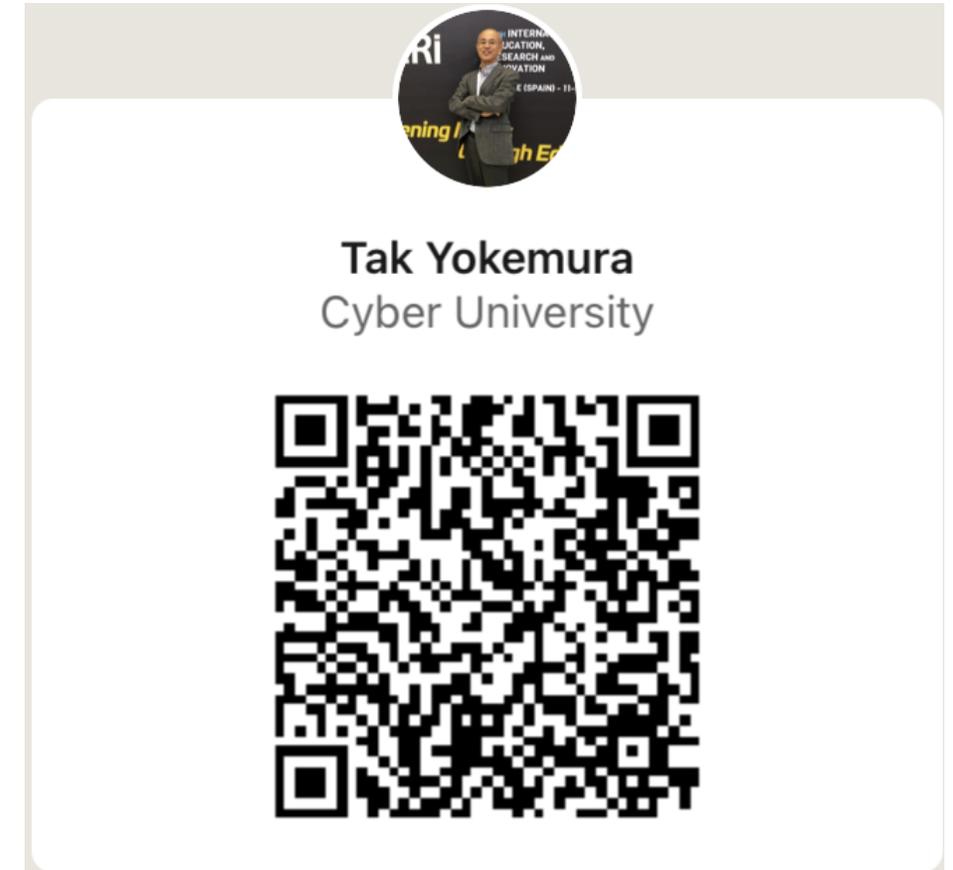
9. VRMSに対するインタビュー

- 日本支部はVRMSを使用していないということで、その開発チームからインタビューを受けた。
 - VRMSとはVolunteer Relationship Management Systemの事で、ボランティアの機会が掲示され、応募者は自分のプロフィールを入力できるようになっている。
<https://vrms.pmi.org>
 - VRMSは東南アジアの支部でも使われていないようである。
 - PMI日本支部の組織構造、支部紹介セミナーや部会紹介セミナー、部会の活動とボランティアを集める仕組みを説明し、納得してもらった。
 - 日本ではボランティア活動は人的ネットワークに依存しているところが多い。
 - しかし、欧米では、VRMSだけでなく、様々な活動でデジタル化が進んでいることを感じた。
-
- 新しいVRMSがリリースされました。英語版ですが、使ってみてよかったら日本語化を依頼するか、日本で日本語化を進めることができるかもしれません。

volunteer.pmi.org

10. まとめ

- PMIはボランティアを非常にリスペクトしており、重要視していることが改めて強く感じられた。
- LinkedInは名刺代わりであり、PMI日本支部でも名刺にLinkedInのQRコードを付けるとよいと思う。
- プログラムマネジャーと名乗っている人が多かった。
- スポンサーとして大学の出展が多かった。米国の大学は強く経営を意識しており、リスキングの必要性を強く売り込んでいた。
- PMIとINCOSE（システムエンジニアのための専門的団体）の関係が深いことを知った。
- フランスのチャプターでは、法人スポンサー制度の導入を考えており、日本支部の活動を参考にしたいので、協力して欲しいとの依頼があった。
- 韓国の製薬会社（一同製薬、ILDONG)から2人が参加していた。この製薬会社は日本の武田薬品、味の素他複数の製薬会社とパートナーシップを持っている。このような関係をうまく利用して会員増やチャプター間の関係強化につなげられないかと考えた。



(付録) 個別セッションタイトル一覧

	Title	Speaker	Memo
12/1 11:30~12:15 Virtual	Effective Communication That Leads to Success	• Daniel Abella	
	Humanizing Transformation: Engaging People to Accelerate Success	• Mel Ross	
	Organizational Maturity and PMO	• Ebru Celayir / • Mustafa Cumhuri Ozturk	
12/1 11:30~12:30 In-Person	15 Agile Techniques in 60 Minutes!	• Jamie Champagne	
	A Journey Toward Corporate PMO Excellence — Project Management Capability Index (PMCI)	• Ahmed Almuzaini / • Husam T. Maghrabi	
	Accelerating Your Career in Project Management in an Era of Disruption	• Te Wu	
	Automate Your Projects With Robotic Process Automation (RPA)	• Dan Lefsky	
	Awesome Audience Experiences – Reimagining Hybrid and Virtual Events	• Vaidyanathan Venkataraman • Walter Almon / • Nigel Smith / • Merv Wyeth	
	Corporate Sustainability: Projectification and Adaptation of the Organizational Project Management Framework	• Taiwo Abraham / • Bola Adesope	
	Courageously Authentic Leadership — Create Remarkable Results Without Burnout	• Tina Parker	
	Enabling Evidence-Based Project Delivery Practices Through Informed Leadership	• Marcus Glowasz	
	Factors Shaping the Future of Work: Implications for the Project Economy	• Mohamed Khalifa / • Muhammad A. B.	
	How New Work Paradigms Accelerate Organizational Agility	• Manuel Probst	
	Leveraging Project Management to Advance Equity	• Sarah Solomon / • Ugbad Hassan	
	Persuade to Engage, Negotiate for Compliance, Manipulate for Hat	• Tim Tucker	
	Power Skills to Build and Lead High-Performing Global Project Teams	• Narasimha Acharya / • Gabriela Ewachiw	
	The Culturally Intelligent Project Manager — Why and How?	• Priya Patra / •Yudha Pratama • Aneta Wereszczak / • Rocio De La Cuadra	
	Using Data You (Probably) Already Have to Predict Program Risks	• Nana Kwame	
Volunteer Engagement: How to Use the 4Rs to Build Chapter Relationships	• Jamie Gray / • Maria Hazell		

(付録) 個別セッションタイトル一覧

	Title	Speaker	Memo
12/1 14:00~14:45 Virtual	Learn Powerful Emotional Engagement Strategies To Ensure Your Project's Success	• Norma Lynch	
	The Introvert Advantage: Leading in This Loud, Loud World	• Diana Robertson	
12/1 14:00~15:00 In-Person	Can't Finish Projects on Time and on Budget? Need Help?	• Prasad Kodukula	
	Capital Allocation Framework — Positioning PMO to Become Strategic Partner in Organizational Growth	• Vibhu Sinha	
	Curiosity Never Killed the Business Analyst	• Betsy Stockdale	
	Dealing With the Invisible Emergency — PMI in Action and Sustainable Development Goals	• Laura Davidson / • Shivani Gupta	
	Design Thinking as an Innovation Catalyst for Modeling Estimation Approach for QA	• Sanghamitra GhoshBasu • Pranabendu Bhattacharyya	
	Engaging Project Managers from Cultural and Creative Industries	• Louise Fournier / • Laurent Bour	
	From Volcanoes to the Cosmos: The Making of an Authentic Leader	• Mitchell Fong / • Victoria Lee	
	Go from Strategy to Action: The Annual Plan as a Game Changer	• Daniel Stenholm	
	How Not to Lose an Agile Team in Ten Days!	• Khaled Sherif	
	How to Apply Project Management Skills to Persuade and Influence	• Patrice Marturana	
	Marketing for Chapters	• Rachel Dennen	
	Organizational Excellence Ecosystem: Putting Next-Gen Project Management Pillars to the Test	• Al Zeitoun	
	Project Management and Imposter Syndrome: How to Cope	• Tammara Buckey	
	Recruiting, Developing, and Engaging Volunteers	• Chakri Bokka / • Vikash Sharma	
The Keys to Full Value Chain Delivery	• Zahid Khan / • Tammy Whipple		
Value Delivered! The PMO at Twenty	• Jeannette Cabanis-Brewin		
Why Can't Reality Live Up to the Artificial Intelligence (AI) Hype for Projects?	• Marc Lahmann / • Adrian Stierli		
You Cannot Be Serious, Man!	• Luca Costa		

(付録) 個別セッションタイトル一覧

	Title	Speaker	Memo
12/1 15:30~16:15 Virtual	Agile and Earned Value: Together at Last?	• Douglas Bower	
	Foundations of an Enterprise Project Management Office	• Christine DeVol / • Amanda Lowe	
	The Great Onboarding — How To Make or Break the First 90 Days	• Aditi Khurana / • Michael Faia	
12/1 15:30~16:30 In-Person	Accelerating Your Value Delivery Journey — 4 Key Steps To Fine-Tune Your Capabilities	• Eric Foss	
	Benefits Led Change - Maximizing Value	• Peter Glynne	
	Celebrating Service: The ROI of Social Impact	• Laura Davidson / • Magdalena Sobantka • Jolanta Dudzinska	
	Cognitive Diversity — The Diversity Your Team Isn't Thinking About!	• Teresa Lawrence	
	Delivering an International Airport Expansion During COVID Using the PMBOK® Guide Principles	• Scott Richards	
	Digital Disruptions of AI and the Evolving Role of Project Management	• Parthiv Bhuta	
	Embracing Virtual Leadership Through Global Volunteer Collaboration	• Iris Meinl / • Colin Michael Critoph	
	Everything Is Changing Everyday Around Me — How Can I Handle My Baselines?	• Maria Cristina Barbero / • Hagit Landman	
	How Can We Demonstrate Quantitative Business Value of IT to Our Customers?	• Sharmila Das / • Pranabendu Bhattacharyya	
	Key Components of a Successful Citizen Development Strategy	• Michael McCullough	
	Managing a Jumbo-Sized Project Portfolio That's Larger Than The GDP of Most Countries	• Yevgeniya Burg / • Nyla Owens	
	My Project Is Over Budget — Understanding the Impacts of Inadequately Capturing Risk	• John Kuprenas / • Rebecca Dobner	
	Physician's Prescription for the Great Resignation: Four Chemicals to Boost Effective Leadership	• Karthik Ramamurthy / • Dr. Deepa Bhide	
	Redefine, Reshape, and Reset: A Context-Based Approach to Achieving Chapter Goals	• Irfan Shehzad	
	Strategic Leadership in Technical Program Management	• Robert Wright	
The Magic of Business Agility Using Objectives and Key Results (OKRs)	• Mohamed Khalifa / • Muhammad A. B.		
What's New with Thoughtspot	• Nina Holman / • Alex McKinney		

(付録) 個別セッションタイトル一覧

	Title	Speaker	Memo
12/2 8:10~8:50	Hours for Impact: Learn How You Can Help Advance the 17 Sustainable Development Goals	<ul style="list-style-type: none"> • Lauren Holloway • Carol Martinez 	
12/2 9:00~10:00	Agile Mindset in Construction	<ul style="list-style-type: none"> • Saud Anver 	
	Build the Plane While Flying It: Transform Your Organization Without Falling Behind	<ul style="list-style-type: none"> • Kendra Schmid 	
	Chapter Succession Planning — How to Grow Your BOD Organically	<ul style="list-style-type: none"> • Ang Li 	
	Chapter Value Proposition: Career Development Through Volunteerism	<ul style="list-style-type: none"> • Joerg Glunde 	
	Delivering Social Good — Fostering a Culture Trust, the Servant Leadership Way	<ul style="list-style-type: none"> • Naga Saujanya Yelisetty / • Komal Mathur 	
	Ethical AI for Project Management Office: Promise, Perils and Pitfalls	<ul style="list-style-type: none"> • Muhammad Babur 	
	Gearing Up for Digital Transformation: Leveraging Program and Project Management to Achieve Results	<ul style="list-style-type: none"> • Emad Aziz 	
	Get READY for Rapid Change!	<ul style="list-style-type: none"> • April Callis-Birchmeier 	
	How Did We Grow Chapter Sponsorships by 300%?	<ul style="list-style-type: none"> • Przemyslaw Kotecki 	
	In Another's Shoes: Using Empathy to Help You Succeed as a Leader	<ul style="list-style-type: none"> • Sunny Faronbi 	
	Looking Forward: Grow Your Project Talent Pools	<ul style="list-style-type: none"> • Johanna Rusly 	
	Managing Safety-Critical Projects — How to Prevent Disastrous Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> • Dirk Withake 	
	Sharpening Your Influence Skills to Be a Complete Project Manager	<ul style="list-style-type: none"> • Alfonso Bucero / • Randall Englund 	
	Successful 10-Year Journey and Lessons Learned of a Hybrid Agile PMO	<ul style="list-style-type: none"> • LaVonne Banks 	
	Tensions and Opportunities: Program Management and Systems Engineering	<ul style="list-style-type: none"> • Tina Srivastava, Ph.D. / • Mark Kaufman 	
The Great Resignation Ignition, Knowledge Retention and Lessons Learning	<ul style="list-style-type: none"> • Benjamin Anyacho 		
Using Human-Centered Design to Enable Engagement and Inclusivity on Project Teams	<ul style="list-style-type: none"> • Erik Rueter 		

(付録) 個別セッションタイトル一覧

	Title	Speaker	Memo
12/2 13:00~14:00	Artificial Intelligence (AI) — Will It Eliminate Project Management?	• Peter Taylor	
	Behavioral Driven Development (BDD) Pros and Cons	• Melissa Daley	
	Better Together: Change and Project Management Success Stories in the Public Sector	• Miguel Mejicano	
	Gaining Professional Skills for Career Advancement: PMI Chapters as a Platform to Practice Ways of Working	• David Khaw	
	Struggling With Digitalization, Plotting an Integrated Digital Construction Management Journey?	• Muhammad Junaid Shafi	
	The Germany Chapter Merger: A Project for Project Managers	• Andreas Berning / • Joerg Glunde	
	Winning with BOSSA Nova	• Teodor Darabaneanu / • John Buck	
	Your North Star: 5 Do's and Don'ts for Roadmaps and Prioritization	• Donna Gregorio	
12/2 13:00~14:30	Avoid Rework With Collaboration and Facilitation	• Cheryl Carstens	
	Making a Difference: The Impact of Social Good Projects on the Community and the Chapter	• Laura Davidson / • Pablo Rivera • Dileep Viswanathan • André Cavalcanti de Albuquerque	
	Play and Learn: Lifelong Learning Through the Project Management Game	• Yael Grushka-Cockayne / • Dr. Adi Fux	
	Shifting the Contours of Leadership Management Dynamics	• Lt Col L Shri Harsha, Retd • Uttam Shri Harsha	
	Solve Problems, Align Teams and Create Breakthroughs with Wicked Problem Solving	• Tom Wujec	

(付録) 個別セッションタイトル一覧

	Title	Speaker	Memo
12/2 14:30~15:30	A Healthcare Case Study: Evolving Your Project Management Culture Through Micro-Transformations	<ul style="list-style-type: none"> Michelle Venezia Lori Gacioch 	
	Boosting Partnerships With Universities to the Next Level	<ul style="list-style-type: none"> Marco Antonio Kappel Ribeiro Fernando Bartelle 	
	Change Ecosystems and the Multilingual Change Leader	<ul style="list-style-type: none"> Tim Creasey 	
	Combating COVID-19 Through Agility in Decision Making: Pakistan's Case	<ul style="list-style-type: none"> Naeem Iqbal 	
	Our Brain: The IT Killing Constraint We Never Consider	<ul style="list-style-type: none"> David Burrill 	
	Problems Are Good!	<ul style="list-style-type: none"> Kathy Milhauser 	
	Strategy PMO — Drive Alignment of Strategy, the Enterprise Portfolio and Outcomes	<ul style="list-style-type: none"> Morten Sorensen 	
	The Power of Gender Equity in Project and Sustainability Leadership	<ul style="list-style-type: none"> Cecilia Boggi / Ana Maria Rodriguez Fabiola Maisonnier 	
12/2 15:00~16:30	Creating Value with Teams in an Ambiguous Environment Workshop	<ul style="list-style-type: none"> Emrah Ozdemir / Oyikum Katli 	
	Decisions and Dilemmas — Handling Problems of Leadership	<ul style="list-style-type: none"> Bryan Shelby / Karthik Ramamurthy 	
	The Importance of Providing Quality Feedback	<ul style="list-style-type: none"> Natalia Fisher 	
	Thrive: A Culture of Inclusion	<ul style="list-style-type: none"> CJ Gross 	
	Time for a New Approach To Managing Risk	<ul style="list-style-type: none"> Ori Schibi 	

(付録) 個別セッションタイトル一覧

	Title	Speaker	Memo
12/2 16:00~17:00	A Practice Case Study: How to Leverage Disciplined Agile in International Manufacturing Industry	<ul style="list-style-type: none"> • Frank Tassone • Rafael Ubert 	
	Building Diversity, Improving Equity and Encouraging Inclusion in Our Chapters	<ul style="list-style-type: none"> • Manish Kalra • Geraldine Marks 	
	Connecting Strategy and Value Delivery: The Project Manager and Objectives and Key Results (OKRs)	<ul style="list-style-type: none"> • Megan Johnston 	
	Demystifying Portfolio and Project Prioritization, a Real-Life Practical Journey With Many Lessons	<ul style="list-style-type: none"> • Sam Farid 	
	Getting REAL with DEI: Discover Opportunities to Create More Inclusive Project Teams	<ul style="list-style-type: none"> • Lynn Fick-Cooper • Dennis John 	
	Open Room: A Tool for Management, Engagement, and Productivity	<ul style="list-style-type: none"> • Lilian Campos Soares • Gabriella Tanajura 	
	Project Canvas: A Simple Framework that will Help You Increase Engagement and Project Success	<ul style="list-style-type: none"> • Antonio Nieto-Rodriguez 	
	Strategic Digital Transformation — A Change Management Approach for Sustainable Success	<ul style="list-style-type: none"> • Geetha Gopal 	
	The Power of Collective Intelligence and How to Unlock It	<ul style="list-style-type: none"> • N. Christine Aykac 	
What Is Your ROE (Return on Empathy)?	<ul style="list-style-type: none"> • Sandy Lamb 		

(付録) 個別セッションタイトル一覧

	Title	Speaker	Memo
12/3 8:30~9:15	Bringing Project Management Skills for Life Alive with Fun, Engaging Games	<ul style="list-style-type: none"> • Ulrike Zampieri • Jenny Clark 	
	Creativity and Creative Problem Solving	<ul style="list-style-type: none"> • Jacob Cancelliere 	
	Gaining Strength in a Storm: Building a Resilient Chapter	<ul style="list-style-type: none"> • Vikki Kapoor • Sajid Latif 	
	How Gamification Techniques Transformed the Engagement of Volunteers and Empowered Next Leaders	<ul style="list-style-type: none"> • Elifrancis Soares • Samir Oliveira 	
	How PMOs Save Lives	<ul style="list-style-type: none"> • Amy Garcia • David Barrientos 	
	How to Refresh Project Management Training for the Digital Pandemic World	<ul style="list-style-type: none"> • Alana Hill • John Censor 	
	Influencing Without Authority: Obtaining Results Through Trust and Respect	<ul style="list-style-type: none"> • Christopher DiBella 	
	Make an Impact — Volunteer With PMI!	<ul style="list-style-type: none"> • Joanne Desantis 	
	Our Road to a Culture of Belonging: State of DE&I at PMI	<ul style="list-style-type: none"> • Megan A. Speight 	
	Project Management for Socioenvironmental Impact and Toward a Carbon-Neutral Future	<ul style="list-style-type: none"> • Rinoo Rajesh 	
	The Future of Standards and Guides at PMI	<ul style="list-style-type: none"> • Kristin Hodgson 	
	The Marriage of Agile and Design Thinking	<ul style="list-style-type: none"> • Ryan Knoblauch 	
Using Rapid Experimentation to Turbocharge Your Portfolio	<ul style="list-style-type: none"> • John McIntyre 		

(付録) 個別セッションタイトル一覧

	Title	Speaker	Memo
12/3 9:45~10:30	5 Steps to Creating a Successful Mentoring Program	• Vijay Ratthinam	
	Connecting Changemakers and Organizations Through a Chapter-Run National Event	• Karen Mendocilla • Rocio De La Cuadra	
	Continuous Innovation Is a Step Toward Building a Next-Generation PMO	• Samidha Parab	
	Creating PMI Membership for the Global Changemaker	• Tarn Kaur	
	Defining and Engaging Rising Leaders and Youth	• Aliko Courmanopoulos • Heather Ramsey • Dr. Jessica Borg	
	Developing Culturally Responsive Project Management Mentors: An Industry and Higher Education Collaboration	• Amelia Shull • Katrenia Reed Hughes	
	Embark on the Road Less Traveled to PfMP® Certification	• Tanya Roberts	
	Enterprise Risk Management — Anticipate Disruption and Increase Business Value	• Tooran Khosh	
	How to Move Business in New Normal From Just Surviving to Thriving?	• Muhammad Mirza	
	PMIEF x Destination Imagination: The Impact of Learning Project Management Early in Life	• Andrew Whitmire	
	Reduce Information Overwhelm and Communications Breakdowns with Project and Personal Knowledge Management	• Juanita Woods	
	Show Me Your Raidlog	• Kim Essendrup	
Sustainability: Good for the Planet and Good for Profit	• Laura Davidson		
The Trust Project	• Himadri Sekhar Chowdhury		