

2023年12月度法人スポンサー連絡会

人材育成SG活動報告

最上 千佳子

自己紹介

最上 千佳子（もがみ ちかこ）

株式会社ITプレナーズジャパン・アジアパシフィック 取締役

経歴

国内IT企業でインフラSEとして開発と運用を経験、複数社でのサービス企画にも携わる
オランダ系ITコンサルティング会社で講師・コンサルタント、日本拠点の代表
Aoba-BBTグループ（大前研一の創設企業）に参加して現在に至る
主要分野：ITサービスマネジメント、サービス統合、ソーシングガバナンス、
リーン、アジャイル、DevOps

趣味（最近ハマっていること、したいこと）

絵画・4コマ漫画、パワポカラオケ、ティラノサウルス



2015年より参加



本日のアジェンダ

- 人材育成SGの紹介とこれまでの活動
- 2023年活動実績
- 今後の活動予定

人材育成SGの紹介 とこれまでの活動

プロジェクト・マネジャーの育成をテーマに活動

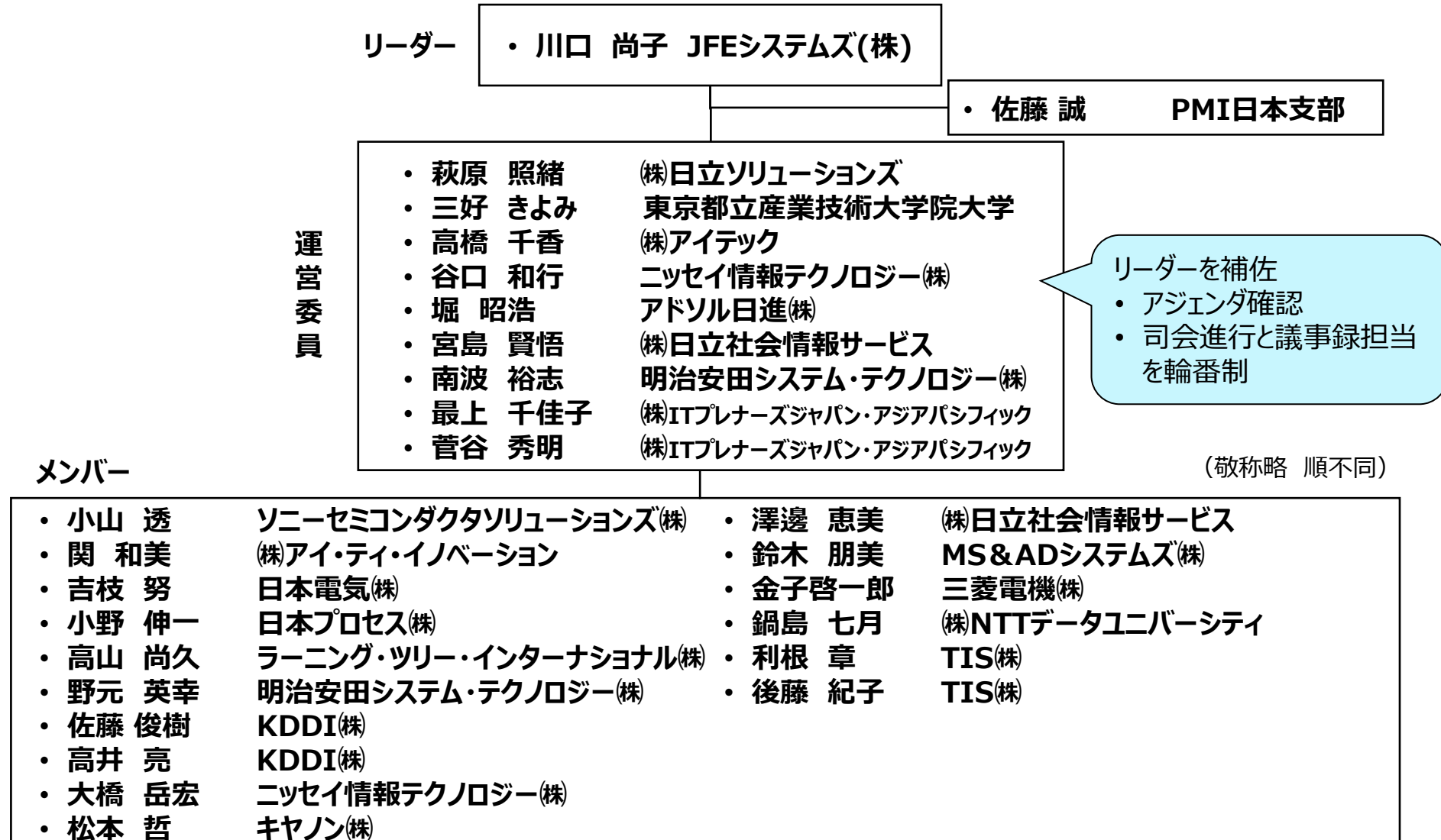


コロナ禍の完全オンライン活動から、
少しずつリアルに戻し、最近はハイブリッド型です。

活動体制

計：26名

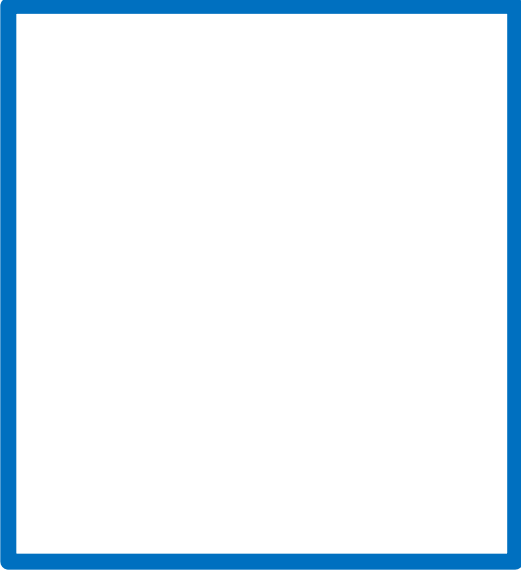
2023年12月時点



私たち「人材育成SG」の活動テーマ

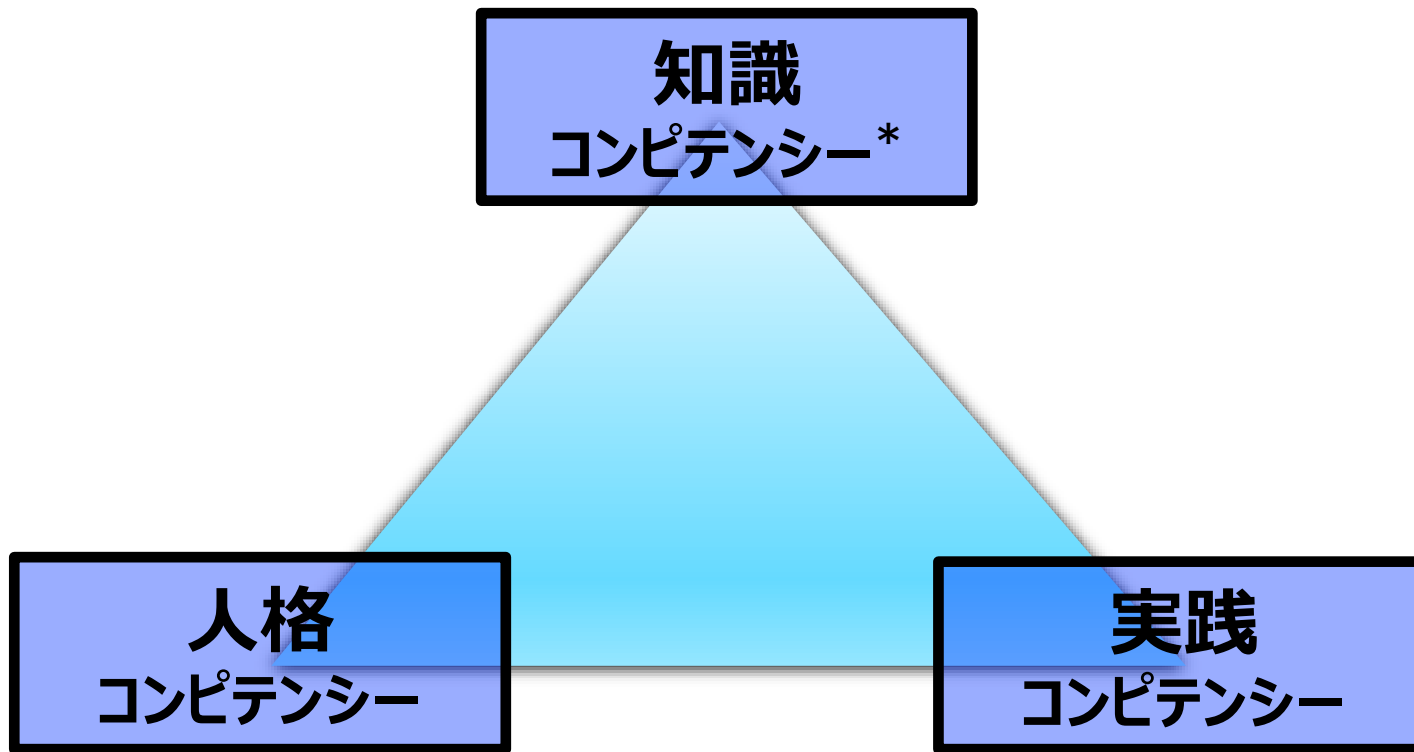
問題力



P M  D F

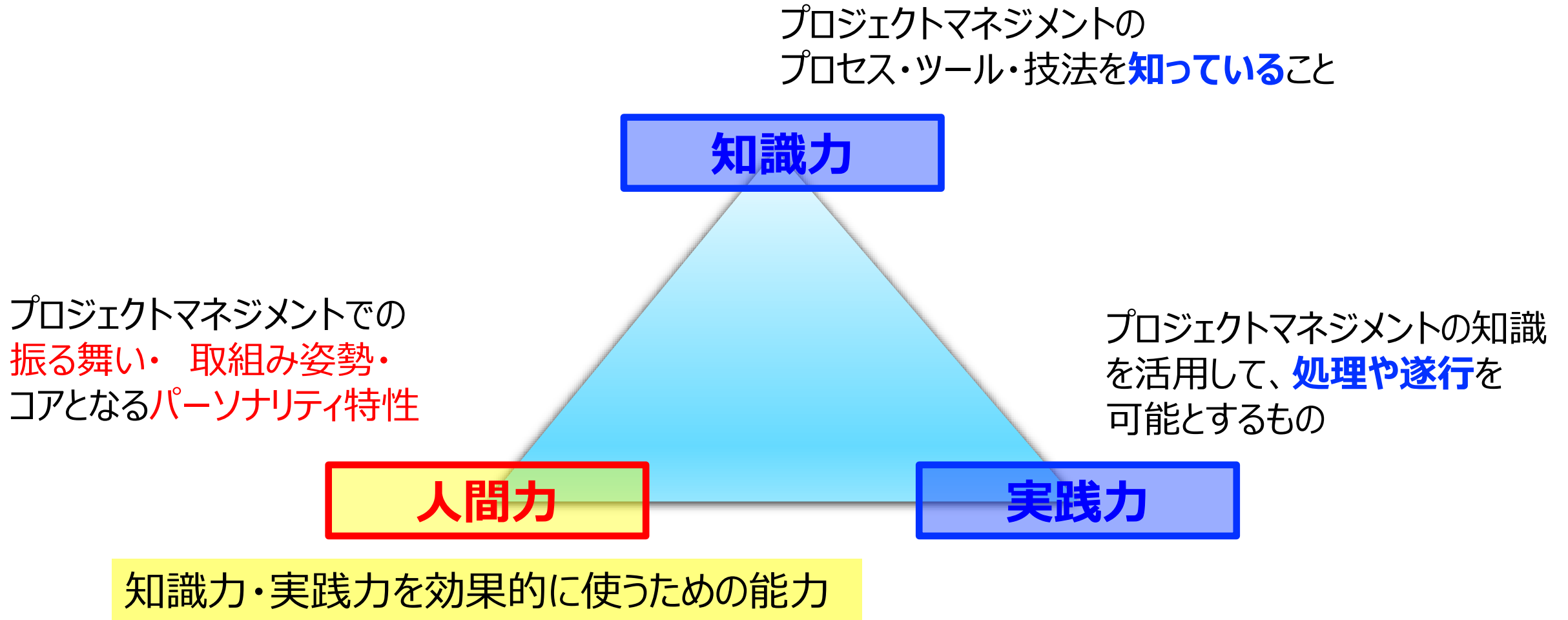
Project Management Competency Development Framework
プロジェクト・マネジャー・コンピテンシー開発体系

PMCDFが提唱するPMに必要な3つの能力



***コンピテンシー(Competency)**
職務の内容や仕事の役割に対して期待される成果を導く上での行動特性のことを指す。
単に「能力」「行動特性」と訳す場合もある。

活動内容（ターゲット）



プロジェクト・マネジャーの育成をテーマに活動

うちの若手メンバーの
プロマネ力を上げたいなあ。

他社ではどんな風に
プロマネの人材育成をしている
のか情報交換をしたい。

どうしたら、
もっとイケてる
プロマネになれるかなあ。

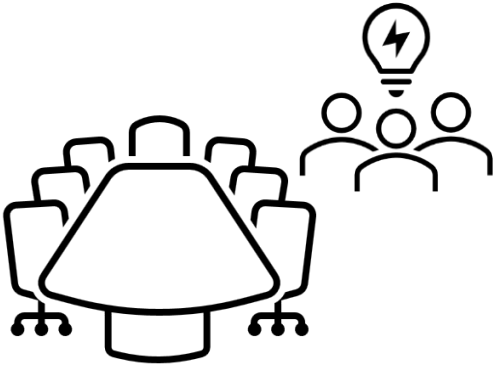
これまで培った
プロマネ育成の
知識と経験を共有して
貢献したい！



人材育成SGの活動価値

1. 参加するメンバーの**思いや悩み**を共有し、共に考える
 - ◆メンバーが現場で得た知見やノウハウなどの**暗黙知**を議論し、**形式知**へ
 - ◆現場に持ち帰り実践し、振り返り、PMとしての能力を向上
2. 日々活動するPMの一助となる成果物を継続的に生み出していく

メンバーそれぞれの
プロジェクト現場



PMI日本支部
人材育成Study Group



継続的に成果物をアウトプットしてきました

2013年12月
『副読本』ドラフト版(第0版)
法人スポンサーに公開

2014年12月
『副読本』正式版(第1版)
法人スポンサー・支部会員
に公開

2017年6月
『人間力強化書』(第1版)
法人スポンサー・支部会員
に公開

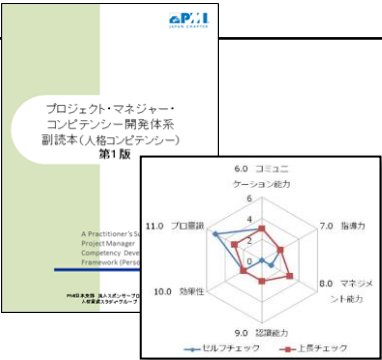
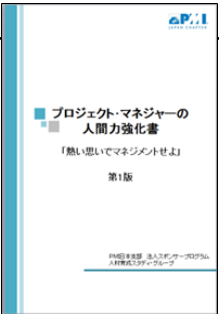
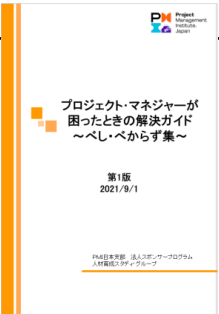
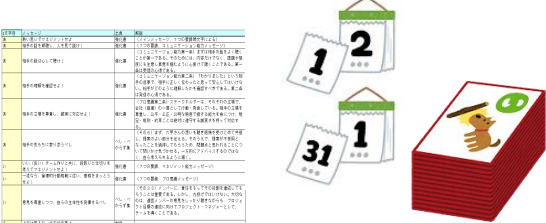
2021年9月
『困ったときの解決ガイド』
法人スポンサー・支部会員
に公開

2023年
『プロマネ格言！カレンダー』
法人スポンサー・支部会員に
公開

【活動フェーズ】



【活動概要】

活動方針検討 PMCDFの理解 	PMCDF副読本 チェックシートの作成 	人間力強化書の作成 	次テーマの 企画・検討	困ったときの 解決ガイド の作成 	プロマネ語録活動 ①プロマネ語録 ②格言カレンダーの作成 ③ヒューマンパワーカードの作成 ケースメソッドSGとのコラボ企画 
--	--	--	------------------------	---	--

2023 Result

2023年活動実績

2023年の活動は昨年の成果物の発展！！

2022年、SG活動の中でのメンバーの気づきや想いを言葉にした『プロマネ語録』を作成

1文字目	メッセージ	出典	解説
あ	熱い思いでマネジメントせよ	強化書	(メインメッセージ)
あ	相手の話を傾聴し、人を見て説け！	強化書	相手の話をよく聴くだけでなく、語調や態度で伝えることである。第一
あ	相手の話は心して聴け！		相手の話を心して聴くことである。第二
あ	相手の話を心して聴け！		相手の話を心して聴くことである。第三
い	相手の話を心して聴け！		相手の話を心して聴くことである。第四
い	相手の話を心して聴け！		相手の話を心して聴くことである。第五
い	意見を尊重しつつ、自らの主体性を発揮するべし	ベシ・ベシ・ベシ	ベシ・ベシ・ベシ
う	上だけ見るな、全方位を見よ	創作	

相手の話を心して聴け！
上だけ見るな、全方位を見よ

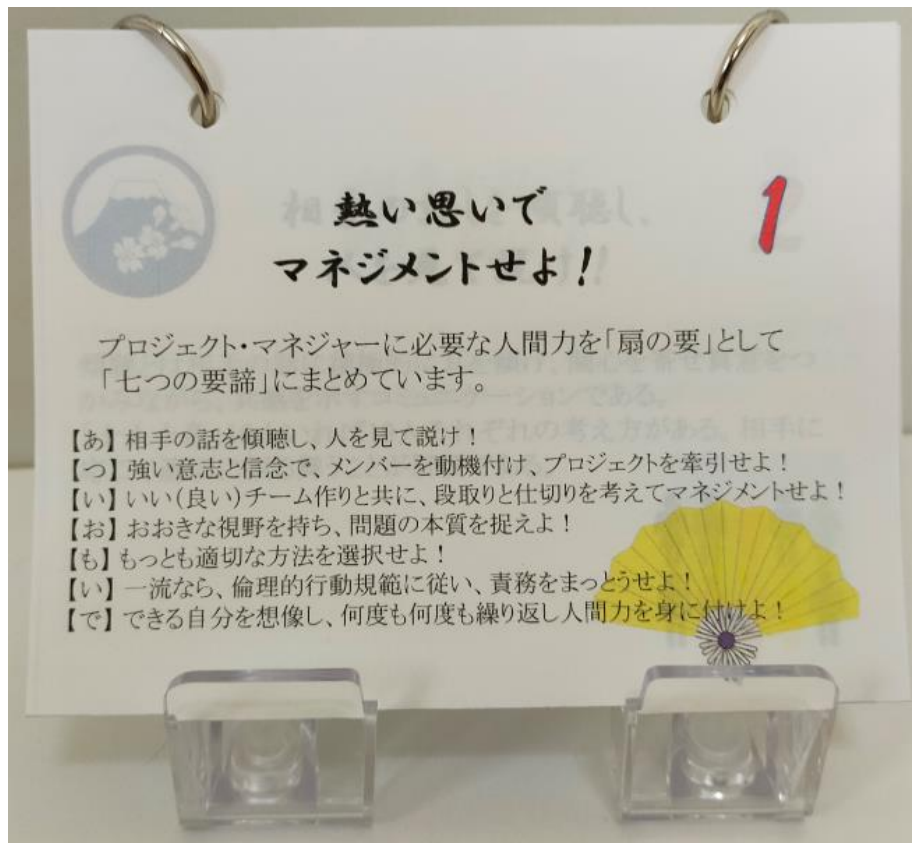
「一流のプロマネ」を目指すみんなが日頃からプロマネとしての心得を意識してもらえるようにしよう！

2023年度の活動実績

◇ : 予定
◆ : 実績

月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
マイルストーン			◆ 29		◇ XX	◆ 20	◆ 8-9	◆ 22	◆ 19			◇ 21
		法人スポンサー連絡会	PM部門長セミナー		法人スポンサー連絡会	PMI日本フォーラム		ケースメソッドSGとのコラボ		法人スポンサー連絡会		
	フォーラムOKの連絡	フォーラム応募締切		フォーラム原稿締切								
SG定例会合	◆ 20	◆ 17	◆ 17	◆ 21	◆ 19	◆ 16	◆ 21	◆ 18	◆ 15	◆ 20-21	◆ 17	◆ 15
SG作業	格言カレンダー作成			フォーラム原稿執筆				暑気払い		三浦合宿V8		忘年会
	ヒューマンパワーカード作成											

成果物①「プロマネ格言！カレンダー」



卓上型の日めくり
カレンダーになってるわ。
ダウンロードして
新年から使ってね♪



PMI日本支部 法人スポンサー専用ページ
で公開中！

<https://www.pmi-japan.org/login/>



→ 法人スポンサーID/パスワードでログイン

→ 「法人スポンサー向けコンテンツ」を選択

→ » [スタディ・グループ資料](#) を選択

人材育成SGが選ぶ「プロマネ語録」ベスト3



主語は「私たち」を使うべし



指導力、肝心なのは動機付け、
上にも下にも自分にも



失敗は明るく元気に笑い飛ばすべし

成果物②「PMI日本フォーラム2023」での発表

The image is a poster for the PMI Japan Forum 2023. At the top left is the PMI logo with the text 'Project Management Institute, Japan' and '25 YEARS'. To the right of the logo is the title 'PMI日本フォーラム2023' in large black characters, followed by the subtitle 'チェンジリーダーを支えるプロジェクトマネジメント – Project Management expected by Change Leaders' in smaller text. A large yellow rectangular box in the center contains the text '私たちの取り組みを熱く発表！！' in bold black characters. Below this box, the text 'プロジェクト・マネジャーに必要な「人間力」' is written in large black characters, followed by its English translation 'Personal competencies required for Project Managers' in smaller black characters. At the bottom left, the text 'PMI日本支部 法人スポンサー 人材育成スタディ・グループ' is written in black characters. The background of the poster features a large, stylized graphic of two hands shaking in a blue and purple color scheme.

PMI Project Management Institute, Japan
25 YEARS

PMI日本フォーラム2023

チェンジリーダーを支えるプロジェクトマネジメント – Project Management expected by Change Leaders

私たちの取り組みを熱く発表！！

プロジェクト・マネジャーに必要な「人間力」
Personal competencies required for Project Managers

PMI日本支部 法人スポンサー
人材育成スタディ・グループ

成果物② これこそが私たちSGの成果物！



南波 裕志

明治安田システム・テクノロジー株式会社



大橋 岳宏

ニッセイ情報テクノロジー株式会社



成果物③ ケースメソッドSGとコラボ！！

ありがとうございました！
またコラボしたいです♪
他のSGとも！！

- ケースメソッド・ワークショップ「プロジェクト成功の鍵は人間力だった」
(法人スポンサー ケースメソッドスタディ・グループとのコラボ企画)
- 人材育成SGの成果物『プロジェクト・マネジャーが困ったときの解決ガイド
～べし・べからず集～』のストーリーを基にした題材でケースメソッド形式
のワークショップを実施
- 法人スポンサー企業会員を対象に、2023年8月開催

CASE
METHOD
Study Group



人材育成
Study Group

PMI日本フォーラム2023

G-39

プロジェクトに関わる全ての人のための
ケースメソッド

法人スポンサー ケースメソッドスタディ・グループ

G-40

プロジェクト・マネジャーに必要な
「人間力」

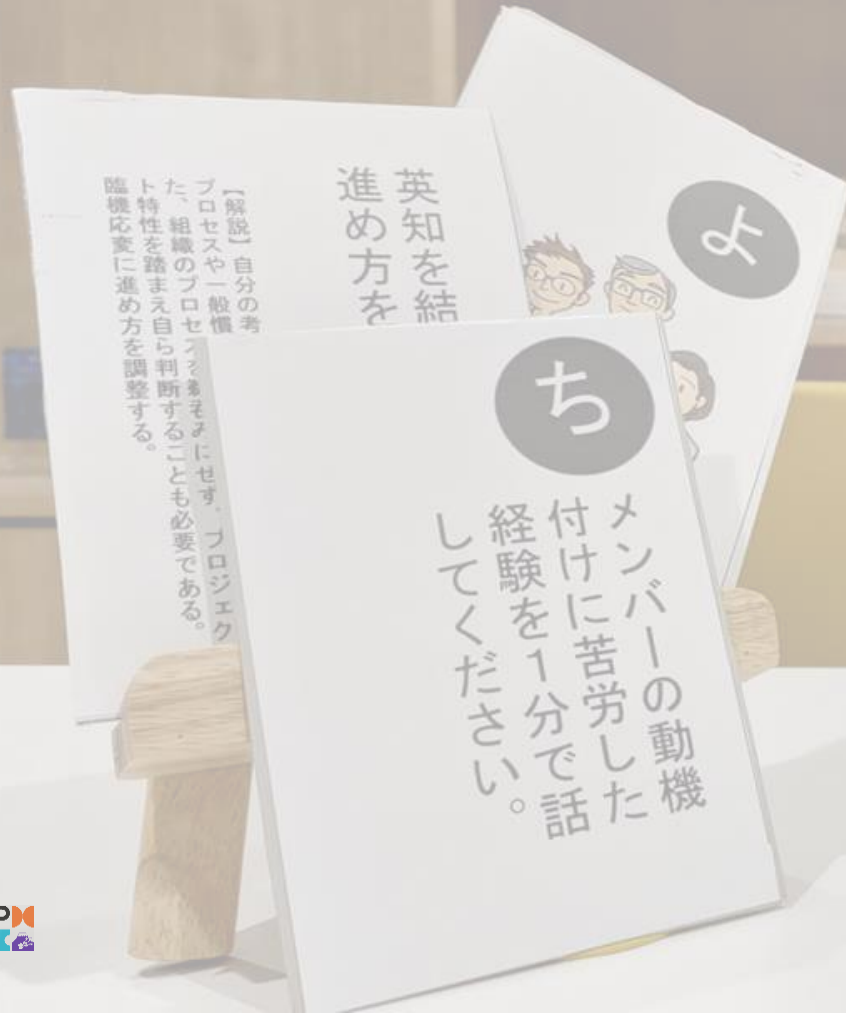
法人スポンサー 人材育成スタディ・グループ

「人間力」実践の
ためのガイド



成果物④「プロマネ格言！カルタ」(ヒューマンパワー・カード)

まだ作成中です。



実際にやってみましょう！

①「読み手」が「読み札」の格言を読み上げます。

読み札

相手の話を傾聴し、
人を見て说吧！

【解説】傾聴とは相手の話に積極的に耳を傾け、関心を寄せ真意をつかみながら、共感を示すコミュニケーションである。「十人十色」10人いれば10人それぞれの考え方が異なる。相手に応じて適切に振る舞うことが肝要である。

実際にやってみましょう！

②最初の文字で始まる「取り札」を取れましたか？

取り札(表)



実際にやってみましょう！

③「読み手」が「読み札」の説明文を読み上げます。

傾聴とは相手の話に積極的に耳を傾け、関心を寄せ真意をつかみながら、共感を示すコミュニケーションである。「十人十色」10人いれば10人それぞれのある考え方がある。相手に応じて適切に振る舞うことが肝要である。

読み札

相手の話を傾聴し、人を見て説け！

【解説】傾聴とは相手の話に積極的に耳を傾け、関心を寄せ真意をつかみながら、共感を示すコミュニケーションである。「十人十色」10人いれば10人それぞれの考え方がある。相手に応じて適切に振る舞うことが肝要である。

実際にやってみましょう！

④「取り札」の裏面の「お題」を読み上げてください。

取り札(裏)

⑤会場の方は隣同士で、
オンラインの方は
チャットに経験談を投稿
してください。

あ
相手の話をよく
聞かずに失敗し
た経験談を一分
で話してください。
い。

Next Step

今後の活動予定

「プロマネ格言！カルタ」(ヒューマンパワー・カード)の完成

参加者募集中です！

一緒にカルタを作りませんか？

カルタの文言だけでなく、デザインや使い方なども検討中です。

**実はカルタの開発にあたり
アジャイルの考え方を取り入れています。
厳密なアジャイルではないですが、
持続できるアジャイルを試行中です。**

人材育成SGへのお誘い（見学大歓迎！）



定例会合：月一回（毎月第3金曜日）

- 第1部：18:00～20:00
- 第2部（懇親会）：20:00～

その他の活動

- 研究会や他SGとの交流
- 暑気払い
- 忘年会
- 合宿（一泊二日）※今年は開催！

問い合わせ先＜PMI日本支部事務局＞

※他のSGのみなさんとのコラボ企画もお待ちしています♪

<https://www.pmi-japan.org/page-20/>

人材育成SG成果物の入手方法

- 現在「プロジェクト・マネジャーの人間力強化書」「困ったときの解決ガイド第1版」、および「プロマネ格言！カレンダー」を、PMI日本支部の支部会員専用ページ、法人スポンサー専用ページで公開しております。

・PMI日本支部 支部会員専用ページ

<https://www.pmi-japan.org/login/>



- 支部会員ID/パスワードでログイン
- 「支部会員向けコンテンツ」を選択
- 「コンピテンシー資料」を選択

» [コンピテンシー資料](#)



人材育成SG成果物の入手方法

- 現在「プロジェクト・マネジャーの人間力強化書」「困ったときの解決ガイド第1版」、および「プロマネ格言！カレンダー」を、PMI日本支部の支部会員専用ページ、法人スポンサー専用ページで公開しております。

・PMI日本支部 法人スポンサー専用ページ

<https://www.pmi-japan.org/login/>



- 法人スポンサーID/パスワードでログイン
- 「法人スポンサー向けコンテンツ」を選択
- **スタディ・グループ資料**を選択

» [スタディ・グループ資料](#)



本資料および動画の著作権について

本資料および動画の著作権は、PMI日本支部に帰属しています。

本資料および動画の一部分または全部を著作権者に無許可で複製、転載、公衆送信、口述、上映、出版、頒布、貸与、編集するなどして使用することは著作権法に反することとなります。