

# PARTICIPATION GUIDELINES FOR THE PMI AI KNOWLEDGE NETWORK AI@WORK 参加者ガイドライン

The Project Management Institute Artificial Intelligence Knowledge Network (“AI Network”) shares knowledge, insights and learning to address identified gaps associated with the development, application, and evolution of artificial intelligence (AI), machine learning, data science and similar technologies to improve performance of projects, programs, and portfolios as well as appropriate uses of AI in outputs from those activities. The AI Network intends to drive thought leadership, provide valuable insights for stakeholders, and create opportunities and relationships that produce solutions.

PMI 日本支部 AI@Work は、参加者の有する知識、洞察力及び学びを共有することで、以下の2点を実現します。すなわち、人工知能、機械学習、データサイエンス等の先端技術の開発、適用、発展等に対するギャップを認識し、対処し、改善します。また、プロジェクト、プログラム、ポートフォリオのパフォーマンスやアウトプットに、AIを適切に活用します。さらに、AI@Work は、将来の方向性を示すことができるリーダを育成し、ステークホルダーに貴重な見識をもたらし、ソリューション創出の機会と関係性の構築を目指します。

## VALUES

### 価値

The AI Network embraces the following values:

AI@Work は以下の価値をもたらします。

- **Collaboration** – Network participants actively engage and contribute.
- **協働** – 参加者は積極的に活動し、貢献します。
- **Knowledge Sharing** – Network participants work together to uncover existing knowledge, develop new knowledge, and share findings inside and outside of the Network.
- **知識共有** – 参加者は協力して、既存の知識を読み解き、新しい知識を身に付け、AI@Work の内外にそれらを共有します。
- **Exploration** – Network participants explore and learn together to address questions that can only be answered through joint exploration and experimentation.
- **探求** – 参加者は、共同の実施調査や実験でないと解決できない課題を通して、一緒に探求し知識を習得します。
- **Co-Creation** – The value of the Network is in creating and sharing knowledge as a community.

- **共創** – コミュニティとしての知識の創出と共有に、AI@Work の価値があります。
- **Expertise** – Network participants possess relevant expertise that helps the community advance its purpose.
- **専門知識** – 参加者は、AI@Work の目的を推進させるための関連専門知識を有しています。
- **Diversity** – Network participants reflect diverse perspectives and viewpoints from industries, functions, geographies, cultures, and genders.
- **多様性** – 参加者は、異なる業界、職種、地域、文化、性別に基づく視点を考慮します。
- **Confidentiality** – Network participants take care to avoid potential conflicts of interest and to protect confidentiality in sharing or using information and knowledge within, and as authorized, and outside of the Network.
- **機密性** – 参加者は、利益相反の恐れのある行為を避け、AI@Work 内外での情報や知識の共有や取扱い時の機密保護に注意を払います。
- **Evidence-Based** – Network participants strive to balance exploration with proven, factual evidence.
- **証拠主義** – 参加者は、実証済みの事実に基づく根拠と調査結果とのバランスを取るよう努めます。
- **Network-driven** – While PMI supports and enables the Network, Network participants and their interests drive priorities and activities.
- **AI@Work 主導** – PMI は AI@Work をサポートし、権利を与える役割を担い、参加者の関心事によって優先順位付けした活動が推進されます。
- **Human element** – This initiative values the importance of the human element in the development, use and application of artificial intelligence, machine learning, data science and other technologies.
- **人的要素** – AI@Work の取組みは、人工知能、機械学習、データサイエンス等の先進技術の開発、使用、適用時に人的要素を尊重します。

## GUIDELINES

### ガイドライン

AI Network participants understand that guidelines help to maintain respectful engagement.

Participants agree to:

参加者は、互いに敬意を払いながら活動するために本ガイドラインの有効性を理解した上で、以下に同意します。

- Become familiar with the PMI [Code of Ethics & Professional Conduct](#).

- [PMI 倫理・職務規定](#) に熟達します。
- Maintain an open and courteous environment, while avoiding comments and behaviors that could be considered inappropriate, offensive, or discriminatory, or that demean any participant.
- 不適切、攻撃的または差別的と見なされうるコメントや行動、参加者を侮辱するようなコメントや行動を避け、オープンで礼儀正しい場を維持します。
- Enable innovation and creativity by respectfully challenging and questioning ideas and concepts.
- 丁寧に、発想や構想に取り組み、探求することで、イノベーションと創造を実現します。
- Respect the contribution of peers even when faced with challenging or opposing ideas.
- 他の参加者からの厳しい意見や、対立する意見を受けた場合でも、尊重し、柔軟に対応します。
- Exercise discretion and preserve the confidentiality of confidential matters expressly designated as confidential, or in the exercise of reasonable judgment should be considered confidential.
- 機密と明示されている事項は慎重に扱い、機密保持します。また、正当な理由がある場合には機密と見なす必要があります。
- Respect and appropriately acknowledge the work of others.
- 他の参加者の働きを尊重し、適切に感謝します。
- Keep knowledge-sharing, exchanges and communications related to Network activities within the Network so all participants can benefit and engage.
- すべての参加者が恩恵を受けながら参画できるよう、Ai@Work 活動に関する知識の共有、交換、およびコミュニケーションを行います。
- Manage engagements and discussions so everyone has an opportunity to participate and contribute.
- 参加や議論を通じて、全員が貢献できるようにします。
- Present information and evidence honestly.
- 情報と根拠を、ありのまま提示します。
- Strictly avoid all discussion or exchange of information about: (i) individual company pricing, pricing policy and pricing strategy, (ii) company plans concerning the design, production, distribution or marketing of particular products including discussion of proposed territories or customers, (iii) transportation rates and rate policies; (iv) company bids on contracts for particular products, or company procedures for responding to bid invitations; or (v) matters relating to actual or potential individual suppliers or customers that might have the effect of excluding them from any market or influencing the business conduct of firms toward them.
- 以下に関するすべての議論や情報交換は厳密に回避します。(i) 企業の価格設定、価格設定ポリシー、および価格設定戦略。(ii) 提案した地域・顧客の議論を含む、特定の製品

の設計、製造、流通、またはマーケティングに関する企業計画。(iii) 輸送料金と料金ポリシー。(iv) 特定の製品の契約への企業の応募状況や応募の手続き。(v) 実際のまたは潜在的なサプライヤーや顧客に関して、それらを市場から除外したり、関連する企業の業務遂行に影響を与えたりする可能性がある事項。

- Agree to notify PMI staff after observing any conduct that appears to violate these guidelines or with any concerns or questions about these guidelines.
- 本ガイドラインに違反していると思われる行為を見つけた場合、または懸念や質問がある場合は、AI@Work または PMI 日本支部の事務局に通知することに同意します。

If any participant violates these guidelines, PMI may take any appropriate and lawful action.

参加者が本ガイドラインに違反した場合、PMI 日本支部は適切かつ合法的な措置を講じることができます。