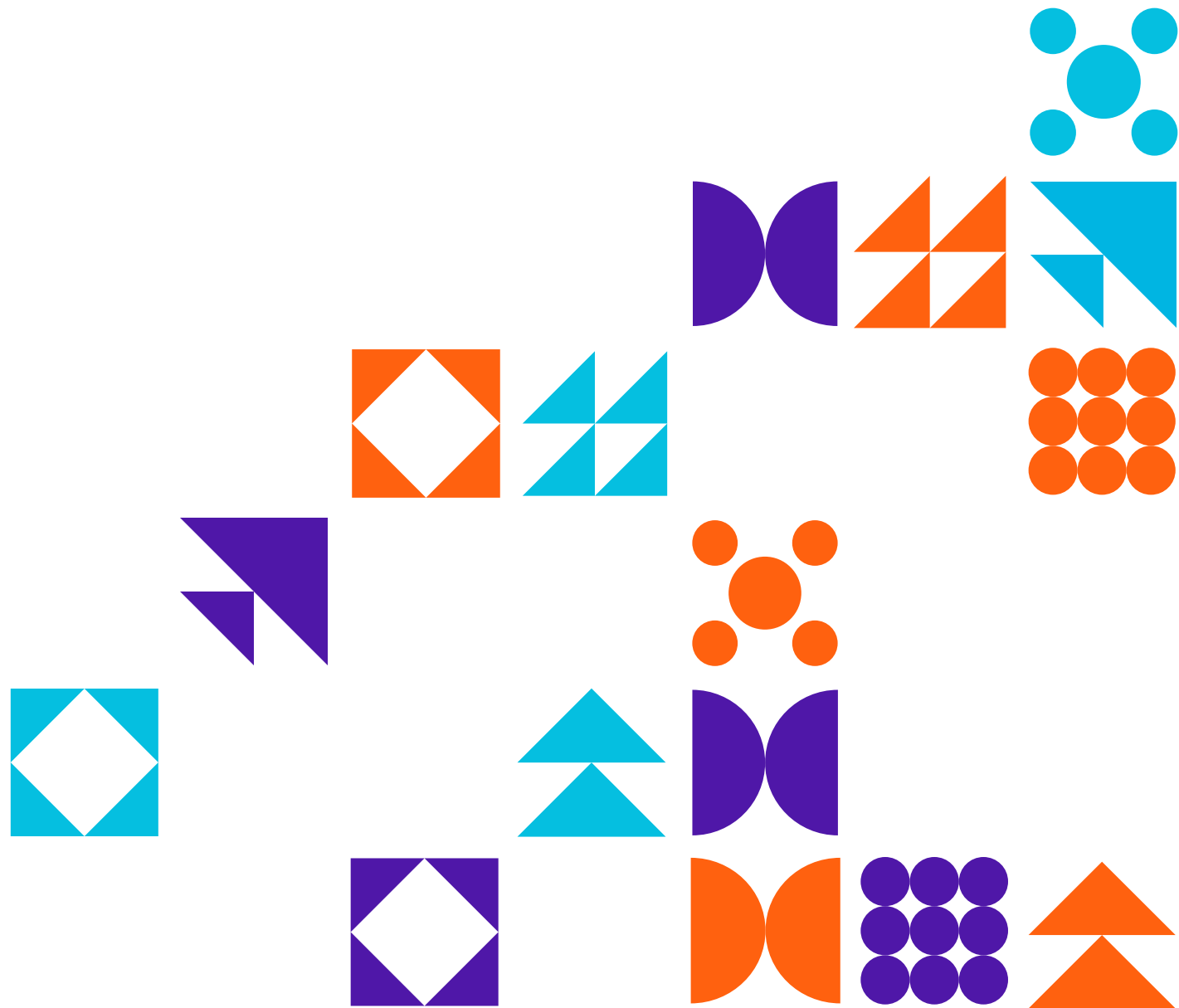


# 2025年3月度 法人スポンサー連絡会

PMI日本支部

2025年03月18日



# 3月度法人スポンサー連絡会

日時：3月18日（火）13：30～16：00

形態：オンライン開催（リアルタイム配信/オンデマンド配信）

特集：PMI Global 情報

## アジェンダ

13：30 開会の辞、主催者挨拶

13：35 PMI® Global Summit 2024参加報告（60分）

PMI® Global Summit 2024開催概要（15分）

主要トピックより：AI関連の最新動向（15分）

主要トピックより：リーダーシップ（20分）

法人スポンサーからの参加者（10分）

講師：端山 毅 氏 / PMI日本支部会長

講師：中谷 公巳 氏 / アクシスインターナショナル株式会社 代表取締役、PMI Global Volunteer

講師：坂上 慶子 氏 / PMI日本支部理事

講師：太田 秀生 氏 / 日本情報通信株式会社 取締役 上席執行役員

14：35 2025年のPMI® Global Summit情報と講演者／参加者支援プログラム紹介（10分）

講師：水井 悦子 氏 / PMI日本支部理事

14：45 休憩（10分）

14：55 PMI® Region 9の3支部イベント参加報告（35分）

モンゴル支部10周年記念イベント（10分）

台湾支部25周年記念イベント（15分）

講師：羽佐間 一潮 氏 / PMI日本支部理事

講師：谷口 和行 氏 / PMI日本支部 未来創造プログラム・リーダー / ニッセイ情報テクノロジー株式会社 チーフマネジャー代理

楠川 達也 氏 / PMI日本支部 未来創造コミュニティ代表 / 株式会社MSOL Digital アシスタントマネジャー

香港支部コンGRES（10分）

講師：杉原 秀保 氏 / PMI日本支部理事

15：30 Q&A（10分）

15：40 PM Award 2025開催概要とご応募のお誘い（5分） 藤井 新吾 氏 / PMI日本支部副会長

15：45 事務局連絡（2024年度法人スポンサー・アンケート結果と2025年度プログラムへの反映/主催セミナー紹介）

16：05 閉会の辞

主催者挨拶

PMI日本支部会長 端山 毅

# 質疑応答、事務局問合せ等について

法人スポンサー連絡会

PMIが提供する5歳～35歳向けプログラム

Certified Associate in Project Management (CAPM)®

PMI Education Foundation Academic Programs

Project Management Students

Young Leaders Graduate School

Primary / Elementary / Middle School Secondary / High School

5歳 12歳-14歳 18歳 22歳 29歳 35歳

Youth Strategy Young Professionals

セミナー配信ボックス

11/18 00:00

No.1 川口講師/人材育成SG  
No.2 富田講師/若手PM育成SG  
No.3 常盤講師/ケースメソッドSG  
No.4 神庭講師/神庭PM研究所代表

liveアンケート用QRコード

liveアンケート用URL ②  
<https://enquete.events.tokyo/vote?key=Squh2R73JmNtJbs28jr7>

③ QRコード読み取りでスマホからも質問入力できます

④

ここをクリックすると配信画面が全面に広がり質問投稿画面が消えます。

①

質問を入力してください

質問入力はこちら

① 川口尚子講師/人材育成SGへの質問

寺田 #7  
今夜から雨が降りそうですが、雪になりますでしょうか？ 1

日本太郎 #4  
今日は快晴ですね。 1

寺田 #3  
週末は寒くなりそうですね 2

太郎 #2  
これから寒くなりますかね。 1

Anonymous #1  
今日は久しぶりの曇天です。 1

質問、問合せ等は、映像画面の右横にある投稿ボックスにて随時受け付けます。

①の飛行機マークをクリックすれば、入力可能となります。

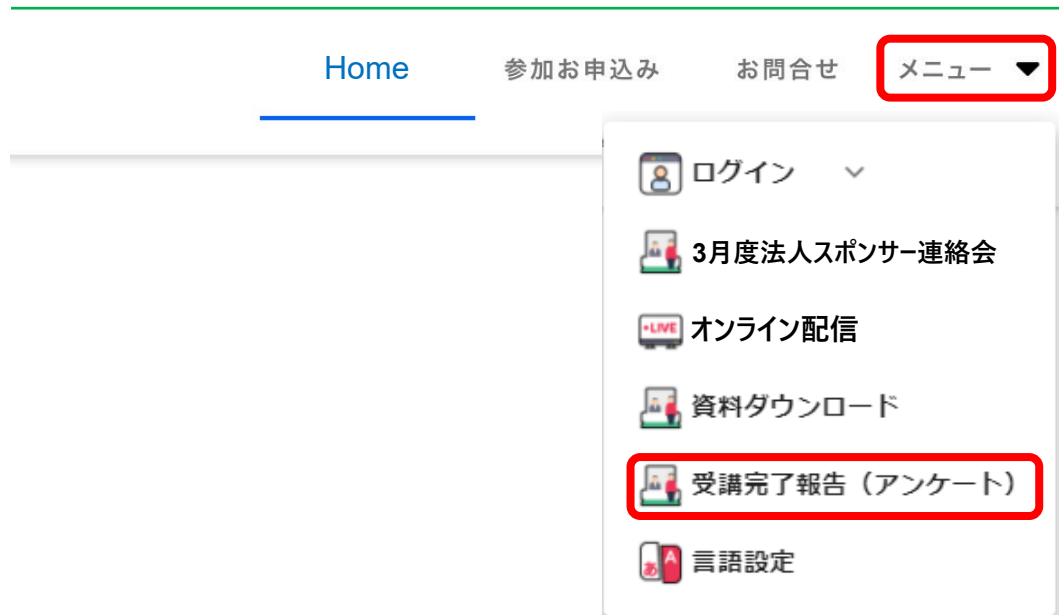
- 映像画面の下にあるURL②をクリック、あるいはQRコード③の読み取りにより、別画面からも質問入力が可能です。
- 同意見の質問があった場合には「いいね👍」をクリックしてください。質問多数の場合、「いいね」の数を参考に読み上げます。
- 映像画面右下のマーク④をクリックすると映像画面が全面に広がり質問投稿画面が消えます。再度④をクリックすると元の画面に戻ります。

# 受講完了報告（アンケート）について

- アンケートに回答いただくには、**3月度法人スポンサー連絡会案内ページ** [eventos-web](#) 右上隅の「メニュー」をクリックし「アンケート」を選択ください。セミナー開始後より、ご入力いただけます。

## ① 3月度法人スポンサー連絡会案内ページ画面

画面右上の「メニュー」のプルダウンメニューから「アンケート」をクリック。



## ② 「受講完了報告」の案内画面

このページに記された「アンケート」のURLをクリックし回答してください。



・提出締切は4月8日（火）24時です。

## PMI® Global Summit 2024参加報告（60分）

### 1. PMI® Global Summit 2024開催概要（15分）

講師：端山 毅 氏 / PMI日本支部会長

### 2. 主要トピックより：AI関連の最新動向（15分）

講師：中谷 公巳 氏 / アクシスインターナショナル株式会社 代表取締役、PMI Global Volunteer

### 3. 主要トピックより：リーダーシップ（20分）

講師：坂上 慶子 氏 / PMI日本支部理事

### 4. 法人スポンサーからの参加者（10分）

講師：太田 秀生 氏 / 日本情報通信株式会社 取締役 上席執行役員

# 特集：PMI Global 情報

2025年のPMI® Global Summit情報と講演者／参加者支援プログラム紹介（10分）

講師：水井 悦子 氏 / PMI日本支部理事

## PMI® Region 9の3支部イベント参加報告（35分）

### 1. モンゴル支部10周年記念イベント（10分）

講師：羽佐間 一潮 氏 / PMI日本支部理事

### 2. 台湾支部25周年記念イベント（15分）

講師：谷口 和行 氏 / PMI日本支部 未来創造プログラム・リーダー  
/ ニッセイ情報テクノロジー株式会社 チーフマネジャー代理  
楠川 達也 氏 / PMI日本支部 未来創造コミュニティ代表  
/ 株式会社MSOL Digital アシスタントマネジャー

### 3. 香港支部コンGRES（10分）

講師：杉原 秀保 氏 / PMI日本支部理事



# 特集：PMI Global 情報

---

Q&A (10分)

# PM Award 2025開催概要とご応募のお誘い

藤井 新吾 氏 / PMI日本支部副会長

## 事務局連絡

- 2024年度アンケート結果と2025年度活動施策
- セミナー紹介

# 報告

## 2024年度法人スポンサー・アンケート結果と 2025年度プログラムへの反映

2025年3月  
PMI日本支部事務局

# 目次

- I . 2024年度法人スポンサー・アンケートについて
- II . 2024年度法人スポンサー・アンケート集計結果
- III . 2025年度法人スポンサープログラムへの反映

# I．2024年度法人スポンサー・アンケートについて

- 1．2024年法人スポンサープログラムについて法人スポンサー企業120社にお願いし、58社からの回答を得ることができた
- 2．主たるアンケート項目
  - 1) 法人スポンサー企業のプロフィール、窓口ご担当部署のミッション
  - 2) PMI日本支部プログラムへの参加状況
  - 3) 2024年法人スポンサープログラムの有効度
  - 4) 法人スポンサープログラム各種案内の社内展開について
  - 5) 法人スポンサープログラムへの期待
  - 6) 貴社が関心を持っているPMI標準、PMI資格
  - 7) 貴社PMOについて
  - 8) 貴社におけるPMIタレント・トライアングル™の重要性  
(働き方領域、パワースキル領域、ビジネス感覚領域)
  - 9) 貴社がフォーカスしたいPMI/PMIJのホットエリア
  - 10) 法人スポンサープログラムの満足度、貴部門ミッション達成に必要なPMI日本支部の支援
- 3．本報告はアンケート集計を分析し、法人スポンサー企業の要望を  
2025年度法人スポンサープログラムに反映、実施するための基礎資料とするものである

# 2024年度 法人スポンサープログラム

|       |                                                                                                                                                             | 1Q                          | 2Q<br>7/6・7 Forum | 3Q                          | 4Q<br>11/9・10 Festa                     |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|
| 連絡会   | 実施日                                                                                                                                                         | 3月度連絡会<br>3/19（火）           | 6月度連絡会<br>6/27（木） | 9月度連絡会<br>9/24（火）           | 12月度連絡会<br>12/16（月）                     |
|       | 開催形態                                                                                                                                                        | オンライン開催                     | 実会場〔MRI殿〕使用       | オンライン開催                     | 実会場〔MRI殿〕使用                             |
|       | 参加対象                                                                                                                                                        | PMO、PM部門<br>PM育成部門<br>PM関係者 | PM関連部門長           | PMO、PM部門<br>PM育成部門<br>PM関係者 | PMO、PM部門<br>PM育成部門<br>PM関係者             |
|       | 申込定員                                                                                                                                                        | 200名                        | 200名              | 200名                        | 200名                                    |
|       | 特集内容                                                                                                                                                        | グローバルPM動向が示す<br>日本のチャレンジ    | AIの活用<br>〔懇親会〕    | PMI標準                       | PMI日本支部でのAIに関する<br>取り組み紹介、SG報告<br>〔懇親会〕 |
| SG活動  | <div>①人材育成SG      プロジェクトマネジメント</div> <div>②若手PM育成SG      研究報告論文2件</div> <div>③ケースメソッドSG      （人材育成SG）</div> <div>「これからの時代におけるPM選任のためのPM特性表」（若手PM育成SG）</div> |                             |                   |                             |                                         |
| アンケート | 11月に実施                                                                                                                                                      |                             |                   |                             |                                         |
| 窓口相談等 | お悩み相談等                                                                                                                                                      |                             |                   |                             |                                         |

# 2024年 法人スポンサー連絡会での講演・発表〔その1〕

◇◇◇◇ 3月19日 ◇◇◇◇

【事務局連絡】

■ **法人スポンサー2023年度アンケート結果**と2024年度プログラムへの反映

【講演】

**特集 グローバルPM動向が示す日本のチャレンジ**

講演-1 変革をリードする次世代PM

講師：端山 毅 氏／PMI日本支部会長

講演-2 PMに求められるパワースキル x AI

講師：中村 亜子 氏／PMI日本支部理事

講演-3 プロジェクト・エコミーが進展するアジアの中の日本

講師：水井 悦子 氏／PMI日本支部理事

◇◇◇◇ 6月27日 ◇◇◇◇

【講演】

**特集 AIの活用**

講演-1 AI時代のプロジェクトマネージャー育成 ～その課題と戦略～

講師：新岡 優子 氏／ビジネスファシリテーション・サービス 代表

講演-2 機械学習品質マネジメントガイドラインとエコシステムの構築

講師：妹尾 義樹 氏／産業技術研究所 知財・標準化推進部

標準化オフィサー



# 2024年 法人スポンサー連絡会での講演・発表〔その2〕

◇◇◇◇ 9月24日 ◇◇◇◇

【講演】

**特集 PMI標準**

講演-1 プロジェクト成功のためのPMBOK®ガイド実践活用術  
 - 「プロセス群：実務ガイド」が示す価値創造の実務手法 -  
 講師：中谷 公巳 氏／アクシスインターナショナル株式会社 代表

◇◇◇◇ 12月16日 ◇◇◇◇

【講演】

**特集 PMI日本支部でのAIに関する取り組み紹介**

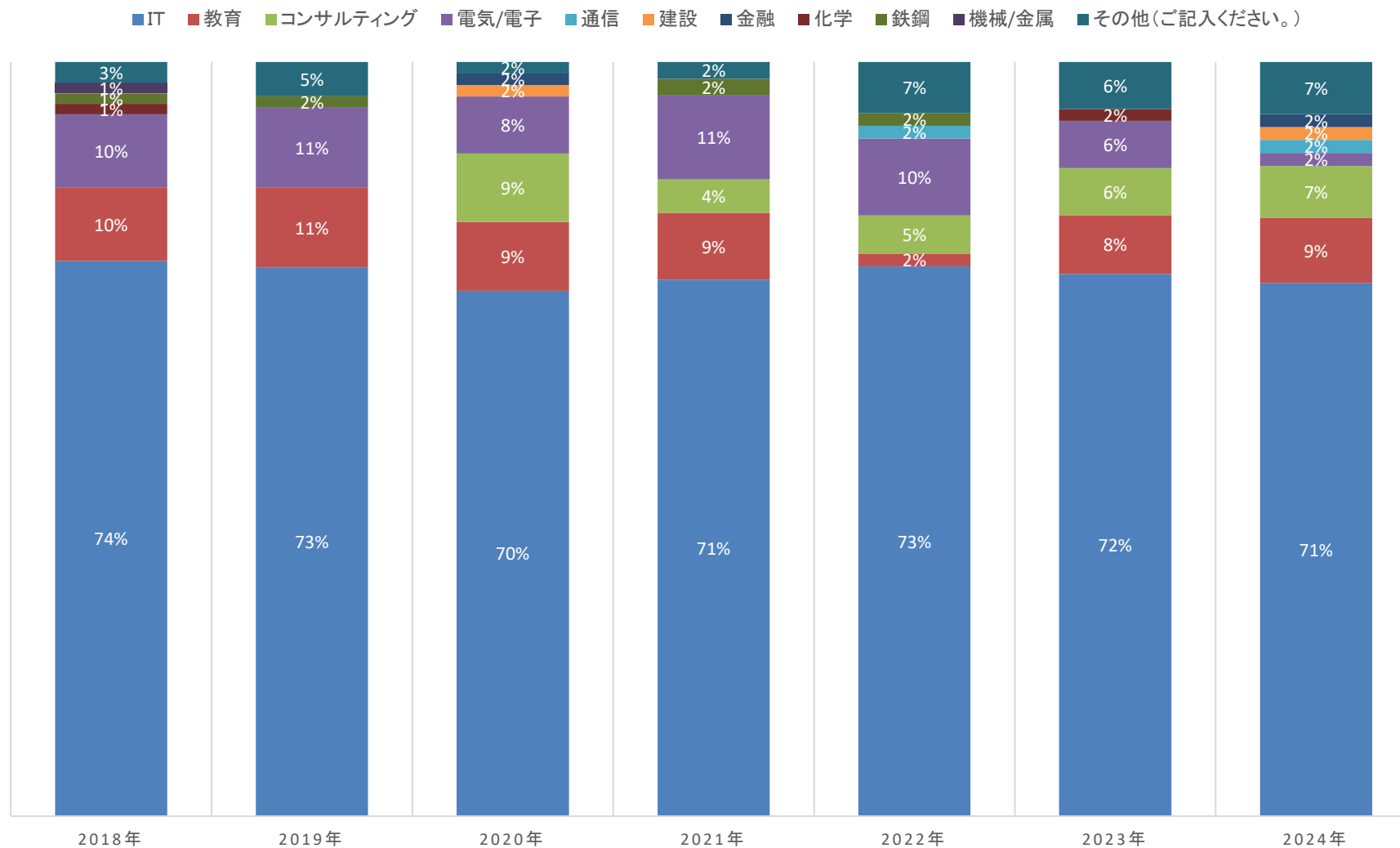
講演-1 PMI Next, Project Management × AI の現在地  
 ～PMI Global Summit 2024 Feedback & AI@Work での取り組み～  
 講師：武上 弥尋 氏／日本アイ・ビー・エム株式会社  
 Certified Executive Project Manager  
 講演-2 AI活用プロジェクトから価値を引き出す実践手法  
 ～ エンタープライズアーキテクチャの適用と生成AIの活用法 ～  
 講師：小林 功 氏 / enFaith.LLC. CEO  
 講演-3 プロジェクトマネジメントのための AI 技術適用の現状と課題  
 講師：三五 大輔 氏

【2024年度SG活動報告】

報告-1 人材育成SG  
 講師：最上 千佳子 氏／株式会社ITプレナーズジャパン  
 ・アジアパシフィック 取締役  
 報告-2 若手PM育成SG  
 講師：高橋 勝哉 氏／KDDI株式会社  
 報告-3 ケースメソッドSG  
 講師：清村 建宅 氏／明治安田システム・テクノロジー株式会社

## Ⅱ. 2024年度法人スポンサー・アンケートの集計結果

### Q1. 業種別構成比推移（単位：％）



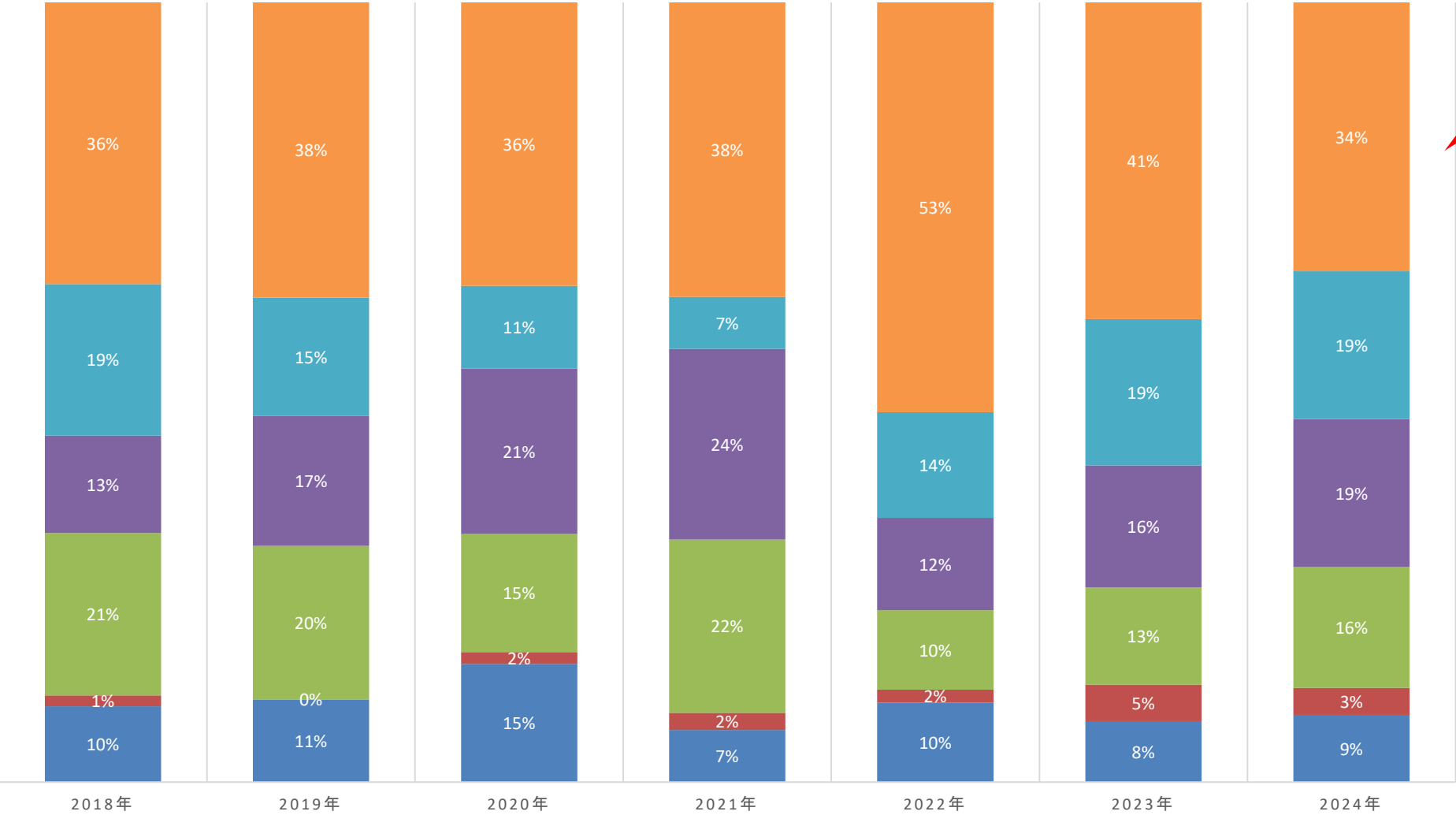
前年度との比較  
大きな傾向は変わらず

業種Top3

- ①IT 71%
- ②教育 9%
- ③コンサルティング 6%

# Q2.従業員数構成比推移（単位：％）

■ 50名 未満   ■ 50名 - 100名 未満   ■ 100名 - 500名 未満   ■ 500名 - 1,000名 未満   ■ 1,000名 - 2,000名 未満   ■ 2,000名 以上

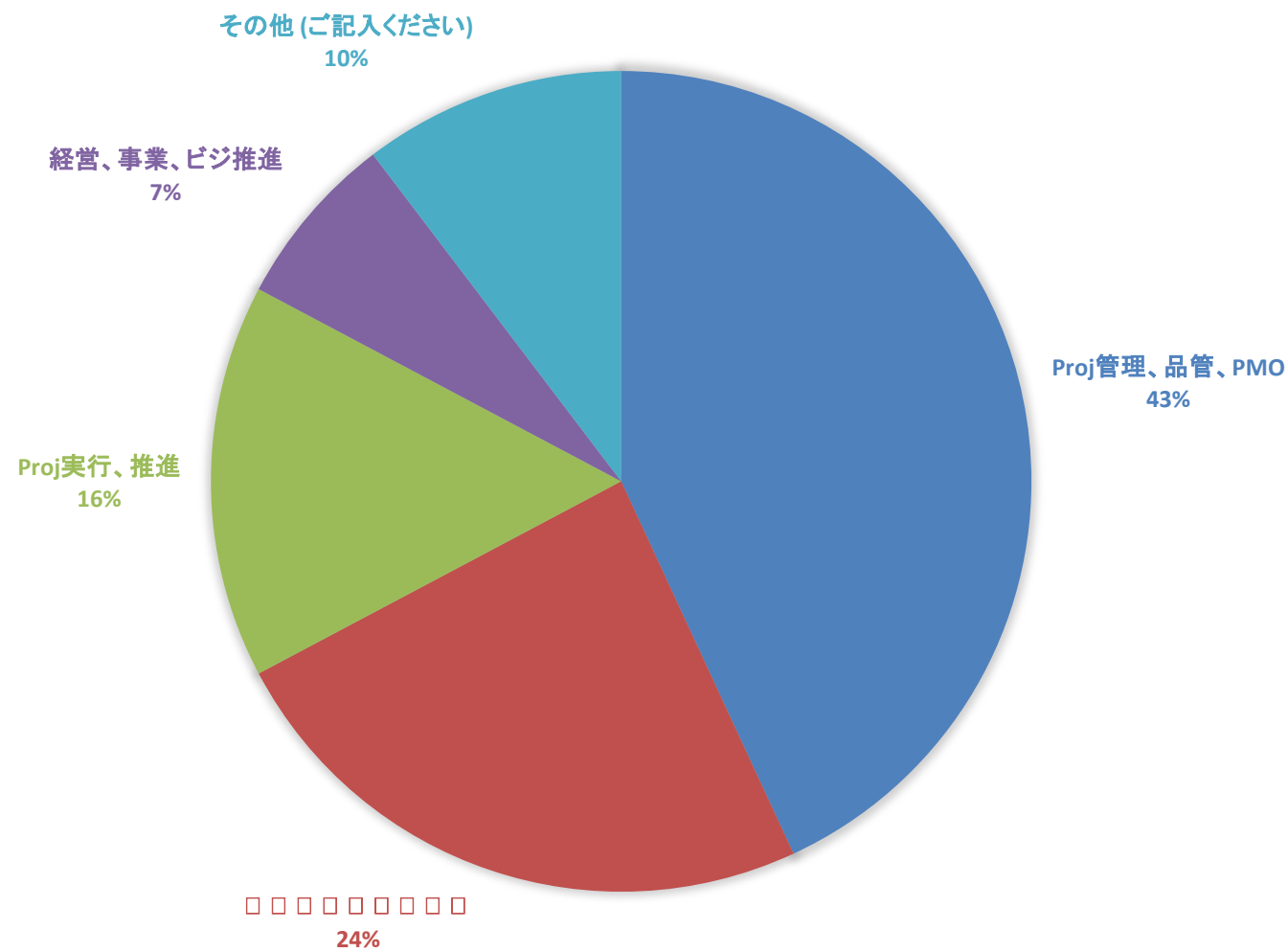


前年度との比較  
大きな傾向は変わらず

従業員数Top3  
①2000名以上 34%  
②1000-2000名 19%  
③500-1000名 19%



# Q4. 所属部署の主たるミッション



半数近くが管理系部門

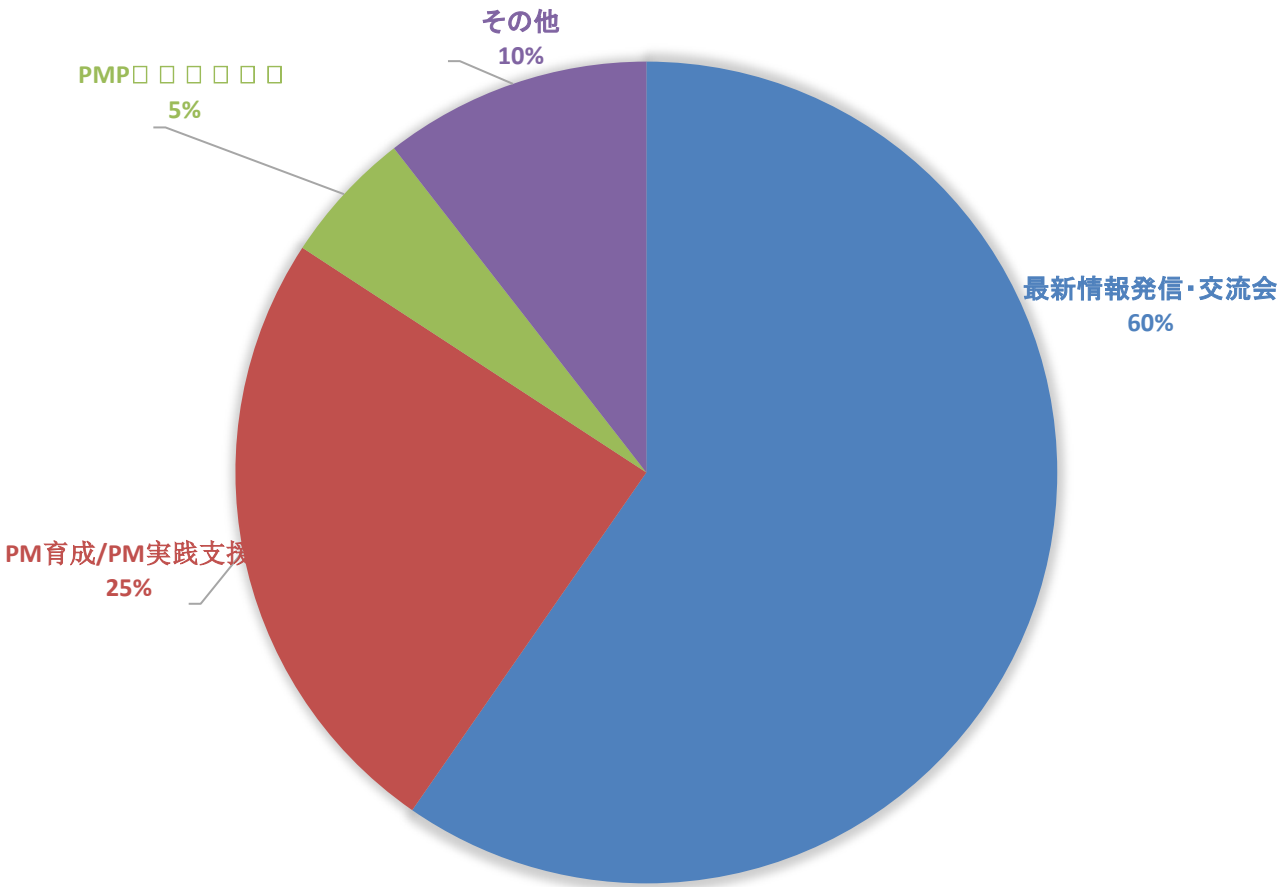
| 所属部署のミッション     |     |
|----------------|-----|
| ①Proj管理、品管、PMO | 43% |
| ②人材育成、教育推進     | 24% |
| ③Proj実行、推進     | 16% |
| ④経営、事業、Biz推進   | 7%  |

# Q5. 貴部署のミッション達成のために日本支部がどのような支援活動をしたら役立ちかをご記入ください（自由記入）

- ・プロジェクトマネジメント関連情報のグローバル動向を含めた発信
- ・PMO施策に関わる実施事例、研究事例に関する講演・セミナー、および、PM人材育成に関する施策、プロジェクトの成功・反省事例に関する共有。
- ・体系的なプロジェクトマネジメント手法を社内開発部門へ展開・普及する取り組み
- ・PMスキルアップに向けた各種施策支援
- ・プロジェクトマネジメントに関する情報提供、教育
- ・他企業とのディスカッションの機会
- ・PM育成に関するセミナー開催
- ・プロジェクト管理、品質管理、PMOなどの業務に関連するセミナーの開催をお願いしたいです。
- ・プロジェクト管理関連の最新情報の収集
- ・他社・他業種の品質管理の取組み共有やイベント開催など
- ・PMP有資格者を増やす為の研修会の連絡など頂きたい。
- ・プロジェクト管理に対する技術・情報提供・及びセミナー等を通じた要員育成支援につてより具体的な情報の提供
- ・各種情報の提供
- ・会員の方へ弊社の認知・サービス内容を届ける機会を作っていただく。
- ・PMO業務事例や、PJ管理可視化ツールの紹介をぜひお願いします
- ・最新のプロジェクトマネジメント手法やツールの紹介
- ・情報提供、セミナーおよび研修
- ・自社に合ったPMOの作り方。PMマネジャーの育て方
- ・弊社実施研修の提供と研修ツールの紹介
- ・プロジェクトマネジメントに関する他社の取り組みの共有、教育の場の提供、PMPに関するタイムリーな情報提供など
- ・プロジェクト・マネジメントに関する教育支援とPMO立ち上げ支援
- ・プロジェクトマネジメント力向上、PMP資格についてタイムリーな情報提供
- ・PJ目標達成するための手法、事例の提供
- ・PJ成功のためトレンド情報、事例他
- ・米国PMIおよび世界のPM状況
- ・各種情報発信
- ・研修プログラムの紹介やセミナー・イベントの告知
- ・アジャイル開発の品質指標

- ・日本office workerの生産性向上のため、Proj管理の必要性を一層日本のお客様に広めていただけると大変嬉しいです。
- ・プロジェクトマネジメントに関わる情報のご提供
- ・資格取得推進のためのセミナー、若手向けイベントなど
- ・スポンサー割引きを使用した明細・件数を教えていただきたい。
- ・PMI資格取得と資格維持
- ・PM人材養成のための育成体系づくり
- ・お客様側のPMOに関するノウハウや知識を共有頂きたい
- ・シニアPM育成
- ・最新のプロジェクトマネジメントや品質管理・品質保証の情報提供があると助かります。
- ・国内外のPMに関する情報発信
- ・PMO研修の実施やPMO教育資料の提供
- ・プロジェクトマネジメントの各種現状に関するデータ提供
- ・オンデマンドセミナーの開催
- ・プロジェクトマネジメント、アジャイル等の分野に関する最新動向・最新情報の提供
- ・スポンサー企業向けの研修やコンテンツ提供
- ・プロジェクト管理、品質管理、トラブルおよび対策事例、PM育成等に関する情報提供
- ・PMO活動やPM人材育成の事例紹介
- ・PM業界の最新動向の紹介（講演、研究会、セミナーも含む）
- ・プロジェクト事例の紹介
- ・PMスキルやナレッジを共有していただけること
- ・プロジェクト運営にかかわる新しい知識や考え方、実践事例（成功と失敗を半分ずつ）の提供。これらをPMBOKのフレーム（5つのプロセス群or12の原理原則or8つのパフォーマンス領域）のどれかを1年でカバーするように、法人スポンサー連絡会や無料セミナーを構成してほしい。今はその場しのぎ感の強い構成に感じることがある。各回の冒頭で、どのフレームのどのエリアに対する内容なのかマップしてもらえると嬉しいです。
- ・教育の提供
- ・PMI Japan会員との交流及び関係構築
- ・PMO活動、品質管理活動に関しての情報提供
- ・Proj実行にあたり、実践的な研修のご案内を提供頂きたい。
- ・プロジェクトマネージャー育成の参考情報提供
- ・イベントへの協賛、普及活動
- ・プロジェクト管理に関する他社事例の紹介
- ・プロジェクトマネジメントの最新情報のサービス、コンテンツ提供

Q5. 貴部署のミッション達成のためにPMI日本支部がどのような支援活動をしたら役立つかをご記入ください（自由記入を集計）

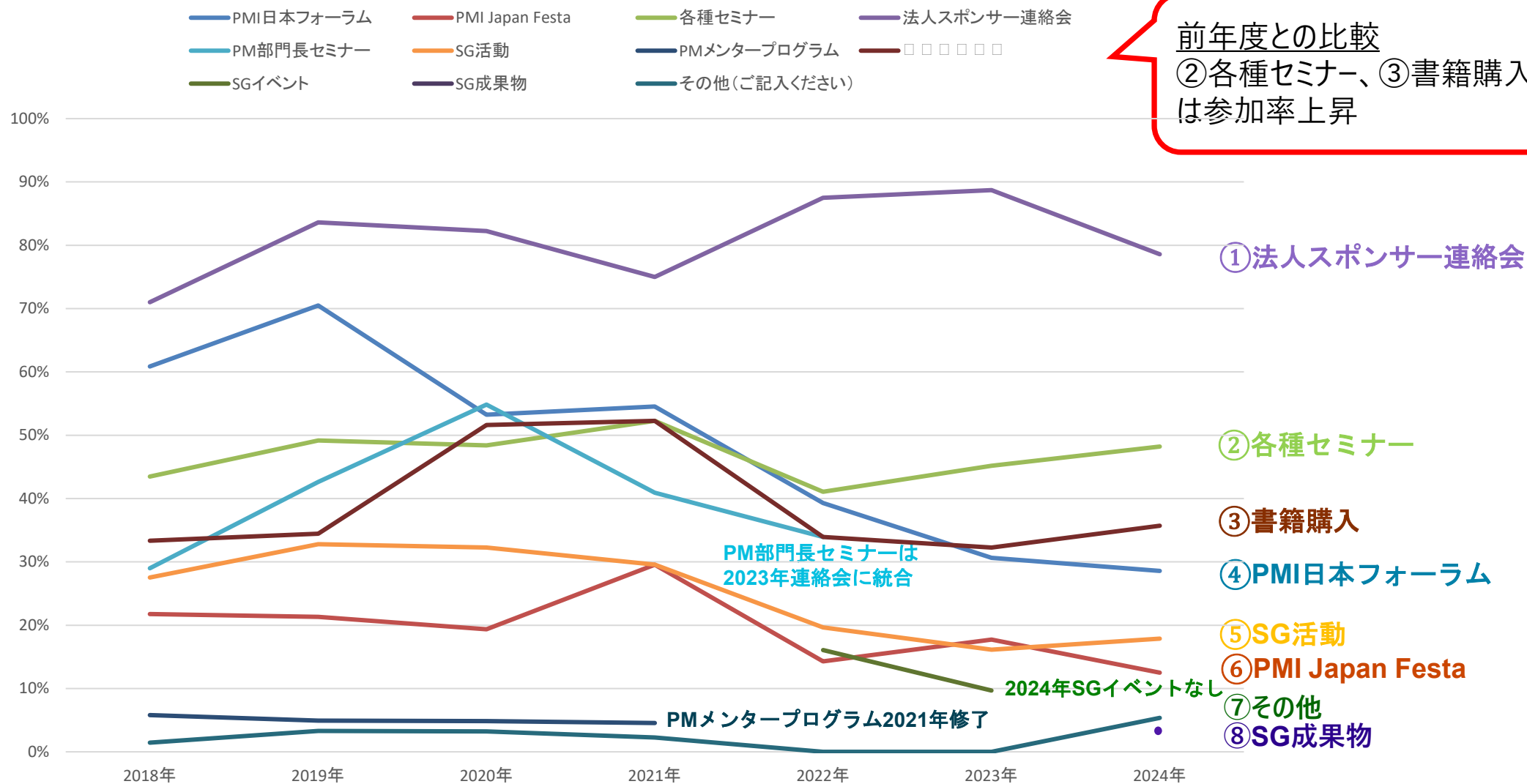


前年度との比較  
傾向変わらず

- PMIJに期待する支援活動
- ①最新情報発信・交流会 60%
  - ②PM育成/PM実践支援 25%
  - ③PMP資格取得支援 5%

- （前年度）PMIJに期待する支援活動
- ①最新情報発信・交流会 67%
  - ②PM育成/PM実践支援 19%
  - ③PMP資格取得支援 5%

## Q6. 貴社が参加しているプログラムは何ですか。 (複数回答可)

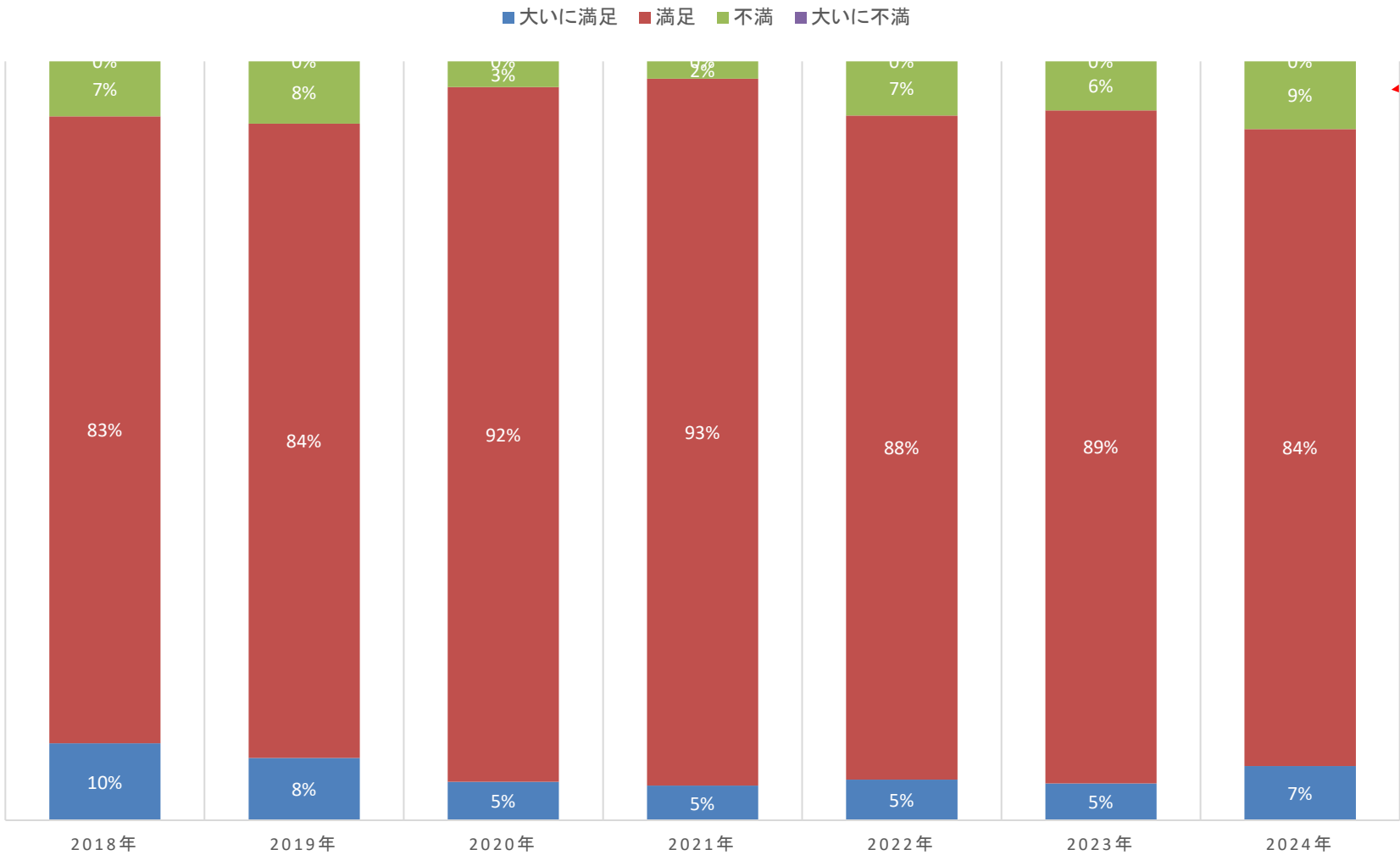


Q7. 2024年度は法人スポンサー様向けに以下の施策を実施しました。  
ご興味のある施策、有効だと思われる施策はどれですか。  
(複数回答可、赤下線今年度新規施策)





Q8.法人スポンサーとしての満足度を教えてください。不満の方・大いに不満の方は満足とするためには何が不足しているか、ご記入ください。



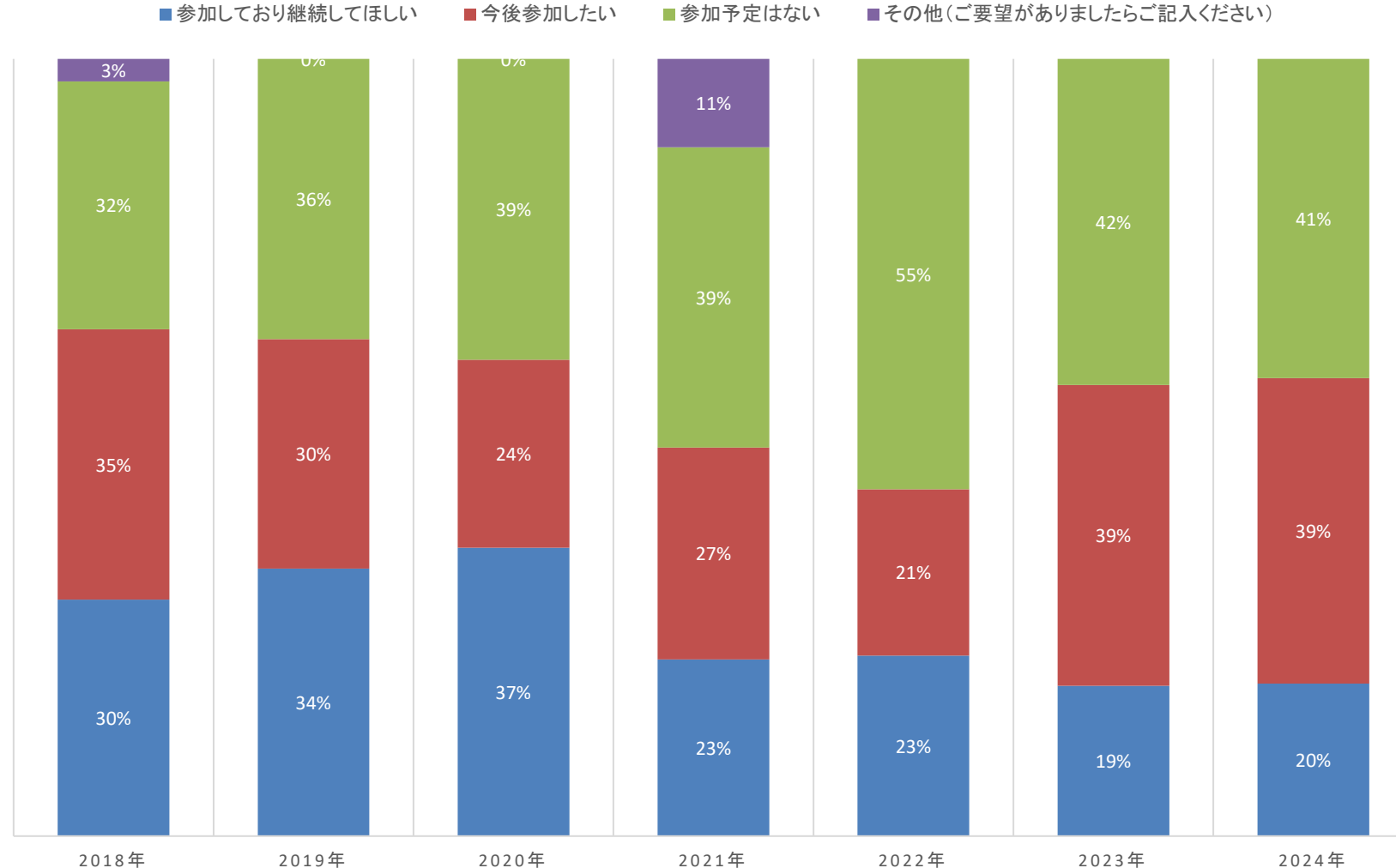
前年度との比較  
法人スポンサープログラム満足度  
・（大いに満足＋満足） 91%  
（前年比-3ポイント）  
・（不満＋大いに不満） 9%  
（前年比+3ポイント）

不満の理由(4)

- ①もう少し参加のしやすさを考慮
- ②研修提供の機会が無い
- ③PMI日本フォーラムの割引率の低さ、ウェブサイトなどで法人スポンサーを紹介していただける機会の少なさ
- ④日本におけるPMO（お客様側のPMO）業務に関するナレッジ共有が少ないのでもっと増やしてほしいです。



# Q9.人材育成SG、若手PM育成SG、ケースメソッドSGの3つのSGにより、活動と情報交換の場の提供し、12月度の法人スポンサー連絡会で成果報告を実施します。SG活動についてどのようにお考えですか？



前年度との比較  
大きな傾向は変わらない  
が、回復傾向が見られる

## SG活動

- ①参加予定なし 41%
- ②今後参加したい 39%
- ③参加している 20%

回答社数 (2024年) : 56

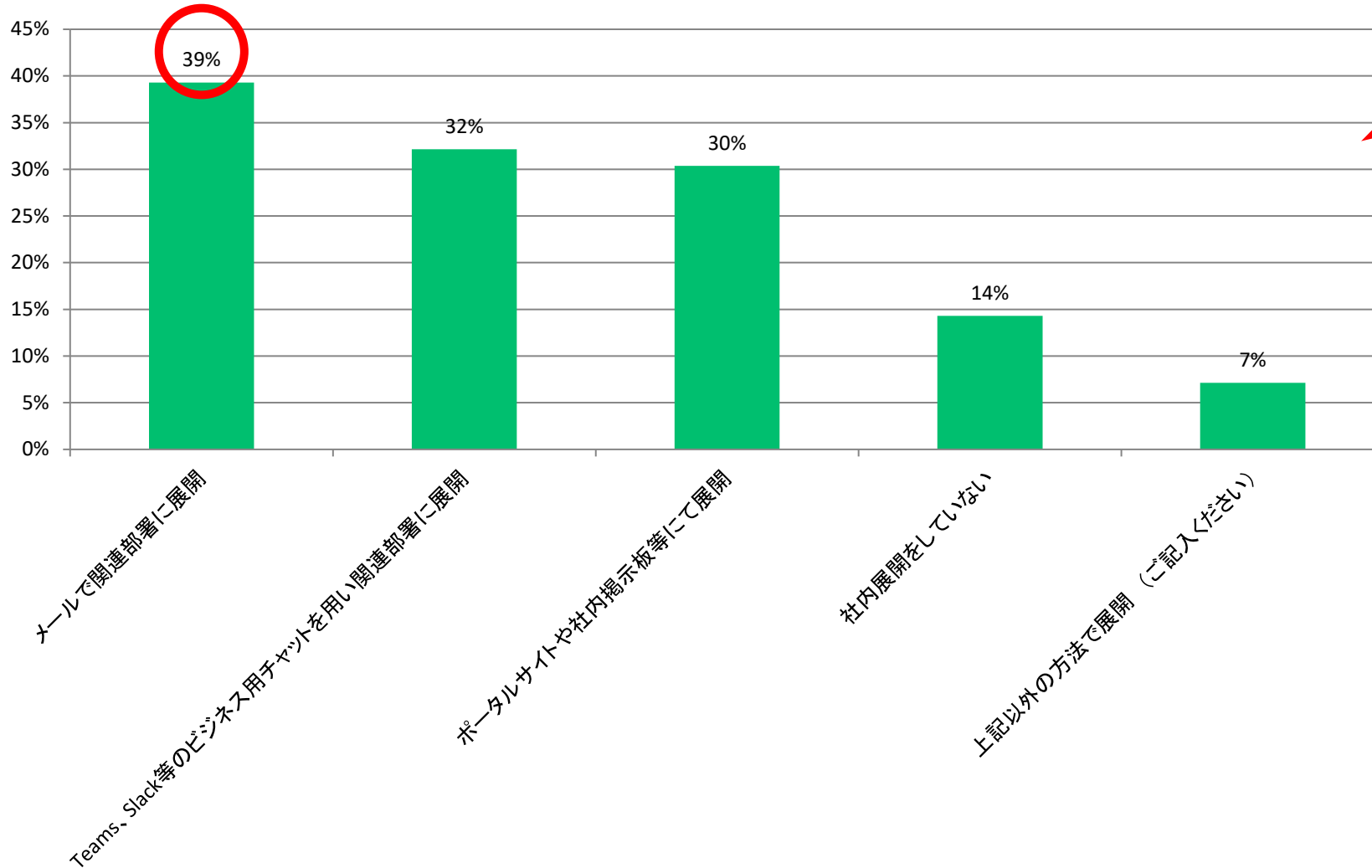
Q10. 今後どのようなSGの発足をご希望されますか。新しいSGテーマ、ご要望がありましたらご記入ください。

| 項番 | 新しいSGテーマ                                     |
|----|----------------------------------------------|
| 1  | AIとプロジェクトマネジメントに関するSG                        |
| 2  | PMO                                          |
| 3  | プロジェクトマネジメントにおけるAI活用                         |
| 4  | PM人材育成                                       |
| 5  | お客様側のPMを支援するPMOに関するテーマ                       |
| 6  | PM育成(OJT)方法                                  |
| 7  | PMBOK V8の動向、アジャイル分野、組織開発への取り組み方針など           |
| 8  | プロジェクトマネジメントにおけるAIの活用                        |
| 9  | 社内の若手に参加して欲しい                                |
| 10 | 各社におけるPM認定制度に興味があります（審査項目、組織成長や人事制度との関係づけなど） |
| 11 | PMへのAI利用などは興味がある領域です                         |
| 12 | AI関連                                         |

| 新しいSGテーマ（12件） |    |
|---------------|----|
| ①AI           | 5件 |
| ②人材育成         | 3件 |
| ③PMO          | 2件 |
| ④その他          | 2件 |



# Q11. PMI日本支部から法人スポンサー様への情報提供を社内に展開されていますか。（複数回答可）



前年度との比較  
傾向変わらず

社内展開

|               |     |
|---------------|-----|
| ①メールで展開       | 39% |
| ②ビジネスチャットで展開  | 32% |
| ③ポータルサイト等にて展開 | 30% |

（前年度）社内展開

|               |     |
|---------------|-----|
| ①メールで展開       | 45% |
| ②ビジネスチャットで展開  | 31% |
| ③ポータルサイト等にて展開 | 23% |

回答社数（2024年）：56

Q12. PMI日本支部の法人スポンサープログラムに期待する項目はどれですか。  
(複数回答可)



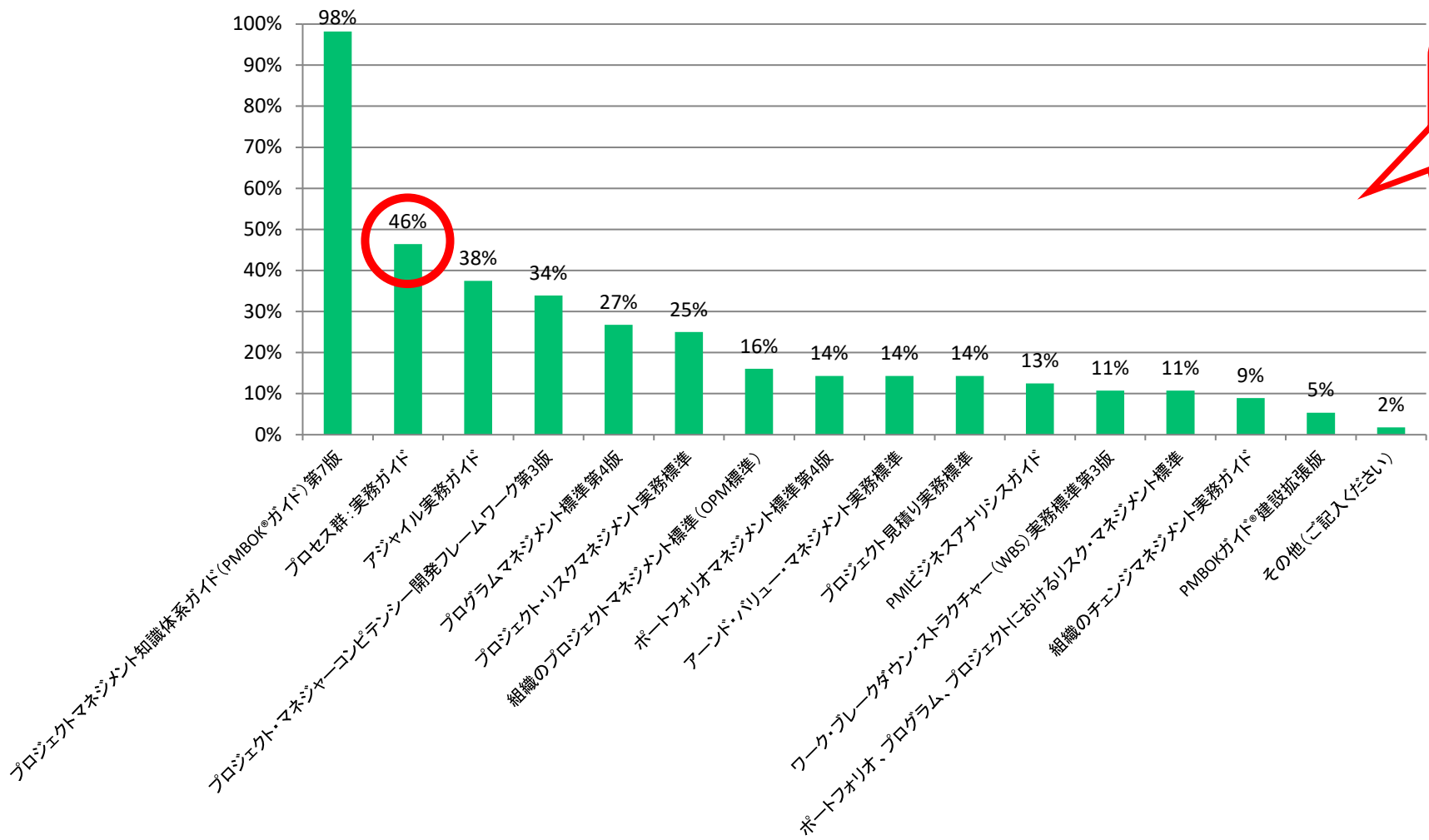
前年度との比較  
「PMスキル向上の場」、「PMに関する各種交流の場」が伸びる。

- 期待する項目 Top5
- ①PMに関する内外情報収集 84%
  - ②PMスキル向上の場 71%
  - ③PMに関する各種交流の場 59%
  - ④PM人材育成の場 55%
  - ⑤PMO強化の場 41%

- (前年度) 期待する項目 Top5
- ①PMに関する内外情報収集 79%
  - ②PM人材育成の場 65%
  - ③PMスキル向上の場 61%
  - ④PMに関する各種交流の場 45%
  - ④PMO強化の場 45%

回答社数 (2024年) : 56

Q13. 貴社が関心を持っているPMI標準類は具体的にどれですか。  
(複数回答可)



前年度との比較  
2023年12月、日本語版発刊の  
「プロセス群：実務ガイド」急浮上

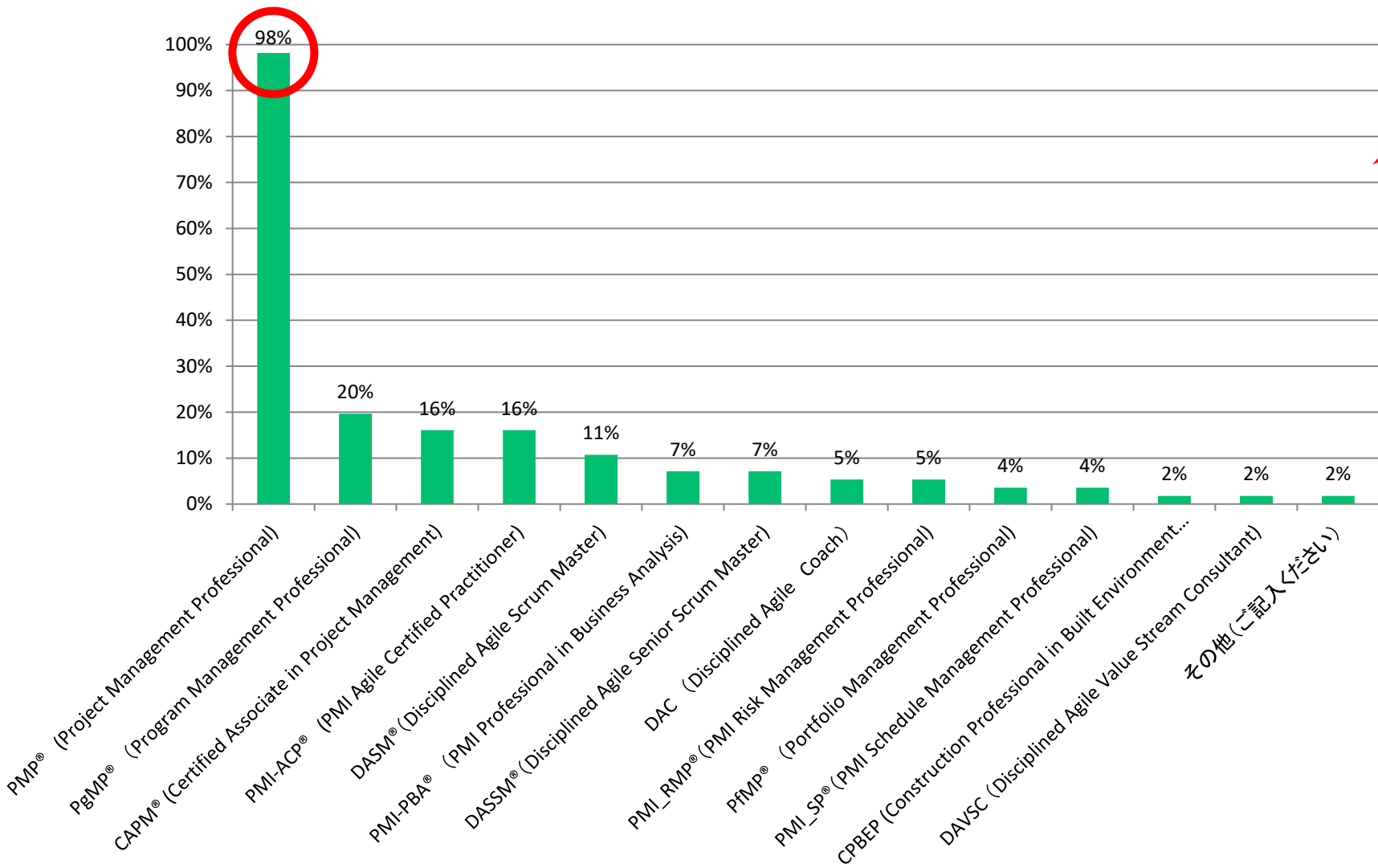
関心のあるPMI標準類 Top4

|              |     |
|--------------|-----|
| ①PMBOK®      | 98% |
| ②プロセス群：実務ガイド | 46% |
| ③アジャイル       | 38% |
| ④PMCDF       | 34% |

(前年度) 関心のあるPMI標準類 Top4

|              |     |
|--------------|-----|
| ①PMBOK®      | 85% |
| ②アジャイル       | 48% |
| ③プログラムマネジメント | 35% |
| ④リスクマネジメント   | 31% |

Q14. 貴社が興味を持っているPMI資格は具体的にどれですか。  
(複数回答可)



前年度との比較  
PMP®が突出、傾向は大きく変わらず

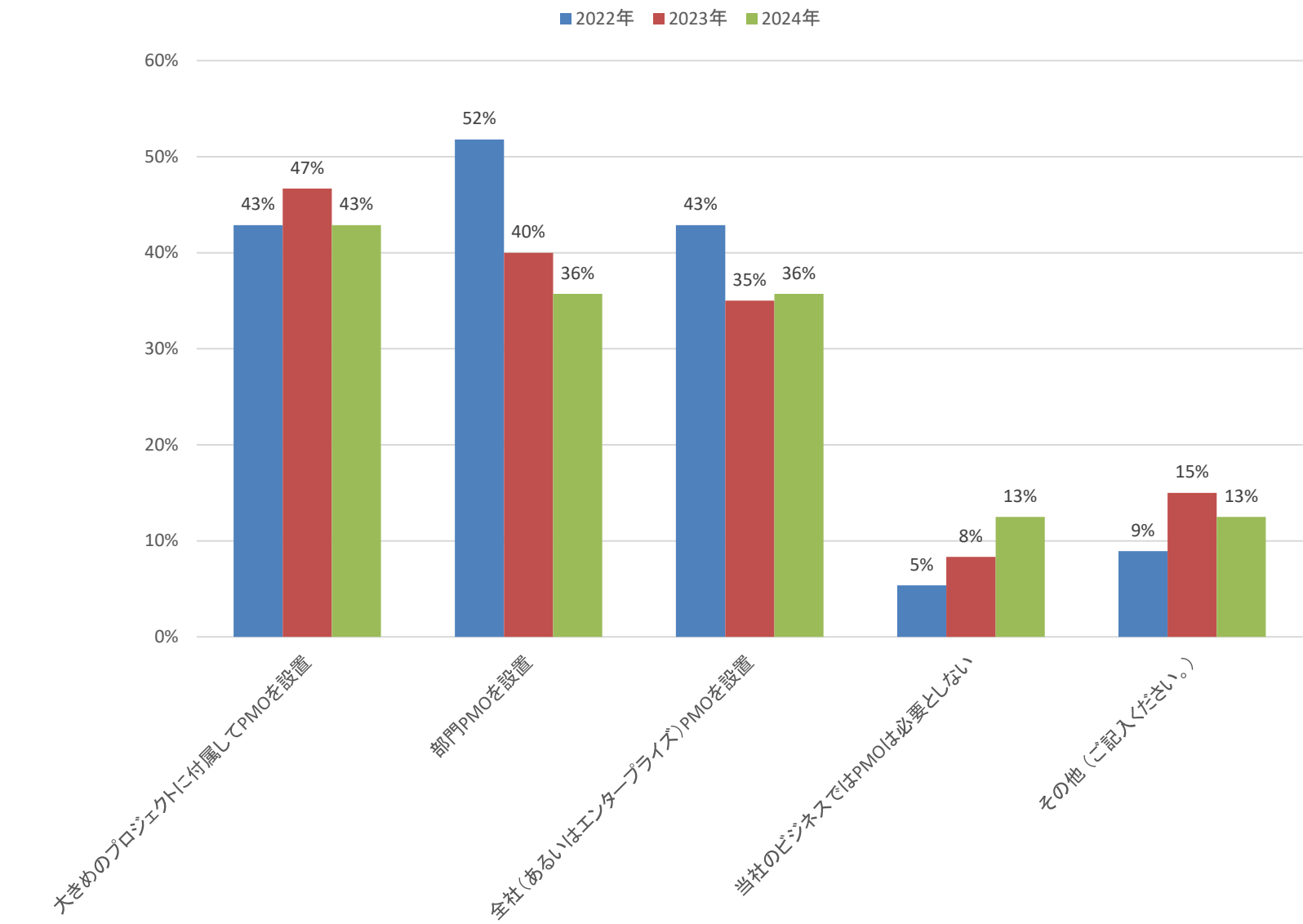
関心のあるPMI資格

|           |     |
|-----------|-----|
| ①PMP®     | 98% |
| ②PgMP®    | 20% |
| ③CAPM®    | 16% |
| ④PMI-ACP® | 16% |

(前年度) 関心のあるPMI資格

|           |     |
|-----------|-----|
| ①PMP®     | 95% |
| ②PgMP®    | 23% |
| ③PMI-ACP® | 13% |
| ④DASM®    | 13% |

# Q15.貴社でのPMOの設置状況（複数回答可）



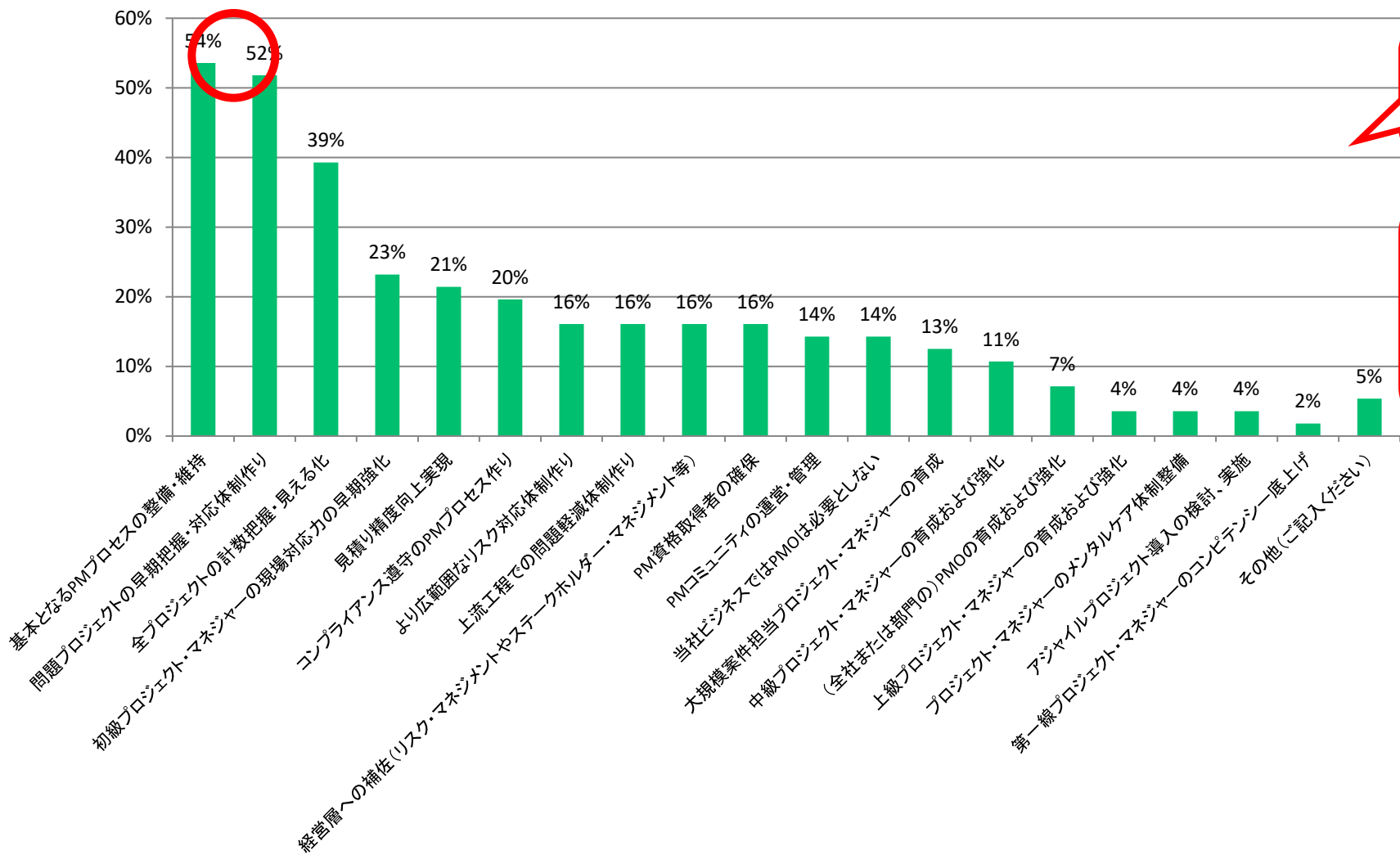
前年度との比較  
傾向変わらず

- PMO設置状況
- ①大きめプロジェクト 43%
  - ②部門PMO 36%
  - ②全社PMO 36%





Q16. PMOを設置しているとお答えいただいた方にお尋ねします。貴社PMOの役割はどれですか。（複数回答可）

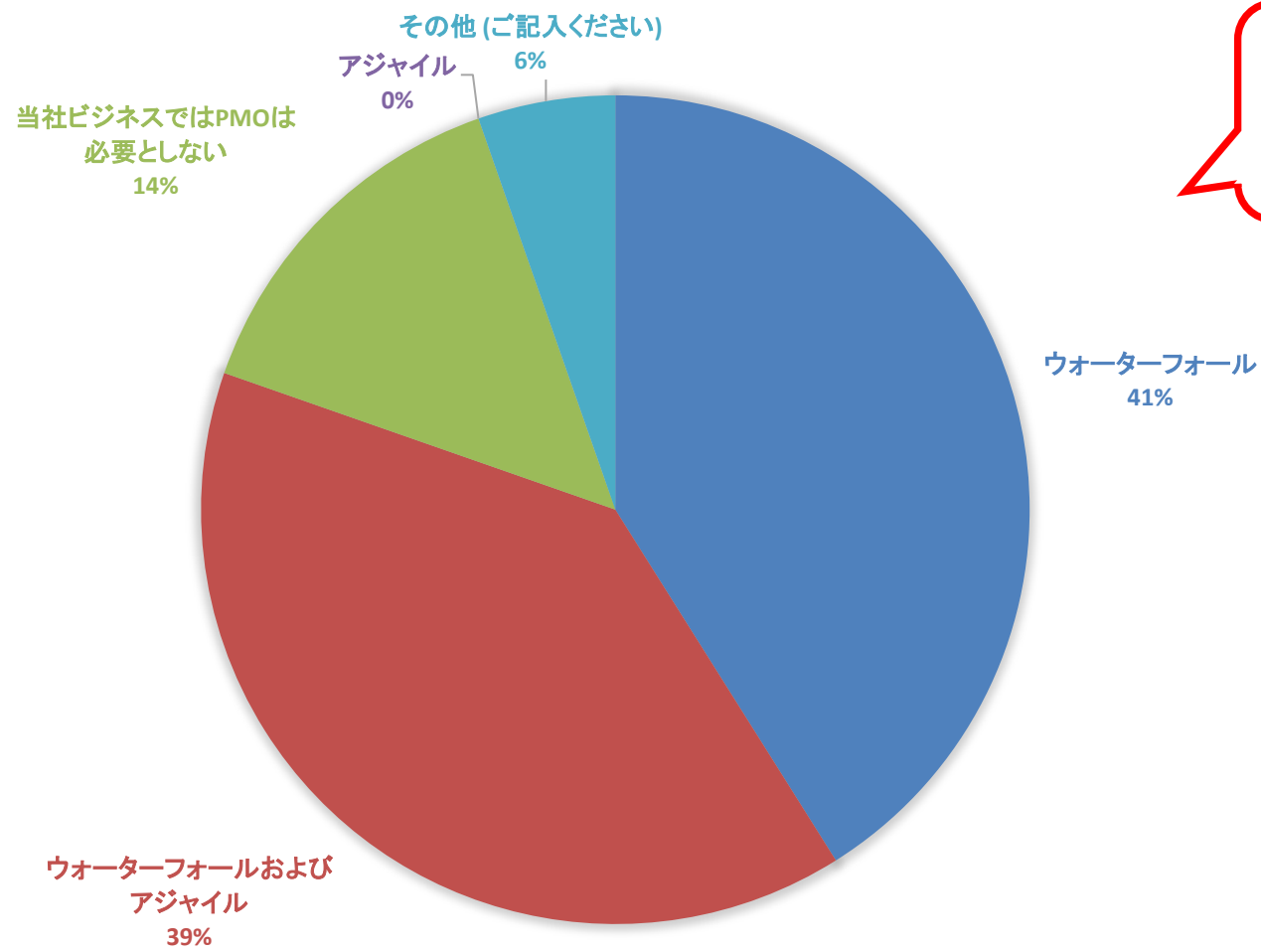


前年度との比較  
PMプロセスの整備が引き続き最多

PMO役割 Top3  
①PMプロセスの整備 54%  
②問題プロジェクト早期把握 52%  
③全プロジェクトの見える化 39%

(前年度) PMO役割 Top3  
①PMプロセスの整備 65%  
②問題プロジェクト早期把握 48%  
③全プロジェクトの見える化 38%

Q17. 貴社PMOが支援／監督しているプロジェクトのタイプはどれですか。



前年度との比較  
「ウォーターフォール」が「ウォーターフォールおよびアジャイル」を上回る

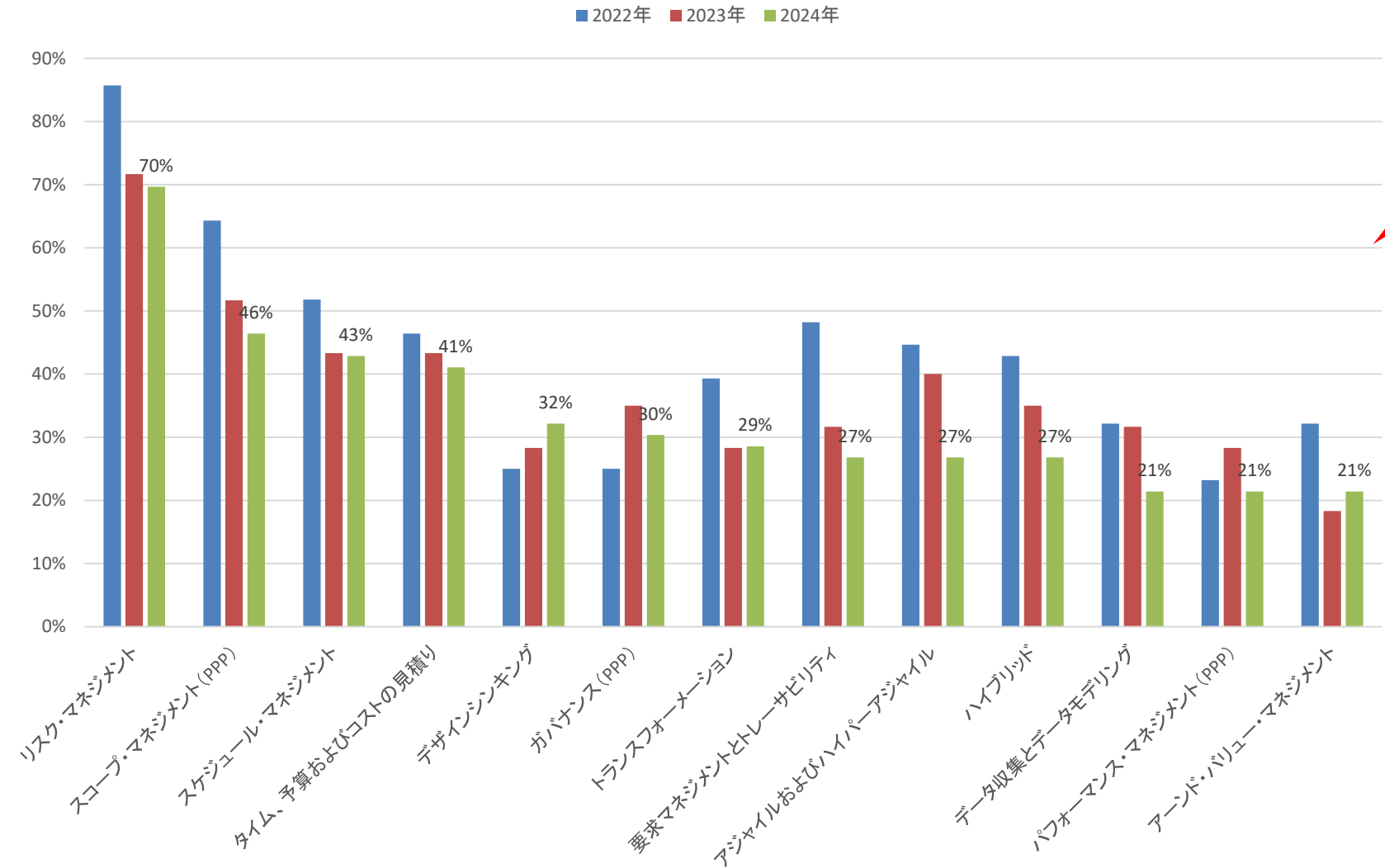
プロジェクトタイプ

|                        |     |
|------------------------|-----|
| ①ウォーターフォール             | 41% |
| ②ウォーターフォール<br>およびアジャイル | 39% |
| ③アジャイル                 | 0%  |

(前年度) プロジェクトタイプ

|                        |     |
|------------------------|-----|
| ①ウォーターフォール<br>およびアジャイル | 50% |
| ②ウォーターフォール             | 30% |
| ③アジャイル                 | 0%  |

Q18.タレント・トライアングル中の働き方領域では、以下の項目があります。貴社では、どの項目が重要だとお考えですか？（複数回答可）

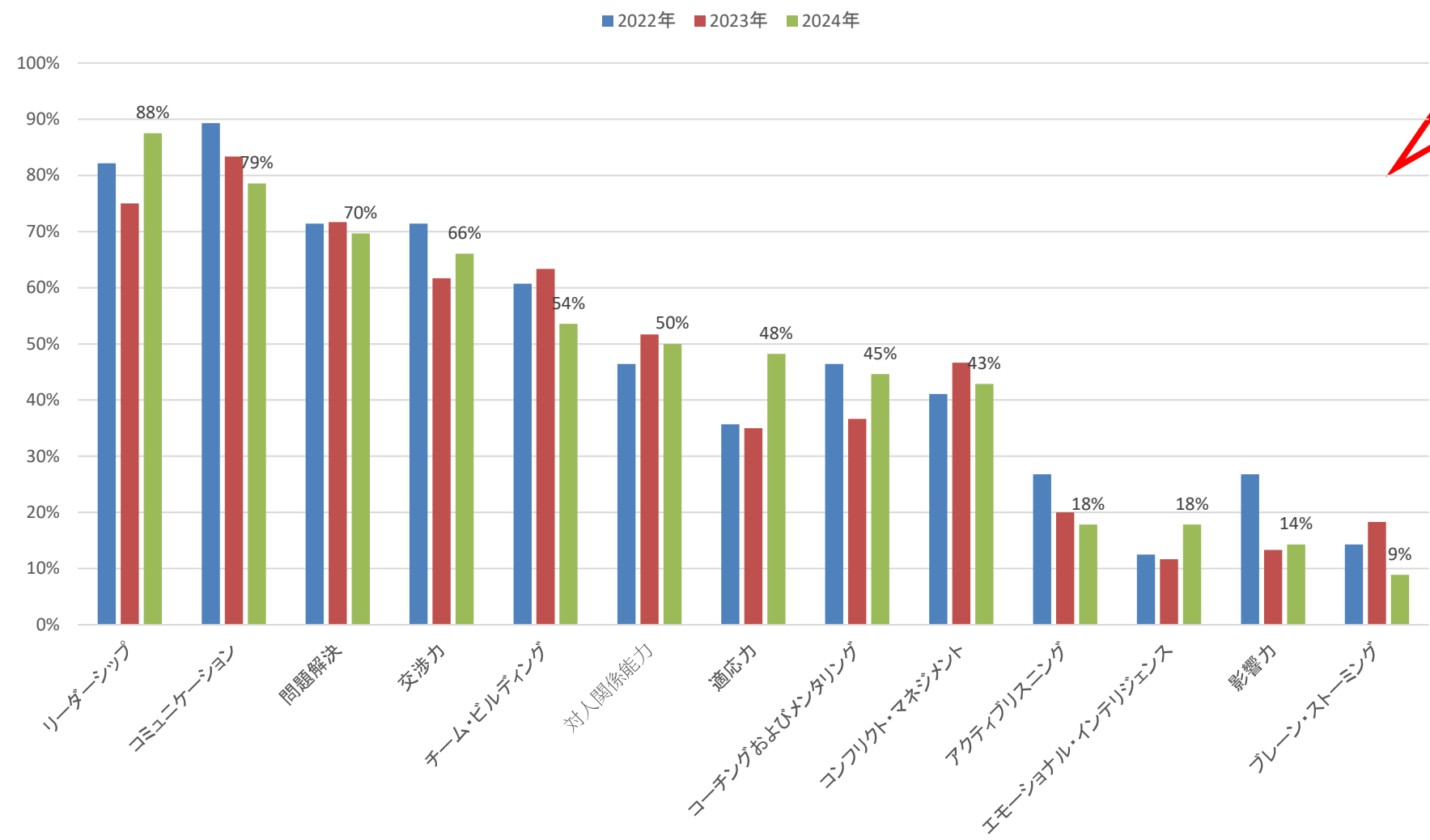


前年度との比較  
傾向変わらず

- 働き方領域重要項目
- ①リスク・マネジメント 70%
  - ②スコープ・マネジメント 46%
  - ③スケジュール・マネジメント 43%
  - ④タイム、予算、見積り 41%

- (前年度) 働き方領域重要項目
- ①リスク・マネジメント 72%
  - ②スコープ・マネジメント 52%
  - ③スケジュール・マネジメント 43%
  - ④タイム、予算、見積り 43%

Q19.タレント・トライアングル中のパワースキル領域では、以下の項目があります。貴社では、どの項目が重要だとお考えですか？（複数回答可）



前年度との比較  
「リーダーシップ」が「コミュニケーション」を逆転

- パワースキル領域重要項目
- ①リーダーシップ 88%
  - ②コミュニケーション 79%
  - ③問題解決 70%
  - ④交渉力 66%
  - ⑤チーム・ビルディング 54%

- （前年度）パワースキル領域重要項目
- ①コミュニケーション 83%
  - ②リーダーシップ 75%
  - ③問題解決 72%
  - ④チーム・ビルディング 63%
  - ⑤交渉力 62%

Q20.タレント・トライアングル中のビジネス感覚領域では、以下の項目があります。  
貴社では、どの項目が重要だとお考えですか？（複数回答可）



前年度との比較  
顧客満足度が最重要

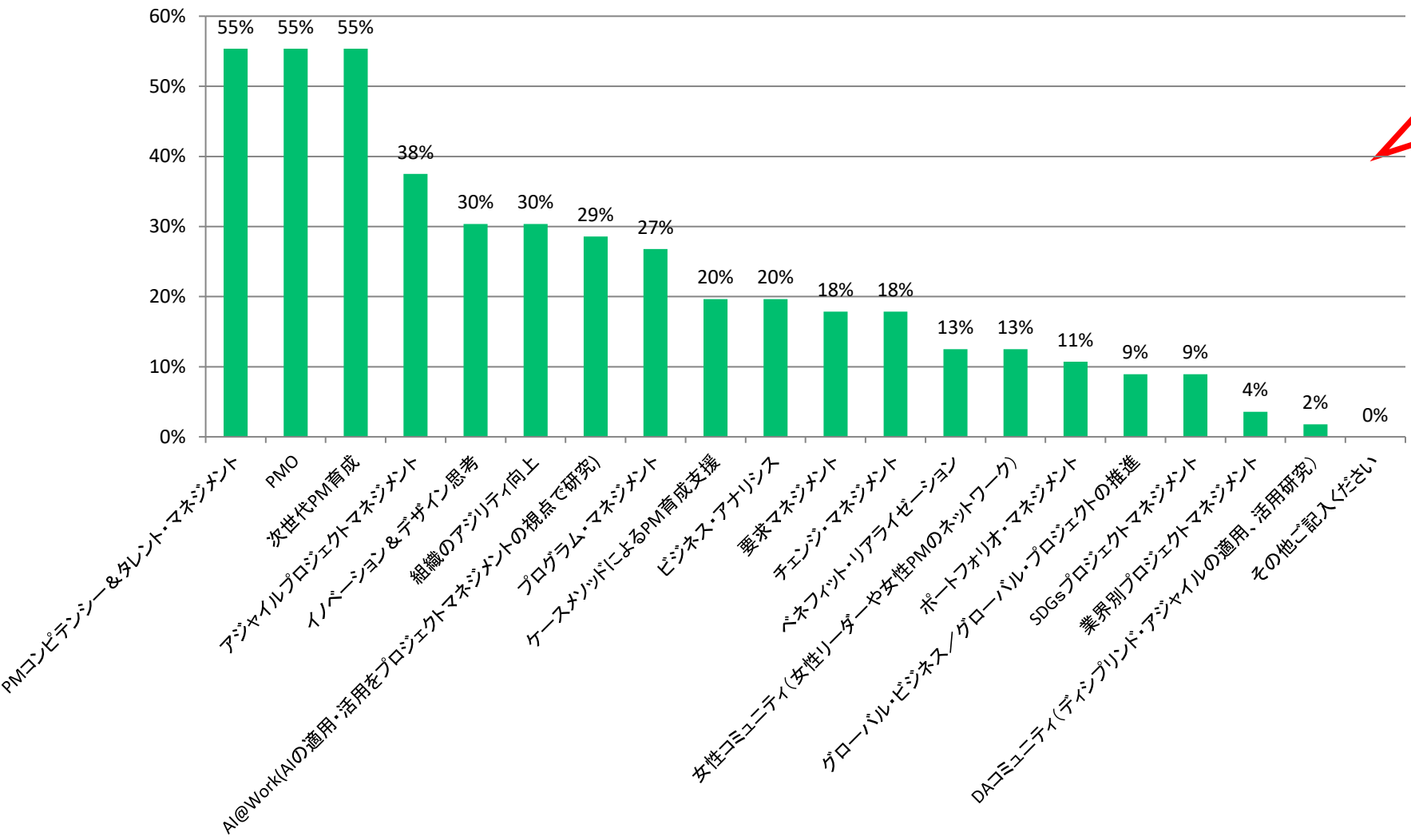
- ビジネス感覚領域重要項目
- ①顧客満足度 82%
  - ②ベネフィットマネジメント 52%
  - ③業界の知識 50%

- （前年度）ビジネス感覚領域重要項目
- ①顧客満足度 73%
  - ②ベネフィットマネジメント 63%
  - ③ビジネス・モデリング 55%

回答社数（2024年）：56



Q21. PMIおよびPMI日本支部がフォーカスしているホットなエリアは下記のとおりです。貴社がフォーカスしたいエリアはどれですか。(複数回答可)



前年度との比較  
「PMコンピテンシー」、「PMO」  
「次世代PM育成」が同率トップ

注目ホット領域

|            |     |
|------------|-----|
| ①PMコンピテンシー | 55% |
| ①PMO       | 55% |
| ①次世代PM育成   | 55% |
| ④アジャイル     | 38% |

(前年度) 注目ホット領域

|            |     |
|------------|-----|
| ①次世代PM育成   | 69% |
| ②PMO       | 53% |
| ③PMコンピテンシー | 47% |
| ④アジャイル     | 46% |

回答社数 (2024年) : 56

# Ⅲ. 2025年度法人スポンサープログラムへの反映 (1/4)

## ① アンケート集計から明らかになった要望・期待

| 設問               | 要望・期待                 |                          |                         |                    |                    | 各種最新情報提供  |
|------------------|-----------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|-----------|
| Q5<br>望むサポート     | 最新情報発信<br>望むサポート      | 交流会<br>望むサポート            | PM育成/PM実践支援<br>望むサポート   |                    |                    | 人的交流      |
| Q7<br>2024年度施策   | グローバルトレンド<br>2024年度施策 |                          |                         |                    |                    | PMBOK®ガイド |
| Q12<br>プログラムへの期待 | 内外情報収集<br>プログラムへの期待   | スキル向上<br>プログラムへの期待       | PMに関する各種交流<br>プログラムへの期待 | 人材育成<br>プログラムへの期待  | PMO強化<br>プログラムへの期待 | アジャイル     |
| Q13<br>関心あるPMI標準 | PMBOK®<br>関心あるPMI標準   | プロセス群：実務ガイド<br>関心あるPMI標準 | アジャイル<br>関心あるPMI標準      | PMCDF<br>関心あるPMI標準 |                    | PM人材育成    |
| Q14<br>関心あるPMI資格 | PMP®<br>関心あるPMI資格     | PgMP®<br>関心あるPMI資格       |                         |                    |                    | 経営者視点     |
| Q18<br>働き方領域     | リスク<br>働き方領域          | スコープ<br>働き方領域            |                         |                    |                    |           |
| Q19<br>パワースキル領域  | リーダーシップ<br>パワースキル領域   | コミュニケーション<br>パワースキル領域    | 問題解決<br>パワースキル領域        | 交渉力<br>パワースキル領域    |                    |           |
| Q20<br>ビジネス感覚領域  | 顧客満足度UP<br>ビジネス感覚領域   | ベネフィットマネジメント<br>ビジネス感覚領域 | 業界の知識<br>ビジネス感覚領域       |                    |                    |           |
| Q21<br>ホット領域     | PMコンピテンシー<br>ホット領域    | PMO<br>ホット領域             | 次世代PM育成<br>ホット領域        | アジャイル<br>ホット領域     |                    |           |

# Ⅲ. 2025年度法人スポンサープログラムへの反映 (2/4)

## ②要望・期待をキーワードで整理

### キーワード

各種最新情報提供

人的交流

PMBOK®ガイド

アジャイル

PM人材育成

経営者視点

### 要望・期待

最新情報発信  
望むサポート

内外情報収集  
プログラムへの期待

グローバルトレンド  
2024年度施策

交流会  
望むサポート

PMに関する各種交流  
プログラムへの期待

PMBOK®  
関心あるPMI標準

プロセス群：実務ガイド  
関心あるPMI標準

PMP®  
関心あるPMI資格

リスク  
働き方領域

スコープ  
働き方領域

アジャイル  
関心あるPMI標準

アジャイル  
ホット領域

PM育成/PM実践支援  
望むサポート

スキル向上  
プログラムへの期待

人材育成  
プログラムへの期待

PMCDF  
関心あるPMI標準

リーダーシップ  
パワースキル領域

コミュニケーション  
パワースキル領域

問題解決  
パワースキル領域

交渉力  
パワースキル領域

PMコンピテンシー  
ホット領域

次世代PM育成  
ホット領域

顧客満足度UP  
ビジネス感覚領域

ベネフィットマネジメント  
ビジネス感覚領域

ビジネス・モデリング  
ビジネス感覚領域

PMO強化  
プログラムへの期待

PMO  
ホット領域

PgMP®  
関心あるPMI資格



## Ⅲ. 2025年度法人スポンサープログラムへの反映 (3/4)

### ③要望・期待実現のための具体策

| 項番 | キーワード    | 手段       | 施策               | 内容                            |
|----|----------|----------|------------------|-------------------------------|
| 1  | 各種最新情報提供 | 連絡会「特集」  | 3月度連絡会の「特集」      | PMI Global 情報                 |
| 2  | 経営者視点    | 連絡会「特集」  | 6月度連絡会の「特集」      | ポートフォリオマネジメント & PMO           |
| 3  | 経営者視点    | 連絡会「特集」  | 9月度連絡会の「特集」      | プログラムマネジメント標準第5版              |
| 4  | PM人材育成   | 連絡会「特集」  | 12月度連絡会の「特集」     | PM人材育成                        |
| 5  | 人的交流     | 対面型「連絡会」 | 6月度・12月度連絡会を会場開催 | 6月：講演、懇親会<br>12月：講演、SG報告会、懇親会 |

## Ⅲ. 2025年度法人スポンサープログラムへの反映（4/4）

### ④2025年度実施プログラム

|       |                                    | 1Q                          | 2Q<br>7/12・13 Forum          | 3Q                          | 4Q<br>11/22・23 Festa        |
|-------|------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 連絡会   | 実施日                                | 3 月度連絡会<br>3/18（火）          | 6 月度連絡会<br>6/24（火）           | 9月度連絡会<br>9/24（水）           | 12月度連絡会<br>12/18（木）         |
|       | 開催形態                               | オンライン開催                     | ハイブリッド/オンライン開催               | オンライン開催                     | ハイブリッド開催                    |
|       | 参加対象                               | PMO、PM部門<br>PM育成部門<br>PM関係者 | PM関連部門長                      | PMO、PM部門<br>PM育成部門<br>PM関係者 | PMO、PM部門<br>PM育成部門<br>PM関係者 |
|       | 申込定員                               | 200名                        | 200名                         | 200名                        | 200名                        |
|       | 特集内容                               | PMI Global 情報               | ポートフォリオマネジメント & PMO<br>〔懇親会〕 | プログラムマネジメント標準第5版            | PM人材育成、SG報告会<br>〔懇親会〕       |
| SG活動  | ①人材育成SG<br>②若手PM育成SG<br>③ケースメソッドSG |                             |                              |                             |                             |
| アンケート | 11月に実施                             |                             |                              |                             |                             |
| 窓口相談等 | お悩み相談等                             |                             |                              |                             |                             |

# 事務局連絡

- セミナー紹介

7月12日(土)～ 13(日) リアルタイム  
7月14日(月)～ 8月31(日) オンデマンド

# PMI日本フォーラム2025

プロジェクトトランスフォーメーション ～ 次世代プロジェクトマネジメントの探求 ～

7月12日(土)は会場開催&交流会！

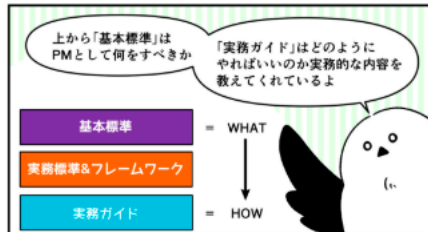
公開・申込受付は、5月中旬の予定です



# 「マンガで学ぶプロジェクトマネジメント」公開中

わかりやすいストーリーで、プロジェクトマネジメントの基本やポイントを楽しく理解できます。

気軽に読めて、実践的なヒントも盛りだくさん！この機会にぜひご覧ください。



最新No11は、

「PMI標準全体像

（これであなたもPMマスター）」

だよ！見てね！



マンガで学ぶプロジェクトマネジメント

<https://www.pmi-japan.org/standards/page-57/>





**参加無料**

# **SDGsスタートアップセミナー**

**～SDGsプロジェクト推進の実践と  
課題解決型学習を通した  
サステナブル人材の育成～**

**2025年 3月29日(土) 9:30～12:00**  
**オンデマンド配信 4月25日(金)まで**

**主催:PMI日本支部 SDGsスタートアップ研究分科会**  
**後援:地方創生SDGs官民連携プラットフォーム**

<https://pmi-japan.eventos.tokyo/web/portal/426/event/12991>





Project  
Management  
Institute.  
Japan

# アジャイル基礎

4月15日(火) 9:30~18:30

リモート・ライブ開催

講師:

合同会社カナタク / アジャイルコーチ  
木村 卓央 氏

<https://pmi-japan.eventos.tokyo/web/portal/426/event/13096>



地域コミュニティ セミナー

札幌開催！無料セミナー

## 地域コミュニティ 北海道WGからの発信

札幌で開催します！テーマは『チームビルディング』

プロジェクトマネジメントの基礎を学ぶとともに、レゴシリアスプレイ（LSP）を活用したワークショップを通じて、チームビルディングの新たなアプローチを体験いただけます。

どなたでも無料でご参加いただけますので、社内の皆さまや関係各所へもぜひお知らせいただけますと幸いです。





戦略とプロジェクトを結びつける  
必須のマネジメント手法

# ポートフォリオマネジメント 実践ワークショップ

2025.5.22 **木** 9:30～18:00

リモート・ライブ開催

<https://pmi-japan.eventos.tokyo/web/portal/426/event/13154>



アンリ 近藤

PfMP, PgMP, PMP  
CISA, CGEIT



尾崎 能久

PfMP, PgMP, PMP  
P3O Foundation

ご質問、ご相談はPMI日本支部事務局  
法人スポンサー担当（佐藤）  
[info@pmi-japan.org](mailto:info@pmi-japan.org)  
までお願いします